

BH GROUP ESG REPORT 2025



I. 보고서 개요

비에이치는 2025년의 ESG 추진 성과와 전략 및 계획을 담은 'ESG REPORT 2025'를 발간하였습니다. 본 보고서는 당사의 ESG 활동과 당사의 경영활동이 사회, 환경에 미치는 영향을 이해관계자에게 투명하게 공개하기 위한 목적으로 작성되었습니다.

III. 보고서 범위

본 보고서는 비에이치가 운영하고 있는 본사 및 국내·외 생산 사업장과 판매법인을 보고 범위에 포함하고 있으며, 환경과 사회 등 주요 데이터의 경우 국내 본사 및 생산사업장 데이터로 구성되어 있습니다. 재무 정보는 한국 채택국제회계기준 (K-IFRS)에 따라 연결재무제표 기준으로 작성되었으며, 일부 재무정보는 별도 재무제표 기준으로 작성되었습니다.

II. 보고 기간

본 보고서는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 경제·사회·환경적 성과와 활동을 담고 있으며, 정량적 성과의 경우 추세 변화를 파악할 수 있도록 3개년 데이터를 제공하고 있습니다.

IV. 보고서 문의

비에이치 경영기획실 ESG 파트
bh@bhe.co.kr

I. CORPORATE OVERVIEW

005	기업 개요
007	사업 현황
008	경영 성과
009	경영 철학
013	이중 중대성
016	이해관계자 커뮤니케이션

II. ENVIRONMENT REPORT

018	기후변화 대응 TCFD
037	환경 경영
041	자원 관리

III. SOCIAL REPORT

054	안전보건
063	인권경영
068	인재경영
073	사회공헌
076	공급망 ESG
080	분쟁광물

IV. GOVERNANCE REPORT

084	지배구조
089	리스크 관리
091	윤리경영
096	준법경영
100	정보보안

V. ESG FACT BOOK

103	ESG Data
122	GRI Standards
128	SASB Index
129	TCFD Index
130	UN SDGs

I. CORPORATE OVERVIEW

005 | 기업 개요

007 | 사업 현황

008 | 경영 성과

009 | 경영 철학

013 | 이중 중대성

016 | 이해관계자 커뮤니케이션



기업 소개

구분	내용
회사명	주식회사비에이치
본사소재지	인천광역시 부평구 평천로 199번길 25
업종	인쇄회로기판용 적층판 제조업
주요생산품목	FPCB, PCB, 전장부품 등
대표이사	최영식
설립일	1999. 05. 01
임직원 수	6,189명
매출(연결)	1조 7,926억
영업이익(연결)	540억
자산(연결)	1조 3,705억
부채(연결)	5,797억
자본(연결)	7,908억

(2025. 12. 31 기준)

주주 현황

총발행주식수		자사주 보유율	외국인주식보유율
33,711,538 주		3.71 %	19.65 %

주주명	소유주식수	지분율	
기관	국민연금공단	2,195,090	6.76%
	NH 투자증권	1,653,369	5.09%
	신영자산운용	1,277,979	3.94%
	모건스탠리	1,013,960	3.12%
	골드만삭스	844,167	2.60%
등기임원	이경환	7,317,145	21.71%

(2025. 12. 31 기준)

글로벌 네트워크

비에이치는 대한민국 인천에 위치한 본사를 중심으로 해외 법인 및 오피스 간 긴밀한 협업을 통해 글로벌 경쟁력을 강화하고 있습니다. 국내 R&D 센터와 베트남·중국 생산 거점을 기반으로, 고객사와 인접한 생산시설 구축 및 다각화 전략을 통해 고객만족을 실현하고 있습니다.



사업 소개

비에이치는 전자제품의 필수 부품인 연성인쇄회로기판(FPCB)를 생산하는 회사입니다. 비에이치는 소재, 공법, 신기술 개발을 통해 기술 경쟁력을 확보하였으며, 기존 스마트폰 중심 비즈니스에서 전기차배터리용 FPCB, 차량용 스마트폰 무선충전기 등 전장 산업 분야와 IT, 로봇틱스 등으로 사업 포트폴리오를 지속 확대 중입니다.



Mobile

- Mobile OLED
- Mobile Battery PCM
- Mobile Antenna
- Camera Module FPCB



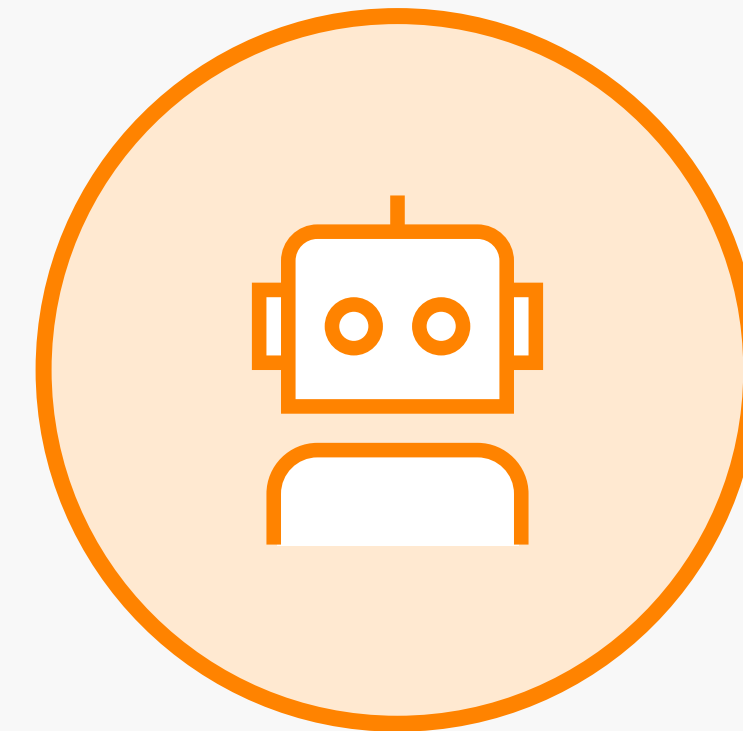
IT OLED

- Tablet
- Laptop
- PC Monitor
- XR, Wearable Devices



Automotive Electronics

- Wireless Charger
- EV BMS FPCB Cable
- Automotive OLED Display



Robotics

- Charging Station

핵심 재무 성과

(단위: 억 원)

	2023	2024	2025
요약손익계산서			
매출액	15,920	17,544	17,926
매출이익	1,557	1,663	1,475
영업이익	848	871	540
세전이익	971	1,055	522
당기순이익	849	776	406
요약재무상태표			
자산	10,894	13,199	13,705
부채	4,388	5,790	5,797
자본	6,506	7,409	7,908
KEY RATIOS (단위: %)			
ROE	13.0	10.5	5.14
ROA	7.8	5.9	3.0
부채비율	67.4	78.1	73.3

*연결 기준

경제 가치 분배

비에이치는 2025년 총 1조 2,788억 원의 경제적 가치를 창출했습니다. 앞으로도 비에이치는 다양한 이해관계자들과 지역사회를 위해 지속적으로 사회에 경제적 가치를 분배하고 기여하도록 노력하겠습니다.

2025년 경제기여성과 1조 2,788억 원

(단위: 천 원)

이해관계자	경제 가치 분배	경제 간접기여 성과
주주 및 투자자	배당금 총액	8,115,385
	이자비용	12,110,526
임직원	급여	169,537,754
정부	법인세비용	11,556,761
지역사회	사회공헌비용	304,375
협력회사	구매비용	1,077,201,938

*인건비: 매출원가, 판관비, 연구개발비에 포함된 급여, 퇴직급여, 복리후생비의 합계

*사회공헌비용: 사회공헌활동비용, 현금기부금, 현물기부금, 구성원 봉사시간 환산금, 사회공헌활동사업비의 합계

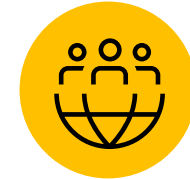
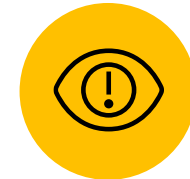
*구매비용: 회사가 영업을 위해 구매한 모든 재료 및 제품, 설비, 서비스 관련 내용

비에이치 ESG 경영 슬로건

비에이치는 항상 환경을 생각하고 지속가능한 미래를 만들어가겠다는 의지를 담아 'Greener BH'라는 슬로건을 만들었습니다. '더 푸른 BH'는 우리 모두의 내일을 생각하는 따뜻한 약속이며, ESG 실천을 위한 다짐입니다.



- G **Green Innovation**
 • 친환경기술 혁신 달성
- R **Responsible Supply Chain**
 • 지속가능한 원자재 조달 및 협력사 윤리 강화
- E **Ethical Management**
 • 윤리경영 및 부패방지 시스템 구축
- E **Empowering Communities**
 • 지역사회와의 동반성장을 위한 참여
- N **Net-Zero Commitment**
 • 온실가스 배출 감축 목표 설정, 단계적 실행
- E **Employee Well-being**
 • 직원의 건강과 행복을 중시하는 근무환경 조성
- R **Risk Resilience Governance**
 • ESG 리스크 통합관리 및 위기대응체계 강화



비에이치 ESG 경영 전략

비에이치는 시장환경과 경영환경 변화에 전략적으로 대응하기 위해서 ESG 경영을 실천하고 있습니다. **Global Leading No.1 Company**로 도약하기 위해 지속성장과 기술 혁신을 추구하여 사회적 책임을 다하는 비에이치가 되겠습니다.

VISION

Global Leading No.1 Company

MISSION

지속성장과 혁신을 추구하여
사회적 책임을 다하는 Global 비에이치를 만들자

ESG경영 전략

4대 중점 추진 과제

3대 행동 약속

L
Lead an ESG Management

E
Expanded Responsibility

A
Advanced ESG

D
Discover Impactful Business

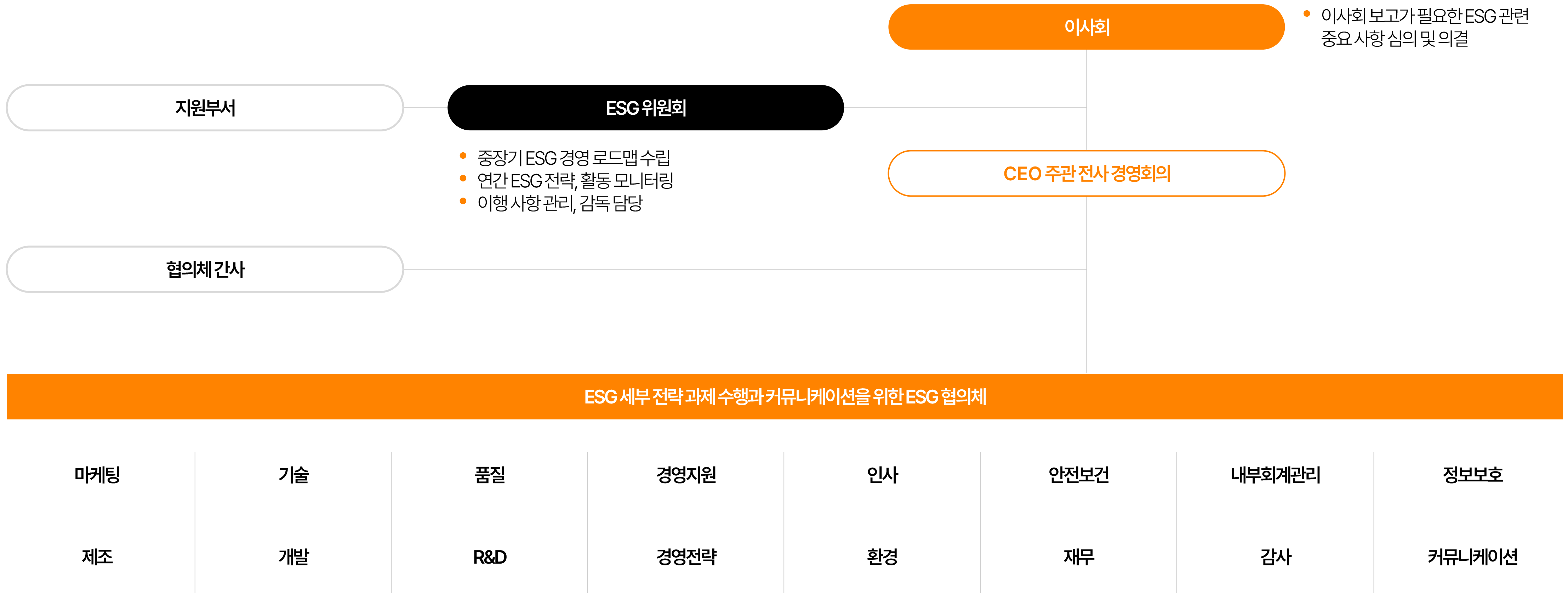
I
Inspire Society

N
Navigate ESG

G
Green BH

비에이치 ESG 경영 추진 체계

비에이치는 회사의 경영 전략에 영향을 미치는 환경(E), 사회(S), 지배구조(G)에 대한 전략 수립, 실행을 위해 ESG 경영 추진 체계를 운영하고 있습니다. 이사회 내 ESG 위원회를 통해 연간 전략 수립, 활동 모니터링, 이행 사항 관리, 감독을 실시하고 있습니다.



비에이치 ESG 거버넌스

비에이치는 명확한 의사결정 체계를 통하여 합리적이고 투명한 ESG 경영을 추진하고 있습니다. ESG 위원회는 중장기 ESG 경영 로드맵을 수립하고, ESG와 관련된 중요 안건을 의결하며, ESG 활동의 실행과 성과를 점검합니다. 또한 이사회, 경영진, 실무 조직에 맞는 ESG 거버넌스를 구축하여 효율적으로 이행해나가고 있습니다.

ESG 거버넌스 체계도	ESG 위원회 활동	안건 내용	가결 여부
<div style="background-color: #f7941d; color: white; padding: 5px; text-align: center; border-radius: 5px;">ESG 위원회</div> <ul style="list-style-type: none"> • ESG 정책 및 전략 심의, 승인 • ESG 이행 성과 점검 	<p style="text-align: center;">2025년 1차 (2025.04.04)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2025년 산업안전보건계획 및 실적보고 • 2025년 사회공헌활동계획 및 실적보고 	가결
<div style="background-color: #333; color: white; padding: 5px; text-align: center; border-radius: 5px;">CEO</div> <ul style="list-style-type: none"> • ESG 경영 아젠다 및 목표 설정 • 추진 과제 및 이슈 논의 	<p style="text-align: center;">2025년 2차 (2025.06.30)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2024년 ESG 보고서 보고 및 승인의 건 	가결
<div style="background-color: #666; color: white; padding: 5px; text-align: center; border-radius: 5px;">경영기획실</div> <ul style="list-style-type: none"> • 전사 ESG 전략 및 방향 수립 • 대외 커뮤니케이션 	<p style="text-align: center;">2025년 3차 (2025.12.16)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2025년 ESG 활동 내역 보고의 건 - 기후변화 위험과 기회 보고의 건 - 정보보호 공시 보고의 건 - ESG 공시 및 평가 결과 보고의 건 - 지역사회 공헌 인정제 승인 보고의 건 	-
<div style="background-color: #ccc; padding: 5px; text-align: center; border-radius: 5px;">경영지원총괄</div> <ul style="list-style-type: none"> • 전사 리스크 관리 및 ESG 경영 총괄 			
<div style="background-color: #eee; padding: 5px; text-align: center; border-radius: 5px;">유관 실무부서</div> <ul style="list-style-type: none"> • 제조/품질 본부: 에너지 및 자원 절감 • 구매 본부: 친환경 공급망 관리 • 마케팅 본부: 고객사 ESG 대응 • 환경안전팀: 온실가스 규제 대응 			

중대성 평가 프로세스

비에이치는 2025년 ESG 이슈들을 중점으로 식별, 관리하기 위해 이중 중대성(Double Materiality) 평가를 진행했습니다. GRI Standards의 보고주제 선정 원칙, IFRS의 지속가능성 공시 표준, 유럽 지속가능성 보고표준 이중 중대성 가이드라인 등에 기반하여 영향중대성 및 재무 중대성 두 가지 측면에서 평가를 진행하였습니다.



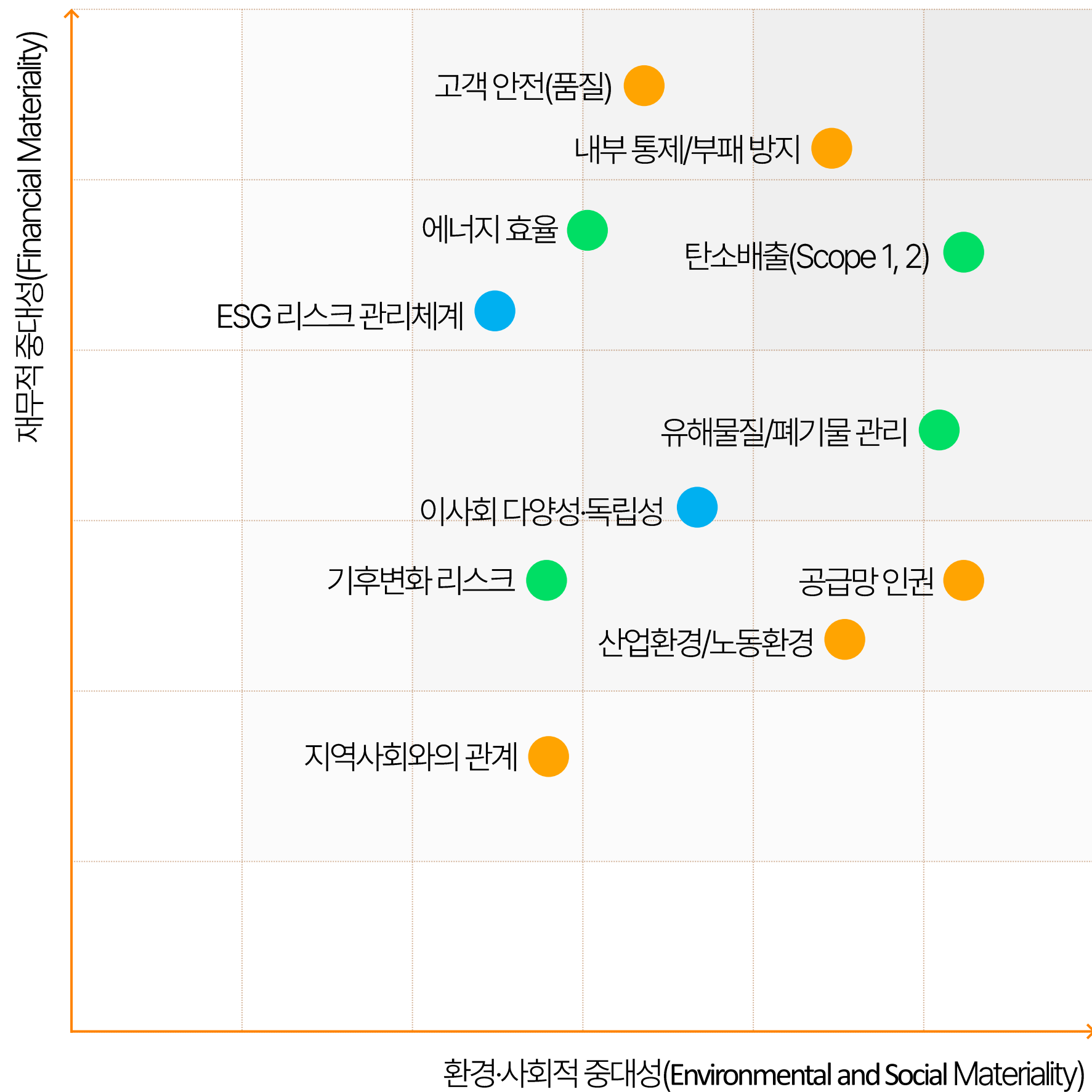
중대성 평가 결과

비에이치는 글로벌 지속가능경영 가이드라인 및 글로벌 ESG 이니셔티브 기준으로 종합 분석한 결과, 총 33개의 이슈를 도출하였습니다. 또한 환경 및 사회 영향 평가, 재무적 영향 평가를 기준으로 각 이슈를 평가하여 총 11개의 중대 이슈를 선정하였으며, 중장기 경영 전략에 반영하여 체계적으로 리스크를 관리해 나가고 있습니다.

구분	중대이슈	재무적 중대성	환경·사회적 중대성	이슈 인식	이해관계자	보고 페이지
사회	① 내부통제/부패방지	●●●	●●●	B2B 거래 특성상 투명한 경영 매우 중요	투자자, 협력사, 임직원, 지역사회, 정부 및 NGO, 고객사	89-101
환경	② 탄소배출(Scope 1,2)	●●●	●●●	제조 과정에서 전기 사용량이 높고, 공급망을 통한 탄소 발생 가능	투자자, 협력사, 임직원, 지역사회, 정부 및 NGO, 고객사	50-51, 104
사회	③ 고객안전(품질)	●●●	●●○	고장률/불량률이 대형 고객사이탈로 직결	고객사, 임직원, 협력사	54-62 89-90
환경	④ 에너지효율	●●●	●●○	에너지 절감 = 생산비 절감으로 직결	투자자, 지역사회, 정부 및 NGO	44, 103
사회	⑤ 공급망 인권	●●○	●●●	해외 하청/협력사 노동권 문제가 이슈화될 가능성	협력사, 투자자, 고객사	63-67 76-82
지배구조	⑥ ESG 리스크 관리체계	●●●	●●○	ESG 요구는 글로벌 고객사의 평가 항목	투자자, 임직원, 협력사	89-90
환경	⑦ 유해물질/폐기물관리	●●○	●●●	전자부품 제조 공정에서 화학물질 폐수처리 중요	지역사회, 정부 및 NGO, 투자자	41-51
사회	⑧ 산업환경/노동환경	●●○	●●●	제조현장 노동자 안전 확보 필요	임직원, 협력사	54-62
환경	⑨ 기후변화 리스크	●●○	●●○	글로벌 고객사의 요구사항 증가 추세	투자자, 지역사회, 정부 및 NGO	18-36
지배구조	⑩ 이사회 다양성·독립성	●●○	●●○	투자자 및 글로벌 시장 진출 시 평가 요소	투자자, 임직원	84-88
사회	⑪ 지역사회와의 관계	●○○	●●○	사업장 위치와 커뮤니티 영향 고려 필요	지역사회, 정부 및 NGO, 임직원	73-75

중점 관리 이슈

비에이치는 이중 중대성 평가 결과 선정된 11개의 핵심 이슈 중 환경·사회적 영향이 높은 상위 이슈와 사업활동에 미치는 영향이 높은 상위 4개 이슈를 구분하였습니다.



중점 관리 이슈	2025년 주요 활동	KPI	2030년 목표
탄소배출	<ul style="list-style-type: none"> 제조공정 에너지 절감 Scope 1,2 배출량 측정 및 감축 로드맵 구축 ESG 위원회에서 에너지 및 온실가스, 기후변화를 포함한 주요 ESG 전략 관련 관리 감독 기능 수행 	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 배출량 유지 ISO 14001 인증 유지 	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 11.5% 감축 재생에너지로 5% 전환
에너지 효율	<ul style="list-style-type: none"> 고효율 설비 투자 및 도입 노후화 설비 교체 계획 수립 	<ul style="list-style-type: none"> 사업장 전체 에너지 사용 전년대비 -5% 	<ul style="list-style-type: none"> ISO 50001 인증 (에너지경영시스템) 법인차의 30% 전기차 전환
고객 안전 (품질)	<ul style="list-style-type: none"> 고정밀 품질관리 시스템 운영 고객사 불량률 이슈 사전 대응 고객사 VOC 상시 운영 	<ul style="list-style-type: none"> ISO 9001 인증 유지 IATF 16949 인증 유지 고객 안전 사고 0건 	<ul style="list-style-type: none"> 고객만족도 점수 90점 이상
부패방지	<ul style="list-style-type: none"> 내부 고발제도 운영 윤리 교육 및 리스크 감사 체계 강화 전사 윤리의식 제고 활동 운영 (뉴스레터 홈페이지 업로드) 	<ul style="list-style-type: none"> 윤리 교육 이수율 90% ISO 37001 인증 유지 컴플라이언스 관련 법령 및 규제 위반 0건 ESG 위원회 참석률 100% 	<ul style="list-style-type: none"> 윤리 교육 이수율 100%

이해관계자 커뮤니케이션

비에이치는 지속가능한 경영활동에 중대한 영향을 미치는 이해관계자들의 의견을 청취하기 위해 다양한 소통채널 및 프로그램을 운영하고 있습니다. 주요 이해관계자를 고객사, 협력회사, 임직원, 주주 및 투자자, 지역사회, 정부 등으로 정의 및 세분화하고, 소통 채널을 통해 의견을 수렴하고 이슈에 신속히 대응하고 있습니다.

구분	이해관계자 그룹					
	고객사	협력회사	임직원	주주 및 투자자	지역사회	정부, 언론, NGO
<p>주요 관심사항</p>	<ul style="list-style-type: none"> 제품과 서비스 품질 고객 소통 및 의견 반영 정보 보안 및 보호 	<ul style="list-style-type: none"> 공급망 관리 및 운영 동반성장 문화 정착 	<ul style="list-style-type: none"> 소통 활성화 일과 삶의 균형 역량 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 재무적 성과 투명한 정보 공시 신성장 동력 확보 	<ul style="list-style-type: none"> 지속적인 사회공헌 활동 일자리 창출 커뮤니케이션 활성화 	<ul style="list-style-type: none"> 법규 준수 및 정책 참여 투명한 경영 활동 공시
<p>소통 채널</p>	<ul style="list-style-type: none"> 제품 전시회 간담회 및 기술교류회 고객만족도 조사 홈페이지 	<ul style="list-style-type: none"> 간담회 및 기술교류회 동반성장 협약 홈페이지 	<ul style="list-style-type: none"> 인트라넷 열린 소통의 장 뉴스레터 교육 프로그램 익명 제보 시스템 	<ul style="list-style-type: none"> 정기 주주총회 실적발표회 및 전자공시 기업설명회(NDR) 투자설명회(IR) 전자투표제 	<ul style="list-style-type: none"> 지역사회 협의회 지역 봉사센터 홈페이지 ESG 채널 	<ul style="list-style-type: none"> 정부과제 및 컨퍼런스 가입 협회 및 간담회 보도자료 홈페이지 ESG 채널
<p>주요 활동</p>	<ul style="list-style-type: none"> 품질관리 및 제조경쟁력 강화 고객 VOC 관리 및 해결 법인/사업부 별 지속가능성 담당 인력 배치 	<ul style="list-style-type: none"> 근로환경 책임 관리 고충접수 및 해결 인력육성 및 지원 	<ul style="list-style-type: none"> 사업장 근로환경 관리 맞춤형 교육 프로그램 문제개선 및 소통, 관리 	<ul style="list-style-type: none"> 경영실적 및 전망 발표 주주 환원 정책 수립 주주, 투자자 의견 수렴 	<ul style="list-style-type: none"> 지역 소외계층 지원 장애인 운동선수 고용 분기별 봉사활동 	<ul style="list-style-type: none"> 협회 및 학회 활동 참여 협력 프로그램 참여 인터뷰 및 언론취재 지원 글로벌 NGO 의견 수렴

II. ENVIRONMENT REPORT

018 | 기후변화 대응 TCFD

037 | 환경 경영

041 | 자원 관리



기후변화 및 환경경영 의사결정 체계

비에이치는 기후변화 대응 거버넌스를 구축, 운영하고 있습니다. 당사는 이사회 산하에 ESG 위원회를 두고 중요사안을 보고·검토·논의하고 있으며, 경영지원총괄은 환경 경영 총괄책임자로서 기후변화 대응 전략 수립 및 중요 이슈 대응, 투자 집행, 자본 조달 등 제반 사항에 대한 책임과 권한을 보유하고 있습니다.



¹⁾ TCFD - Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, 기후 관련 재무 공개 태스크포스

환경경영 책임 및 성과관리 체계

비에이치는 이사회 산하 ESG 위원회와 CEO 주관 회의체를 중심으로 기후변화 및 환경경영 주요 이슈를 관리하고 있습니다. 온실가스 배출량, 에너지 사용량, 폐기물 재활용률, 환경법규 준수, 유해화학물질 관리 등 주요 환경지표를 전사 관리지표로 설정하고, 관련 부서의 실행과제를 월별분기별로 점검하고 있습니다. 2025년에는 국내사업장의 온실가스 배출량, 에너지 사용량, 용수 사용량, 폐기물 발생량 및 재활용률을 핵심 관리지표로 운영했으며, 환경 리스크와 개선과제는 ESG 위원회 및 경영진 보고체계를 통해 관리했습니다. 비에이치는 향후 최고경영진 및 C-level의 환경성과 관리 범위를 확대하고, 주요 환경성과가 경영 의사결정과 성과관리 체계에 반영될 수 있도록 단계적으로 고도화 하겠습니다.

관리영역	주요 KPI	2025년 관리방향	향후개선방향
온실가스	Scope 1·2 배출량	배출량 모니터링 및 목표 관리	공정가스 및 전력 사용 저감과제 강화
에너지	총 에너지 사용량	고효율 설비 및 에너지 절감활동	투자 의사결정 시 에너지 절감효과 반영
자원순환	폐기물 발생량, 재활용률	재활용률 유지 및 폐기물 감축	공정별 발생 원인 분석 및 감축과제 확대
수자원	용수 사용량, 폐수 처리량	사용량 및 배출수질 관리	재이용 가능성 검토 및 공정별 유량관리
화학물질	유해화학물질 취급량, 법규 준수	취급시설 안전관리 및 교육	대체물질 검토 및 누출 예방체계 강화

기후변화 리스크와 기회

비에이치는 매년 기후변화 핵심 리스크 및 기회를 도출하여 구체적인 대응전략을 수립하고 있습니다. 당사는 ISSB(International Sustainability Standards Board) S2 Climate-related Disclosure(기후공시) 기준을 참고하여 재무영향 평가 결과와 재무제표와의 연관성을 식별하고, 기후 회복력을 강화하기 위한 장기적인 기후변화 대응 로드맵을 구축하여 탄소배출 감축 목표 이행을 위해 노력하고 있습니다.

기후변화 리스크 관리 프로세스



기후변화 리스크와 기회 분석



기후변화 리스크와 기회

1단계 - 중점 관리 대상 식별

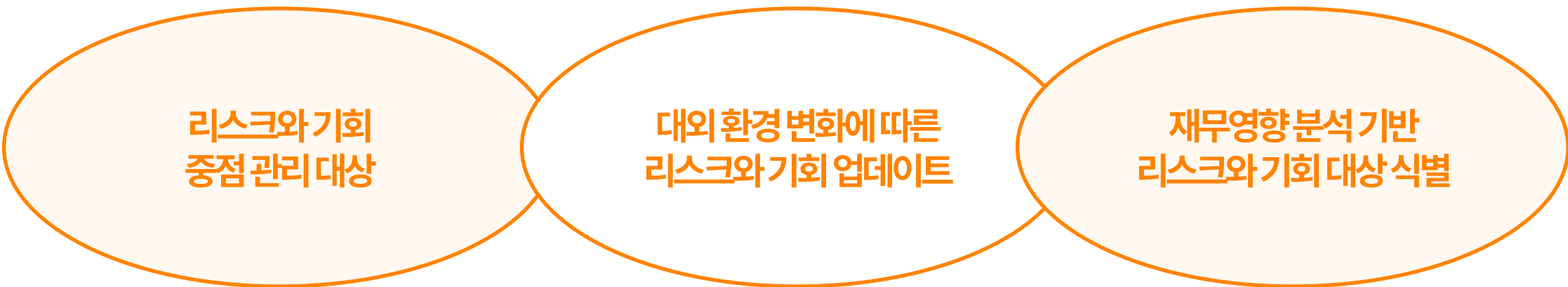
비에이치는 기후변화 관련 리스크와 기회가 비즈니스에 미치는 영향을 매년 정기적으로 검토하고 있습니다.

해당 리스크는 TCFD 권고안에 따라 급성 기상이변, 만성적 기후 패턴 변화 등의 현상으로 인해 발생하는 물리적 리스크와 저탄소 경제로의 전환 시 정책 및 규제, 기술, 시장, 평판 등에 영향을 미칠 수 있는 전환 리스크로 구분하였습니다.

기회는 유형에 따라 운영 효율성, 에너지원, 제품/서비스, 회복탄력성, 신시장 출현으로 분류하여 관리하고 있습니다.

2025년에는 2024년에 도출된 중점 관리 대상 리스크 및 기회 총 30개를 지속적으로 관리하여 대외 환경 변화로 인해 리스크 및 기회의 중대성이 변화하였는지 면밀히 모니터링하고 있습니다.

주요 리스크와 기회 식별 프로세스



- 리스크와 기회 모니터링

- 국내외 기후 관련 정책 동향
- 거시경제 지표
- 업계 동향
- 고객사 기후변화 대응 사항

- 기후변화 분석 도구를 활용한 물리적 리스크 평가 및 재무 영향 분석
- 내·외부 전문가 검토 기반 전환 리스크·기회 평가와 재무 영향 분석

구분	유형	리스크요소
전환 리스크	정책, 규제	T1 온실가스 배출량의 가격 인상
		T2 온실가스 배출량 관련 보고 의무 강화
		T3 기존 제품과 서비스에 대한 권한 및 규제
		T4 기후와 관련된 소송에 대한 노출
	기술	T5 저탄소 옵션으로 기존 제품과 서비스 대체
		T6 신기술에 대한 투자 실패
		T7 저탄소 기술로 전환하는 비용
		T8 고객의 기후변화 관련 행동 강화
	시장	T9 시장 신호의 불확실성
		T10 원료 비용 증가
		T11 소비자 선호도 변화
		T12 이해관계자의 우려 증가 또는 이해관계자의 부정적 피드백
물리적 리스크	급성	P1 태풍(운송장애로 인한 공급망/고객사 피해 등)
		P2 홍수(운송장애로 인한 공급망/고객사 피해 등)
		P3 폭염
	만성	P4 강수패턴 변경
		P5 평균 온도 상승
		P6 해수면 상승
기회	자원효율성	O1 생산 및 유통 프로세스 효율화
		O2 에너지 효율성이 높은 건물로 이동
		O3 생산공정에서 물 사용 및 소비 감소
		O4 저탄소 에너지원 사용
	에너지	O5 지원 정책 인센티브 사용
		O6 탄소시장 참여
	제품, 서비스	O7 저탄소 제품 및 서비스의 개발 및 또는 확장
		O8 저탄소 제품에 대한 소비자 선호도 변화
	시장	O9 새로운 시장 접근
		O10 공공 부문 인센티브 사용
	회복 탄력성	O11 신재생에너지 프로그램 참여 및 에너지 효율 측정 채택
		O12 생산공정 사용되는 자원 대체/다각화

기후변화 리스크와 기회

1단계 - 중점 관리 대상 식별

비에이치는 고객중심 경영 이행을 위해 전체 공급망을 대상으로 중점 관리 대상 리스크 및 기회를 식별, 관리하고 있습니다. 사업장 운영 단계에서 발생 가능한 리스크를 사전에 방지하고 기회 요인을 활용하기 위해 비에이치는 사업장을 친환경적으로 전환 또는 설계하고, 안정적인 제품 수급을 위해 사업 연속성 관리 시스템(BCMS) 운영 등의 전략을 이행하고 있습니다. 이를 통해 원부자재 구매 단계(Upstream)에서 사업장 운영(Operation), 제품 보관 및 유통(Downstream)까지 통합 관리하고 있습니다.

가치사슬별 핵심 리스크 및 기회 요인

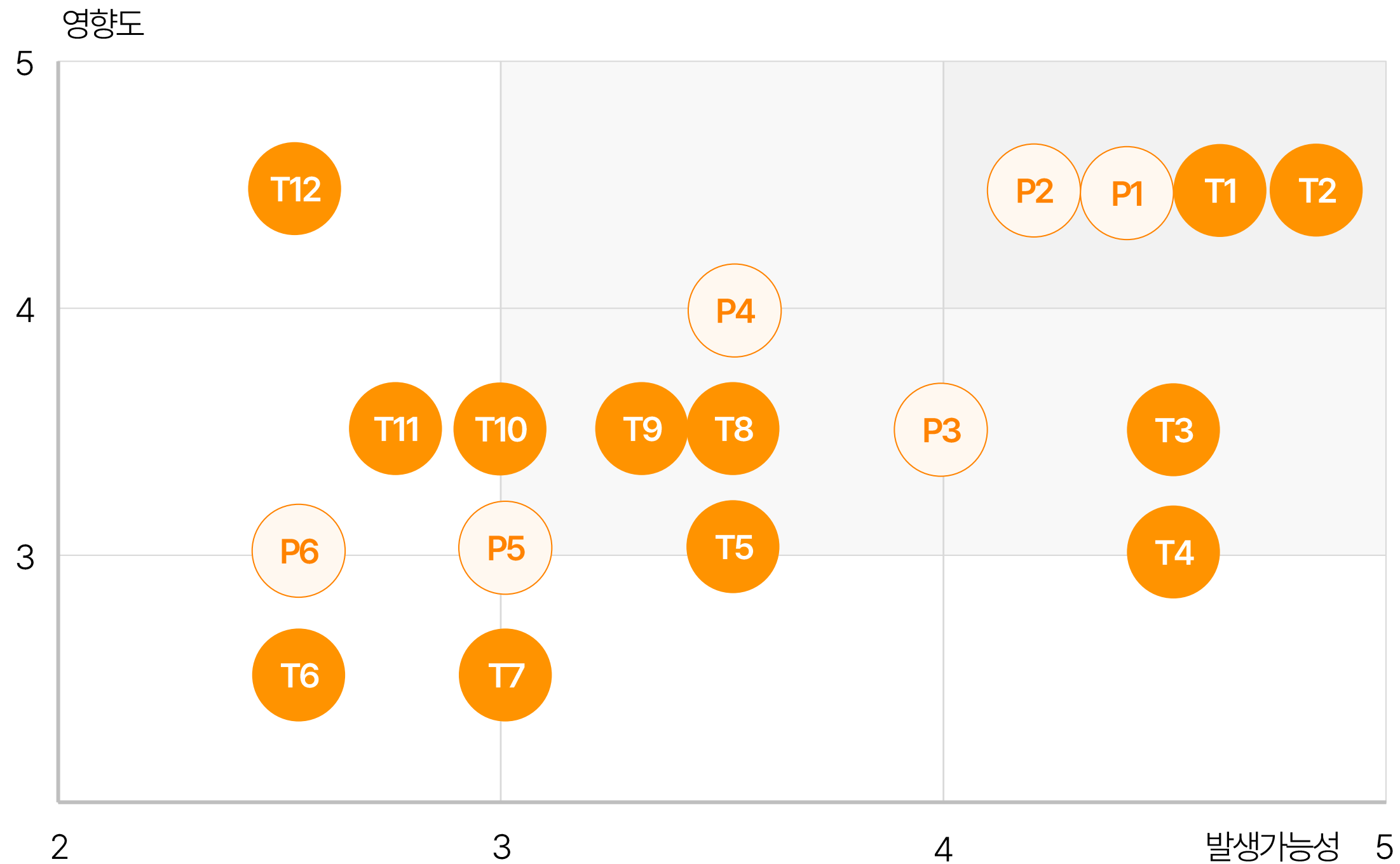
구분	Upstream	Operations		Downstream	
	원부자재 구매	R&D	제조	보관, 배송	고객
내용	<ul style="list-style-type: none"> 공급사로부터 원부자재 및 자본재 조달 	<ul style="list-style-type: none"> 고품질의 제품 생산을 위한 생산 공정, 기술 개발 	<ul style="list-style-type: none"> 고객의 요구와 규제 요건을 충족하는 성공적인 제품 생산 	<ul style="list-style-type: none"> 품질 저하가 발생하지 않는 엄격한 기준 하에 제품 보관 및 배송 	<ul style="list-style-type: none"> 연간 제품 품질 평가를 통한 고객 중심 경영 이행
리스크	<ul style="list-style-type: none"> 공급망 물리적 리스크로 인한 원재료비 상승 고객사의 탄소중립 규제 강화로 인한 원재료비 상승 	<ul style="list-style-type: none"> 물리적 리스크에 따른 제품 생산 지연 및 사업장 운영 중단 자연자본 관리 미흡에 따른 생물 다양성 손실 	<ul style="list-style-type: none"> 탄소중립 규제 강화에 따른 운영비용 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 자연재해로 인한 제품 유통 차질 폭염 등으로 인한 제품 보관 및 배송 과정 품질 저하 	<ul style="list-style-type: none"> 고객의 기후변화 대응 관련 요구 미이행으로 인한 매출 손실
기회	-	<ul style="list-style-type: none"> 사업장 운영상 탄소배출량 저감으로 인한 저탄소, 재사용 제품 생산 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 사업장 전환 	-	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 경영을 통한 사업 경쟁력 확보 기후변화로 인한 저탄소, 재사용 제품에 대한 수요 증가

기후변화 리스크와 기회

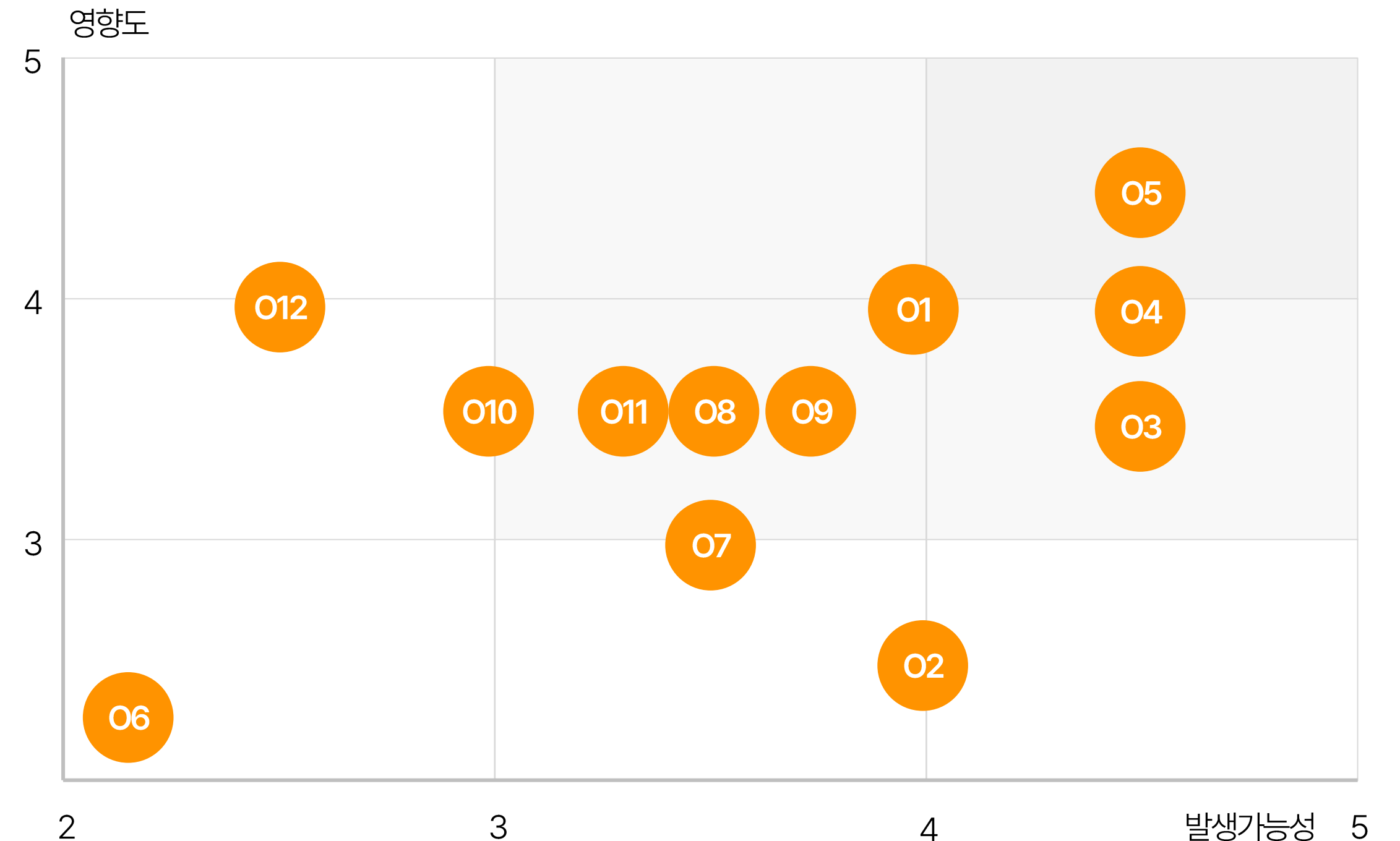
2단계 - 핵심 리스크와 기회 도출

비에이치에 발생 가능성이 가장 높은 핵심 리스크와 기회는 총 11개가 도출되었습니다. 물리적 리스크로는 태풍, 홍수, 폭염 등의 자연재해가 재무적인 영향을 미칠 것으로 보이며, 전환 리스크 중에서는 고객 행동 변화와 온실가스가 중요한 영향을 미칠 것으로 예상되어 적극적으로 대응책을 마련하여 대응하고 있습니다. 최근 비에이치는 탄소배출 감소 목표 및 전략을 수립하여 이행하고 있으며, 설비 투자, 효율 및 친환경 공장 설계를 통해 전사 차원에서 적극 대응할 계획입니다.

핵심 리스크 도출



핵심 기회 도출



기후변화 리스크와 기회

3단계 - 기후 시나리오 분석

구분	주요내용
시나리오 선정	비에이치는 기후변화가 사업 전망에 미칠 영향을 평가하기 위해 IPCC(기후변화에 관한 정부간 협의체) 및 IEA(국제에너지기구)에서 제시하는 기후변화 시나리오를 활용하여 체계적으로 리스크와 기회 요인을 분석하고 있습니다.
영향 시점	전사 사업계획 및 환경 목표 시점을 고려하여 기후 시나리오 분석 시점을 단기·중기·장기로 구분함으로써 비에이치의 전략적 의사결정과 기후변화 관련 위험 및 기회의 연계성을 고도화하였습니다.
적용 범위	비에이치는 사업장과 업스트림, 다운스트림을 포함하는 전 가치사슬을 대상으로 기후변화 위험 및 기회를 분석하고 있습니다. 그 결과, 별도 재무제표를 기준으로 국내 사업장에 기후변화 영향 분석을 실시하였으며, 전 세계 각 국가에 소재한 핵심 공급사의 공급 Site를 대상으로 물리적 위험에 대한 노출도를 분석하는 등 원자재 수급 안정성을 위해 최선을 다하고 있습니다.

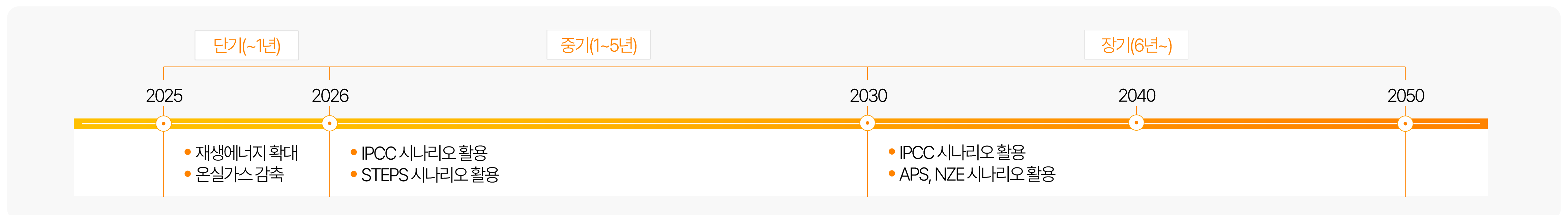
물리적 리스크 분석 시나리오

비에이치는 IPCC 6차 보고서의 SSP 시나리오를 활용하여 물리적 리스크를 분석하고 있습니다. 비에이치는 최신 기후 관련 정책 및 국제기구 권고사항을 준용하는 SSP5-8.5(4.4°C 상승), SSP2-4.5(2.7°C 상승), SSP1-2.6(1.8°C 상승) 시나리오 3개를 선정하였습니다.

전환 리스크 및 기회 분석 시나리오

비에이치는 IEA 시나리오를 활용하여 2050년 탄소 가격 및 탄소중립 사회로 전환 시 발생 가능한 위험과 기회의 영향도를 평가하였습니다. 그 외에도 STEPS(현재 정책 기조 유지), APS(국가별 약속 이행), NZE(2050년 순배출량 Zero) 시나리오를 활용하여 리스크와 기회를 분석하고 있습니다.

기후변화 시나리오 타임라인



기후변화 리스크와 기회

3단계 - 기후 시나리오 분석

비에이치는 전 세계적으로 기후변화에 대한 위험이 강조되고, 기후변화 이슈들이 미치는 영향도 확대되고 있는 추세에서 TCFD 권고안에서 제공하는 기후변화와 관련된 리스크와 기회가 비즈니스에 미치는 영향을 정기적으로 검토하고 있습니다. 또한 기후변화와 관련된 중대성 평가를 진행, 해당 평가 결과를 기반으로 기후변화와 관련된 리스크와 기회에 대해 분석하여 대응전략 수립을 위해 노력하고 있습니다.

물리적 리스크 시나리오

IPCC의 SSP5-8.5 시나리오를 활용하여 최악의 기후 조건에 대응하는 관점에서 위험에 대한 물리적 리스크를 분석했습니다.

시나리오	2010년 온도 상승	가정	2100년 해수면 상승
IPCC SSP5-8.5	4.4°C	<ul style="list-style-type: none"> 산업 기술의 빠른 발전에 중심을 둠 화석연료 사용이 높음 무분별한 개발 확대 	0.63-1.01m
IPCC SSP2-4.5	2.7°C	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 완화 사회경제 발전 정도 중간정도 	0.44-0.76m
IPCC SSP1-2.6	1.8°C	<ul style="list-style-type: none"> 재생에너지 기술 발달 화석연료 사용 최소화 지속가능한 친환경적 경제성장 	0.32-0.62m

전환 리스크 및 기회 시나리오

IEA의 NZE 시나리오를 활용하여 선제적인 기후변화 대응 노력을 위한 목표 설정 관점에서 전환 리스크와 기회를 분석했습니다.

시나리오	2010년 온도 상승	가정	2050년 탄소가격
STEPS 현 정책 유지	2.6°C	<ul style="list-style-type: none"> 현 정책 기조 유지 기 추진 중인 정책 수단, 감축 목표 	89\$/tCO ₂ eq
APS 선언 목표 달성	2.1°C	<ul style="list-style-type: none"> 각국 정부가 탄소중립목표를 기간내 완전히 이행 	200\$/tCO ₂ eq
NZE 2050년 Net Zero	1.5°C	<ul style="list-style-type: none"> 2100년까지 전 지표 온도 상승을 1.5°C 이하로 제한하기 위한 에너지 Net Zero 달성 	250\$/tCO ₂ eq

기후변화 리스크와 기회

3단계 - 기후 시나리오 분석

비에이치의 본사가 위치한 인천은 해수면과 가까운 지리적 특성으로 인해 홍수 위험이 가장 높은 것으로 식별되었으며, 현재 폭염의 영향을 크게 받지 않지만, 기후변화로 지구 온도가 지속 상승한다면 미래에는 큰 리스크로 작용할 수 있습니다. 비에이치는 현재 리스크와 향후 변동성을 분석한 결과를 토대로 본사 및 생산시설 뿐만 아니라, 해외법인이 위치한 지역에 미치는 기후변화 영향을 종합적으로 고려하여 홍수, 폭우, 태풍, 가뭄, 한파, 폭염에 대하여 지속적으로 모니터링하고, 사업 연속성을 보장하기 위하여 최선의 노력을 다할 것입니다.

사업장 물리적 리스크 분석 결과

사업장	비에이치 인천 부평 본사							
	홍수	폭우	강풍	가뭄	한파	폭염	산불	우박
구분								
현재 위험 (2025)	높음	다소 높음	낮음	낮음	다소 높음	다소 높음	낮음	낮음
위험 변동성 (2050)	높음	다소 낮음	낮음	다소 낮음	다소 낮음	다소 높음	낮음	낮음

주요 리스크 요소별 지표

구분	측정 데이터	단위	2020	2030	2050
홍수	침수 깊이	m	5.5	5.6	5.8
폭우	일일 최대 강우량	mm	470.0	494.0	546.0
강풍	최대 풍속	km/h	162.9	163.2	164.4
폭염	연간 35°C 이상 폭염 일수	일	1.3	1.9	4.1
가뭄	Water Stress	-	0.85	0.61	0.59

기후변화 리스크와 기회

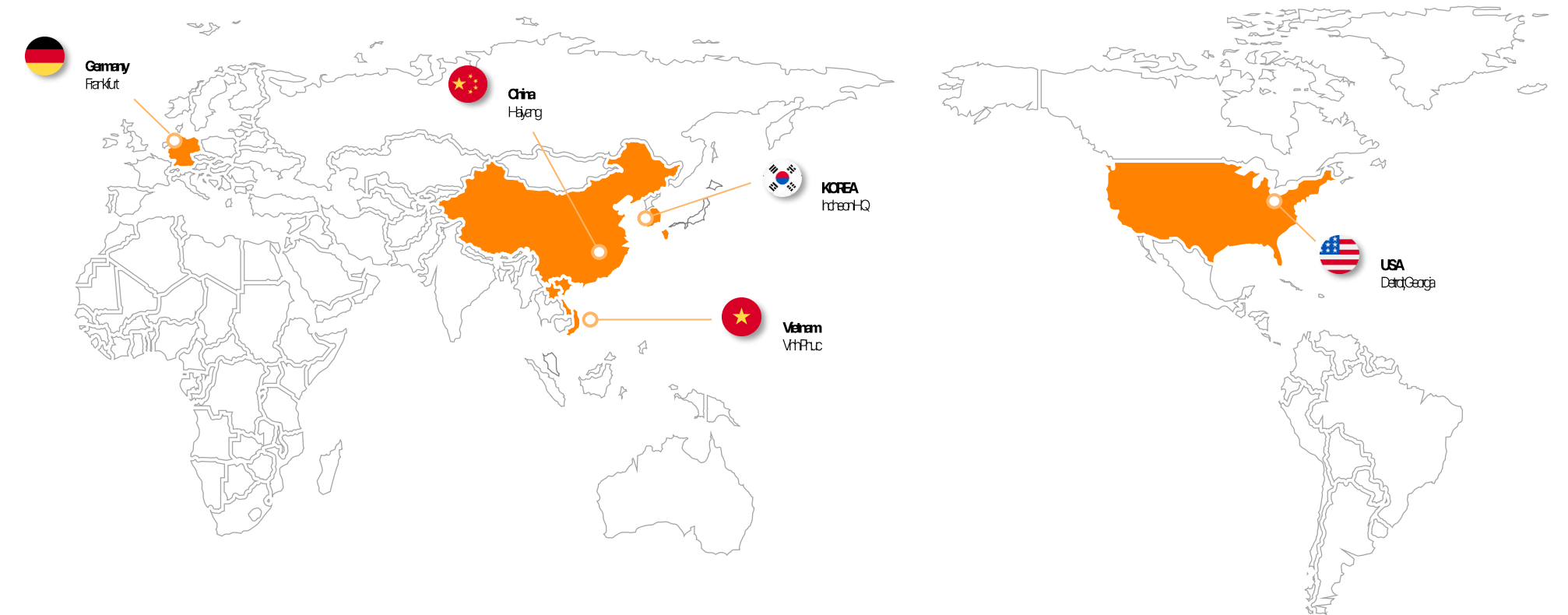
3단계-기후 시나리오 분석

비에이치는 SSP5-8.5 시나리오 하에서 생산지별 8대 리스크 요인이 미치는 영향도를 점수화하여 공급망의 분포를 확인하였습니다. High Risk 그룹은 현재 리스크가 높은 동시에 미래 리스크가 가중될 것으로 예상되는 지역을 뜻하며, 모든 리스크의 종합 점수(0~100점) 중 현재와 미래 변화 점수 모두 50점 이상인 생산지를 의미합니다. 당사의 공급망 중 High Risk 그룹에 속하는 공급 기지는 동아시아, 동남아시아 지역으로 식별되었으며, 앞으로도 선제적인 조치 여부를 체크리스트를 통해 확인하는 한편, 공급업체와의 협력을 강화해 나감으로써 안정적인 원재료 수급 환경을 조성할 수 있도록 최선의 노력을 다할 것입니다.

공급망 물리적 리스크 분석 결과

구분	홍수	폭우	강풍	가뭄	한파	폭염	산불	우박
동아시아	높음	높음	다소 높음	다소 낮음	다소 낮음	다소 높음	낮음	낮음
동남아시아	다소 낮음	다소 낮음	다소 낮음	높음	높음	높음	낮음	낮음
유럽	다소 높음	다소 높음	낮음	다소 낮음	다소 낮음	다소 낮음	낮음	낮음
북미	높음	다소 높음	높음	다소 높음	다소 낮음	다소 낮음	낮음	낮음

글로벌 네트워크 및 공급망



기후변화 리스크와 기회

비에이치는 기후변화가 사업장 운영, 공급망, 원가구조 및 고객 요구에 미치는 영향을 파악하기 위해 물리적 리스크와 전환 리스크를 구분하여 시나리오 분석을 수행했습니다. 분석에는 기후변화에 관한 정부간협의체(IPCC)의 물리적 기후 시나리오와 국제에너지기구(IEA)의 전환 시나리오를 활용했으며, 국내사업장과 주요 공급망 지역의 기후 노출도를 검토했습니다.

분석 결과, 국내사업장은 집중호우, 홍수, 폭염 등 물리적 리스크와 전력요금 및 탄소비용 상승, 고객사의 제품 탄소정보 요구 확대 등 전환 리스크의 영향을 받을 수 있는 것으로 파악되었습니다. 비에이치는 이에 대응하기 위해 배수방재체계 점검, 비상대응훈련, 고효율 설비 투자, 온실가스 배출량 모니터링, 제품 탄소정보 산정 역량 강화, 공급망 리스크 모니터링을 주요 대응과제로 추진하고 있습니다.

앞으로 비에이치는 시나리오 분석 결과를 중장기 사업계획, 설비투자, 에너지 절감과제 및 공급망 관리체계와 연계하여 기후 회복력을 지속적으로 강화하겠습니다.

기후 시나리오 분석 결과 및 기후 회복력 강화

구분	주요 리스크	잠재영향	대응방향
물리적 리스크	집중호우, 홍수, 폭염	생산 중단, 설비 피해, 안전사고 위험	배수방재 점검, 비상대응 훈련, 설비 안정성 강화
전환 리스크	전력요금 및 탄소 비용 상승	제조원가 증가	에너지 효율 개선, 고효율 설비 투자
시장·고객 리스크	제품 탄소정보 요구 확대	고객 대응 부담 증가	LCA 및 제품 탄소정보 산정 역량 강화
공급망 리스크	협력사 기후 리스크 노출	납기품질 안정성 저하	공급망 ESG 평가 및 고위험 협력사 모니터링

기후변화 리스크와 기회

4단계 - 재무영향 분석

순위	리스크	재무영향 분석 접근방법과 주요 가정	사업에 미치는 영향	재무적 영향	대응방안																
1	고객 행동 변화	비에이치 고객사들은 파리협정에서 선언한 글로벌 온도상승 목표 달성에 기여하기 위해 자체적인 탄소중립 또는 감축 목표를 수립하고 있습니다. 비에이치의 온실가스 배출량은 주요 고객사 중 Scope 3를 포함하여 탄소중립을 선언한 고객의 탄소중립 달성 목표와 이행 로드맵을 분석하였습니다.	비에이치는 고객의 행동 변화에 맞춰 적극적으로 기후 변화 대응 노력을 추진 중입니다. 실질적인 영향이 미미하여 별도의 정량 분석은 수행하지 않았습니다.	-	비에이치는 고객사의 기후 관련 요구에 대응하기 위해 사업장 전반에 걸친 온실가스 배출량(Scope 1, 2)에 대한 감축 목표와 세부 감축 방안을 수립하여 이행하고 있습니다. 또한, 글로벌 ESG 관련 이니셔티브에 적극 참여하고 대외 평가에도 적극 대응하고 있습니다. 제품별 탄소 감축을 위해 LCA 기반의 탄소배출량 측정을 강화하고 있습니다.																
2	자연 재해	기후 모델링 기반 분석 도구를 활용하여 태풍, 홍수가 국내 사업장에 미칠 수 있는 재무영향을 평가하였습니다. 3개의 시나리오 분석에 근거하여 잠재적 손실을 세분화하여 산정한 후 연평균 손실액을 도출하였습니다. 사업장의 자산가치, 매출, 위치를 기반으로 기후 모델링을 통해 평가한 지표값(침수 깊이, 풍속), 손실 계수를 종합적으로 고려하여 산정하였습니다.	태풍, 홍수와 같이 극단적 기상이변에 의해 촉발되는 자연재해는 사업장의 건물, 설비, 재고자산에 손상을 입힐 수 있습니다. 홍수로 인한 사업장 침수로 시설물 및 기물이 파손될 수 있으며, 태풍은 사업장 시설물의 지붕 및 외벽 등에 피해를 가할 수 있습니다. 손상된 시설물 및 기물, 정전 피해 등을 원상 복구하는 동안의 운영 차질로 추가적인 재무적 손실이 발생할 수 있습니다.	<table border="1"> <caption>자연재해에 따른 재무적 영향 (단위: 억원)</caption> <thead> <tr> <th>시나리오</th> <th>단기(2025년)</th> <th>중기(2029년)</th> <th>장기(2050년)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>SSP5-8.5</td> <td>447</td> <td>450</td> <td>460</td> </tr> <tr> <td>SSP2-4.5</td> <td>438</td> <td>441</td> <td>451</td> </tr> <tr> <td>SSP1-2.6</td> <td>434</td> <td>437</td> <td>446</td> </tr> </tbody> </table>	시나리오	단기(2025년)	중기(2029년)	장기(2050년)	SSP5-8.5	447	450	460	SSP2-4.5	438	441	451	SSP1-2.6	434	437	446	비에이치는 자연재해로 인한 제품 생산에 차질이 생기지 않도록 사업 연속성 관리체계 하에 사업장을 운영하고 있습니다. 자연재해별로 대응 시나리오를 수립하고 매년 정기적인 훈련을 실시하고 있으며, 신규 공장을 설계 시 홍수를 고려하여 배수에 신경 쓰고 있습니다. 자연재해로 인한 사업장 피해를 예방하고 최소화하기 위해 지속적인 노력을 다하고 있습니다.
시나리오	단기(2025년)	중기(2029년)	장기(2050년)																		
SSP5-8.5	447	450	460																		
SSP2-4.5	438	441	451																		
SSP1-2.6	434	437	446																		

기후변화 리스크와 기회

4단계 - 재무영향 분석

순위	리스크	재무영향 분석 접근방법과 주요 가정	사업에 미치는 영향	재무적 영향	대응방안												
3	수자원 리스크	기후 모델링 기반 분석 도구를 결과값을 활용하여 수자원 위험이 국내 사업장에 미칠 수 있는 재무영향을 평가하였습니다. 해당 손실액은 사업장의 자산가치, 매출, 위치를 기반으로 기후 모델링을 통해 평가한 지표값(가뭄 노출일수), 손실 계수를 종합 고려하여 산정하였습니다.	비에이치는 가뭄으로 인한 수자원 고갈 시 제조 현장에 필요한 Clean 용수 수급에 어려움을 겪어 매출 손실이 발생할 수 있습니다.	<p>(단위: 억원)</p> <table border="1"> <tr> <th>기간</th> <th>최소</th> <th>최대</th> </tr> <tr> <td>단기(2025년)</td> <td>3</td> <td>45</td> </tr> <tr> <td>중기(2029년)</td> <td>3</td> <td>60</td> </tr> <tr> <td>장기(2050년)</td> <td>6</td> <td>180</td> </tr> </table>	기간	최소	최대	단기(2025년)	3	45	중기(2029년)	3	60	장기(2050년)	6	180	비에이치는 사업장 운영에 필요한 용수 공급을 원활하게 하기 위해 용수 재이용 설비 투자를 검토하고 있습니다. 또한 폐수를 재활용하여 제조 공장 외 시설의 수자원 순환을 할 수 있는 체계를 검토하고 있습니다.
기간	최소	최대															
단기(2025년)	3	45															
중기(2029년)	3	60															
장기(2050년)	6	180															
4	원료비 인상	비에이치에 원부자재를 공급하는 공급업체들은 각사의 탄소중립 또는 감축을 이행하기 위해 목표를 수립하고 있습니다. 이에 따라 배출량 감축 등에 수반되는 비용 중 일부가 비에이치에 전가될 수 있음을 리스크로 인식하여, 글로벌 경제단체가 발표한 공급망의 탄소중립 이행 방안 예상 전가율을 활용하여 잠재적 재무영향으로 산정하였습니다.	비에이치의 글로벌 공급망은 각 국가의 탄소배출 규제 강화에 영향을 받고 있습니다. 이 과정에서 발생하는 탄소중립 이행 비용의 일부가 비에이치 구매비에 영향을 미칠 수 있습니다. 탄소 관련 규제가 강화됨에 따라 원부자재 구매 업체의 기후변화 대응 비용이 비에이치에 전가되어 원자재 구매 비용이 증가할 수 있습니다.	<p>(단위: 억원)</p> <table border="1"> <tr> <th>기간</th> <th>최소</th> <th>최대</th> </tr> <tr> <td>단기(2025년)</td> <td>5</td> <td>75</td> </tr> <tr> <td>중기(2029년)</td> <td>15</td> <td>300</td> </tr> <tr> <td>장기(2050년)</td> <td>30</td> <td>900</td> </tr> </table>	기간	최소	최대	단기(2025년)	5	75	중기(2029년)	15	300	장기(2050년)	30	900	비에이치는 원부자재 구매 시 가격 경쟁력과 친환경성을 고려하고 있습니다. 원부자재별 1차 공급업체를 대상으로 체계적으로 공급망을 관리하고 있으며, 배출량 감축/대체/절감 수단을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 또한 고객과 공급망, 양측과 수시로 탄소중립 이행 현황에 대하여 소통하고 있습니다.
기간	최소	최대															
단기(2025년)	5	75															
중기(2029년)	15	300															
장기(2050년)	30	900															

기후변화 리스크와 기회

4단계 - 재무영향 분석

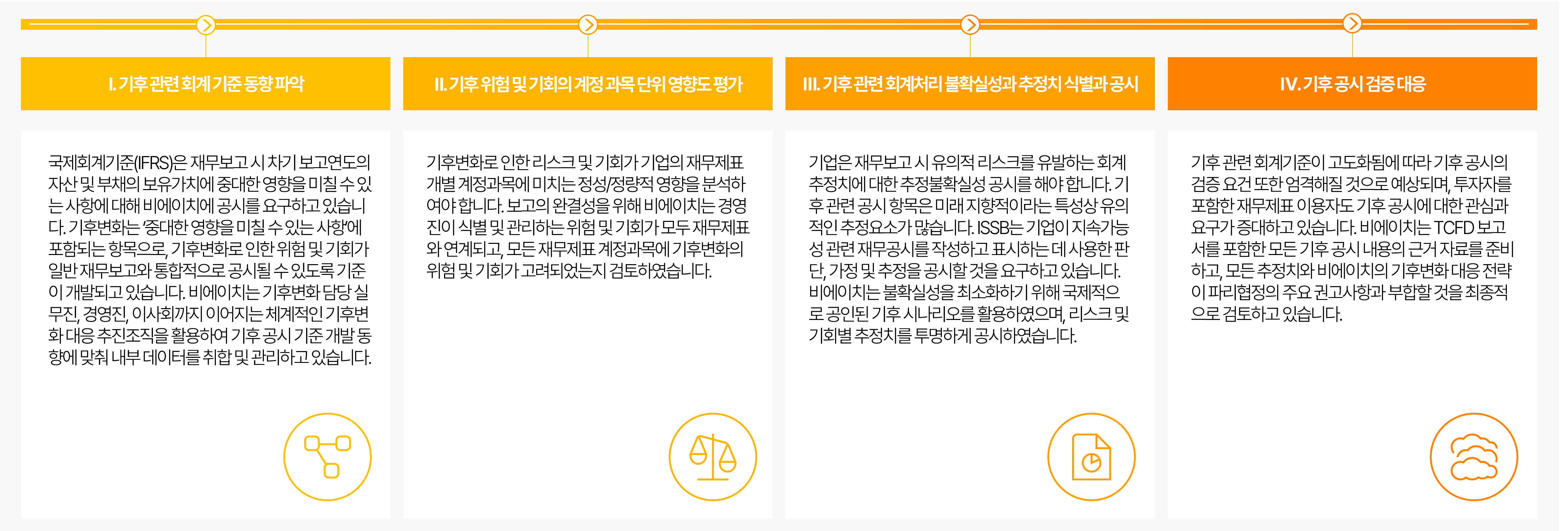
순위	기회	재무영향 분석 접근방법과 주요 가정	사업에 미치는 영향	재무적 영향	대응방안								
5	효율적, 친환경적 공장 설계	비에이치는 신규 라인의 효율 확보, 친환경적 공장 운영에 따른 전력 구매 비용 절감액을 산정하기 위하여 2050년까지의 연도별 온실가스 예상 감축량과 전력의 추정 단가를 적용하였습니다.	비에이치는 공장에서 사용하는 전력을 절감하고, 친환경 설비 등을 통해 설계 단계부터 보다 에너지 효율적이고 친환경적인 설비들을 적용하고 있습니다. 전력 구매 비용 절감과 온실가스 배출 감소에 따른 리스크를 절감할 수 있습니다.	<p>(단위: 억원)</p> <table border="1"> <tr><th>기간</th><th>단기(2025년)</th><th>중기(2029년)</th><th>장기(2050년)</th></tr> <tr><td>단위: 억원</td><td>15</td><td>20</td><td>40</td></tr> </table>	기간	단기(2025년)	중기(2029년)	장기(2050년)	단위: 억원	15	20	40	비에이치는 신규 라인 설계 단계부터 고효율 에너지 사용을 도입하고, 저탄소 에너지원 설비를 설치하여 효율과 환경을 고려한 생산 기반을 구축하고 있습니다. 장기적으로는 재생 에너지를 자가 발전하기 위해 2030년까지 친환경 발전 및 설비 구축 계획을 수립하여 에너지 전환을 촉진할 계획입니다.
기간	단기(2025년)	중기(2029년)	장기(2050년)										
단위: 억원	15	20	40										
6	저탄소 에너지원 사용, 투자	비에이치는 제조시설 운영 시 전력을 주요 에너지원으로 사용합니다. IEA의 국제 에너지 가격 전망을 바탕으로 한국의 산업용 전력 가격을 추정한 결과, 대부분의 시나리오에서 장기적으로 가격 상승이 전망됩니다. 저탄소 에너지를 활용하여 전력 구매 비용을 절감할 시 2050년까지 연도별 온실가스 예상 감축량과 전력의 추정 단가를 고려하였습니다.	비에이치는 탄소 배출 감축 목표 달성과 중장기 에너지 가격 상승에 선제 대응하기 위해 공장에 저탄소 에너지를 도입하여 에너지 절감을 도모하고 있습니다.	<p>(단위: 억원)</p> <table border="1"> <tr><th>기간</th><th>단기(2025년)</th><th>중기(2029년)</th><th>장기(2050년)</th></tr> <tr><td>단위: 억원</td><td>1</td><td>20</td><td>50</td></tr> </table>	기간	단기(2025년)	중기(2029년)	장기(2050년)	단위: 억원	1	20	50	비에이치는 중장기 에너지 가격 상승에 대응하기 위해 공장 에너지 관리 시스템(FEMS: Factory Energy Management System)을 구축하여 에너지 효율을 개선하고 있습니다. 온실가스 배출 감축 달성을 위해 내부 과제 이행 방안을 효과적으로 사용하여 2050년까지 전 사업장의 사용 전력을 신재생에너지로 전환할 계획입니다.
기간	단기(2025년)	중기(2029년)	장기(2050년)										
단위: 억원	1	20	50										

기후변화 리스크와 기회

4단계 - 재무영향 분석

비에이치는 글로벌 기후 공시 개발 동향에 대응하기 위해서 기후변화로 인한 리스크와 기회가 기업에 미치는 재무영향과 일반 재무보고를 점진적으로 통합하기 위해 노력하고 있습니다. 올해 비에이치는 세계 지속가능 발전 기업위원회의 재무영향 측정 가이드를 참고하여 기후변화 리스크 및 기회의 재무영향 평가를 진행했습니다. 외부 전문가의 자문과 사내 ESG 담당 부서, 재무 담당 부서와 논의를 거쳐 기후변화가 회사의 재무상태, 현금흐름, 영업이익에 미치는 영향을 계정과목 단위로 식별하기 위해 노력했습니다.

기후변화 리스크 및 기회의 재무 영향 평가 프로세스



기후변화 리스크와 기회의 재무 영향 경로



기후변화 리스크와 기회

5단계-대응 전략 수립

비에이치는 기후 관련 리스크의 특성과 복잡성을 고려하여, 공신력있는 국제 기준으로 기후변화 관련 리스크와 기회가 비즈니스에 미치는 영향을 체계적으로 분석하고 당사 맞춤형 대응 전략을 수립하고 있습니다. 국내외 사업장 운영 단계에서 발생 가능한 리스크를 사전에 방지하고, 친환경 설비 투자, 폐수 재활용 등 에너지 효율을 개선하여 사업 연속성을 관리해 나갈 예정입니다. 또한 주요 고객사, 이해관계자와 소통을 강화하여 글로벌 공급망과 시장에서 신뢰받는 비에이치가 되기 위해 노력할 것입니다.



사업장 관리 강화

- 사업 연속성 관리
- 온실가스, 폐기물 배출 감축
- 에너지 효율 개선
- 저탄소 기술 투자



공급망 최적화

- 공급망 참여 확대
- 공급망 탄소 감축 달성



시장, 이해관계자 소통

- 이해관계자 소통 강화
- 시장 변화 모니터링 및 빠른 대응

비에이치의 기후 회복력

비에이치는 산업화 이전 대비, 2050년까지 지구 평균온도 상승을 2°C보다 훨씬 아래(well below)로 유지하고, 나아가 1.5°C로 억제하기 위해 노력해야 한다는 파리협정과 연계하여 기후변화가 더 이상 진행되는 것을 최대한 지연시키는 목적의 기후변화 완화 전략을 추진하고 있습니다.

또한 온실가스, 폐기물 감축 로드맵을 설정하여 이행하고 있으며 사업장 내 에너지 고효율 설비 구축, 법인 보유 차량의 친환경 차량 전환, 공급망 배출량 관리 등 다양한 과제를 통하여 기후변화 완화 활동을 전개하고 있습니다.

비에이치는 기후변화로 인한 불가피한 물리적, 사회-경제적 변화가 발생하는 경우에 대비하여 사업 연속성 강화를 핵심 대응 전략으로 설정하였습니다. 고객과의 약속은 비에이치가 최우선으로 여기는 가치이기에, 어떠한 환경 변화에도 제품 공급 안정성을 보장하기 위해 고민하고, 행동하고 있습니다.

그 결과, 2025년은 자연재해 등의 급성 물리적 위험으로 인한 사업장 운영 중단 사고가 한 번도 발생하지 않았고, 공급망과의 지속적인 커뮤니케이션을 통해 연중 원부자재 공급이 원활하게 이루어졌습니다. 앞으로도 비에이치는 국제사회의 일원으로서 기후변화 완화에 힘쓰고, 이해관계자와의 약속을 지키기 위해 기후변화 적응책을 지속적으로 고도화 및 이행할 것입니다.

기후 회복력 중점 추진 활동

지속적인 탄소배출량 감축 추진

구분	대체	절감	전환
내용	<ul style="list-style-type: none"> 저탄소 공장 설계 및 운영 고효율 설비 도입 	<ul style="list-style-type: none"> 사무실 공조 및 전력 절감 공정별 에너지 계측 및 효율화 	<ul style="list-style-type: none"> 노후 설비 교체 친환경 차량 전환

사업 연속성 강화 추진

구분	원료 공급 안정성 제고	비즈니스 연속성 관리 시스템 운영	투명한 소통
내용	<ul style="list-style-type: none"> 공급망 물리적 리스크 노출도 식별 	<ul style="list-style-type: none"> 사업장 중단 사고 0회 	<ul style="list-style-type: none"> 정기 협력사 소통회

기후변화 대응 주요 활동

비에이치는 기후변화 대응에 적극적으로 참여하고자 2025년에 다음과 같은 활동을 추진하였습니다.

법인차량 전기차 전환

구분	2025	2030
전체 자동차 보유 대수	6	-
환경친화적 자동차 보유 대수	1	6
환경친화적 자동차 보유 비율	16.7%	100.0%

*환경친화적 자동차: 전기차, 하이브리드차, 수소전기차 등

온실가스 배출량 목표 및 목표대비 실적

구분	단위	2025 목표	2025 실적
온실가스 배출량	tCO2e	22,375	22,374

환경에너지 투자 및 운영

구분	단위	2024	2025
환경투자 실적	백만 원	269.29	348.03

전사적 전력 사용 감축 활동

당사는 임직원들의 능동적인 에너지 절감 활동 참여를 위해 전력 사용 감축 포스터를 사업장에 전시하여 전사적 전력 사용 감축 활동 방안에 대해 홍보하였습니다. 또한 부서별로 전력 사용 절감 관련 환경 KPI(PC OFF, 휴게시간 작업장 전력소등 등)를 설정하여 전사적으로 관리하고 있습니다.

에너지 효율 프로그램

당사는 공정에서 발생하는 에너지를 절감하고 에너지 효율을 향상시키기 위해 에어컴프레샤 생산 압력 조정, 등기구 교체, 열매체 H/P 칠러 온도 조정 등 공정에서 발생하는 에너지 절감 활동 프로그램을 실시하였습니다.

고효율 기술 개발 진행

비에이치가 제조하는 FPCB는 IT 디바이스 및 자동차에서 핵심적인 부품이며 디바이스의 전력 효율 측면에서 기여하고 있습니다. 당사는 고내열·고전도 소재 활용 기술을 통해 발열 제어용 열방출 특화 회로기판을 개발하고 있습니다.

환경 경영 시스템

비에이치는 환경경영시스템을 통해 부정적인 환경 영향을 예방하고, 환경보호, 성과 증진을 위한 활동을 추진하고 있습니다. 환경 경영시스템 경쟁력과 실행력 강화를 위한 핵심 과제를 선정하여 실천하고 있으며 대내외적으로 발생할 리스크를 사전에 인식하여 이를 최소화하고 있습니다.

환경 경영 목표

Global Leading No.1 Eco-Friendly Company

환경 경영 시스템 경쟁력과 실행력 강화를 위한 핵심 과제 선정과 실천

구분	기후변화 대응	환경오염물질 배출 최소화	국내외 규제 및 이슈 대응
내용	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 배출 관리 재생 에너지 단계적 전환 에너지 효율 관리 	<ul style="list-style-type: none"> 환경오염물질 사용량 감축 자원 재순환 활동 추진 환경오염물질 배출 저감 	<ul style="list-style-type: none"> 관리시스템 구축 화학물질 모니터링 강화 법규 진단, 선제적 대응

비에이치 환경경영 방침

비에이치는 환경경영의 중요성을 인식하고 지속적인 개선활동을 실천한다.

내용

모든 환경 관련 법규와 규정을 준수하며 적극적으로 실천한다.

자원과 에너지를 절감하고 효율적인 사용을 지속적으로 추진한다.

오염물질 배출을 최소화하여 환경보호에 기여한다.

지속적인 환경 개선 활동을 통해 친환경 경영을 강화한다.

친환경 제품 개발과 적용 확대를 위해 지속적으로 노력한다.

임직원 교육을 통해 환경경영에 대한 인식과 실천 역량을 높인다.

이해관계자와의 협력을 강화하여 환경 개선 활동에 적극 앞장선다.

환경 경영 시스템

비에이치는 최고경영자 직속으로 환경경영협의체를 운영하여 환경경영시스템을 통해 부정적인 환경영향을 예방하고, 환경보호, 성과증진을 위한 활동을 추진하고 있습니다. 환경경영시스템의 적절성, 충족성, 효과성 보장을 위한 경영진 검토를 연 1회 실시하고 있으며, 또한 부서별 환경영향평가를 매년 실시하며 영향평가를 통해 중대한 환경 리스크 여부를 파악하고 있고, 환경경영 방침과 환경목표 달성을 위한 개선계획을 수립 및 이행하고 있습니다.

환경경영 관리 체계

ISO 14001은 국제표준화기구에서 제정한 환경경영시스템 국제표준입니다. 환경 경영 시스템이란, 기업이 생산하는 제품이나 제공하는 서비스 및 각종 운영활동을 관리하는 시스템의 일부로써, 기업이 제품이나 서비스의 품질을 관리하기 위해 품질관리시스템을 갖추듯이, 조직의 모든 활동이나 제품, 서비스와 관련된 환경영향들을 체계적으로 관리하기 위한 시스템입니다. 비에이치는 환경경영 추진 결과로 ISO 14001을 보유하고 있습니다.

환경경영 거버넌스



환경 경영 시스템

환경경영 관련 주요 안건

구분	개최일	안건명	세부내용	가결여부
ESG 위원회	2025.04.04	2025년 산업안전보건계획 및 실적보고 2025년 사회공헌활동계획 및 실적보고	출입보안강화, 법률 개정 대응안 봉사활동 운영 확대, 기부금 지원 확대	가결
	2025.06.30	2024년 ESG 보고서 보고 및 승인의 건	환경경영 주요 실적 보고 (온실가스, 에너지, 오염물질 등)	가결
	2025.12.16	2025년 ESG활동내역 보고의 건 - 기후변화 위험과 기회 보고의 건 - 정보보호 공시 보고의 건 - ESG 공시 및 평가결과 보고의 건 - 지역사회 공헌 인정제 승인 보고의 건	기후변화 위험, 기회 분석 및 보고 정보보호 현황 및 투자내역 보고 ESG 평가 등급 및 결과 보고 지역사회 공헌 인정제 획득, 실적 보고	-

협력사 환경경영 지원

비에이치는 당사 뿐만 아니라 협력업체의 환경경영 역량 강화를 위해 환경경영 개선 지원활동을 제공하고 있습니다. 또한 매년 정기적으로 실시하는 협력사 ESG 평가 항목에서 환경경영에 대한 평가 및 지원 내용을 포함시켜 수치적, 정량적으로 협력업체의 환경경영 역량을 관리하고 있습니다.

협력사 환경경영 지원활동

지원활동	주요내용
협력사 환경경영 수준 진단 및 컨설팅 제공	<ul style="list-style-type: none"> • 환경경영인증시스템 취득 및 지원 컨설팅
친환경 원자재/소재 전환을 위한 기술 협력	<ul style="list-style-type: none"> • 협력사와 친환경소재 개발 및 평가 시행
교육 및 역량 강화 프로그램 운영	<ul style="list-style-type: none"> • 협력업체 대상 환경 법규 및 화학물질 관리, 기후변화 대응 등 교육자료 공유
환경경영 우수 협력사 선정	<ul style="list-style-type: none"> • 환경성과 우수한 협력업체 선정하여 인증 및 포상
ESG 평가 통합 시스템 운영	<ul style="list-style-type: none"> • 비에이치 내부 ESG 평가 시스템에 협력사 데이터를 반영하여 관리

협력사 ESG 평가항목

구분	주요내용
환경경영	<ul style="list-style-type: none"> • 환경 경영 시스템 구축 • 유해 화학물질 관리 • 폐기물, 폐수 관리 • 대기 오염 물질 관리 등
노동인권	<ul style="list-style-type: none"> • 강제근로 금지, 아동노동 금지, 미성년 근로자 보호 • 임금 및 복리후생, 근로시간 준수 • 인도적 대우, 차별 및 괴롭힘 방지 등
보건·안전	<ul style="list-style-type: none"> • 안전보건 경영 시스템 구축 • 비상 상황 대비 체계, 안전보호 업무 위험성 평가 및 통제 • 산업 재해 및 질병, 보건예방 관리 • 보건/안전 사전 리스크 방지 평가
경영시스템	<ul style="list-style-type: none"> • 품질 및 고객관리 시스템 • 윤리적 거버넌스 및 공정거래 규범 준수 • 이해관계자 커뮤니케이션 채널 운영
윤리/준법경영	<ul style="list-style-type: none"> • 부정부패 방지, 윤리경영 정보 공개 • 정보보호, 공정거래 및 세무관리 공개 • 고충처리제도 운영

자원관리 전략

비에이치는 환경 영향을 최소화하고 자원 효율을 극대화함으로써 지속가능한 전자 부품 제조 기업으로 도약하는 꿈을 가지고 있습니다. 불필요한 자원 사용을 줄이고 자원 효율성을 높이기 위해 3R 원칙 기반의 전략을 구성하였으며 실천 방침을 운영하고 있습니다. 앞으로도 비에이치는 지속가능한 생산체계를 구축하고, 자원 효율성을 극대화하여 환경영향을 최소화하도록 노력하겠습니다.

자원관리 3R 전략

REUSE

제품, 자재, 부자재 등을 반복 사용하여 폐기물 발생 최소화

- 공정 중 발생한 반제품 및 부자재의 재사용 시스템 구축
- 리턴 가능한 운송 포장재 도입
- 설비 및 장비의 수명 연장을 위한 예방보전 실시



REDUCE

불필요한 자원 사용을 줄이고 에너지 효율성 향상

- 고효율 설비 도입을 통한 에너지 사용량 절감
- 공장 효율 개선을 통한 물 사용량 감소
- 포장재 최소화 및 친환경 소재 전환

RECYCLE

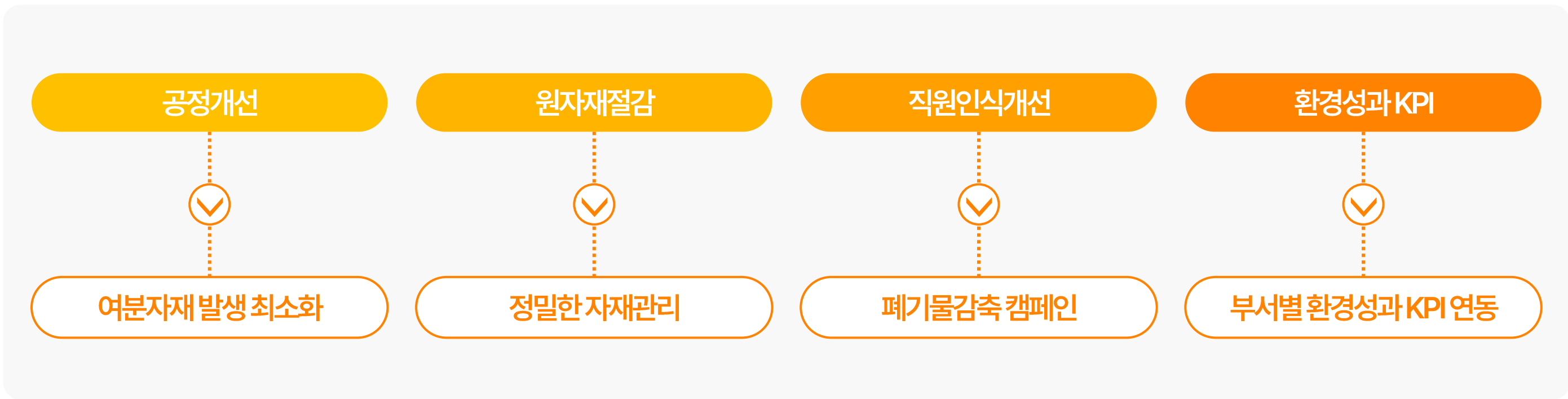
폐기물의 자원화를 통해 순환경제에 기여

- 폐기물 분리배출 및 재활용 비율 관리
- 유해물질 제외 및 재활용 가능한 원자재 비중 확대
- 협력업체와의 폐자재 회수 및 재활용 네트워크 구축

폐기물 관리

비에이치는 폐기물 관리 프로세스를 구축하여 폐기물 발생부터 처리까지 모든 과정을 관리하고 있습니다. 신규 폐기물 발생 시, '폐기물 발생 최소화'를 목표로 처리 방법에 대한 사전평가를 진행하고 있습니다. 폐기물 처리업체 선정 시 폐기물 순환 이용률, 소각 잔재물 발생 등 평가를 실시하고 있으며 일반 폐기물은 재질별로 분리수거 진행 및 정해진 시간에 배출할 수 있도록 관리 중입니다. 또한 폐기물 저감 활동으로 공정개선, 원자재절감, 폐기물 감축 캠페인 등을 실시하였습니다. 이러한 노력의 결과로 비에이치의 2025년 폐기물 발생량 실적은 목표 대비 개선되었으며 특히 소각/매립 대비 재활용 처리 비중이 전년 대비 개선되어 약 97%의 재활용률을 달성하였습니다.

폐기물 저감 활동



폐기물 관리 프로세스

당사는 폐기물 배출 및 처리업체의 관리 기준을 확립하고 이를 통해 폐기물을 관리하고 있으며, 폐기물 위탁처리업체를 선정하여 운영하고 폐기물 발생량을 최소화하여 관리하고 있습니다.

구분	프로세스
1단계	연간 관리 계획 수립
2단계	폐기물 분리 보관
3단계	폐기물 위탁처리업체 선정
4단계	폐기물 위탁처리업체 관리
5단계	폐기물 처리 관리

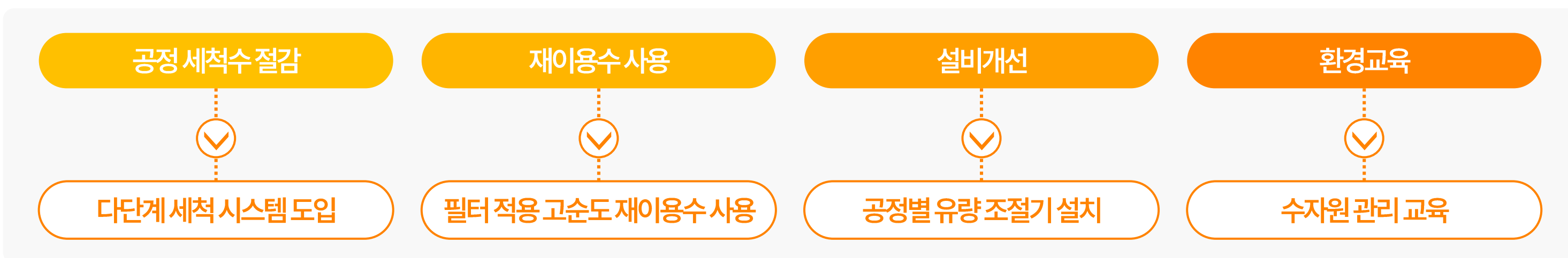
구분	단위	2025년 목표	2025년 실적	2030 목표
총 폐기물 발생량	톤	4504.25	4483.42	10% 저감
위탁처리량(소각/매립)	톤	153.34	123.14	-
위탁처리량(재활용)	톤	4452.34	4360.28	-
폐기물 재활용률	%	97	97.25	100.00

*국내 사업장 기준

수자원 관리

비에이치는 사업장의 용수사용량, 오수 및 폐수 처리량, 물 사용 저감 활동을 통해 수자원을 관리 중입니다. 수자원 부족, 수질 악화, 물 사용량 증가 등 수자원 리스크를 평가하여 물 사용량을 모니터링하고 있으며 수질오염 배출 최소화를 위해 중장기 추진 전략을 설계하였습니다.

수자원 관리 활동



수자원 절감 목표대비 실적

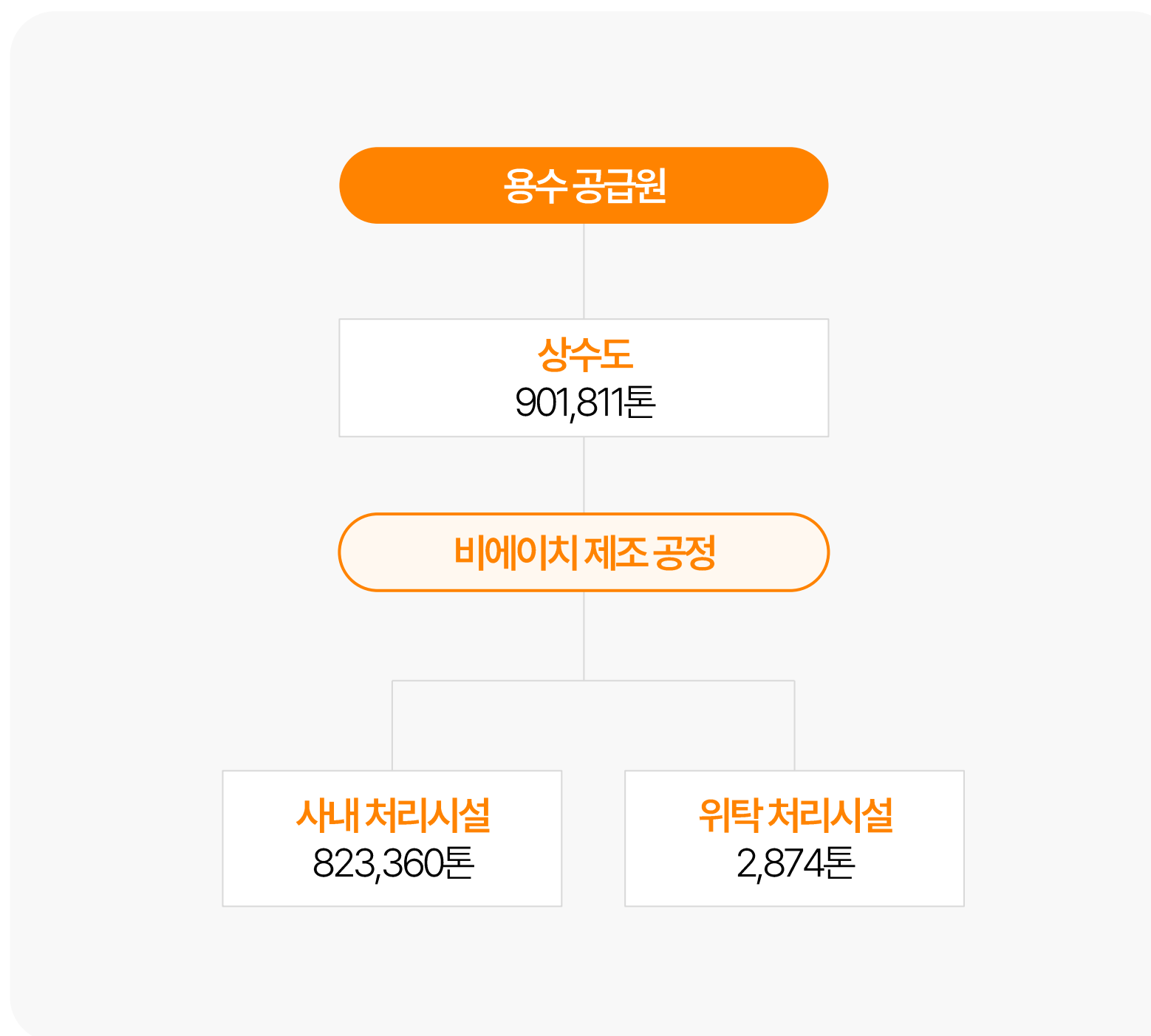
구분	단위	2025년 목표	2025년 실적
용수 사용량	톤	1,160,388	983,900

수질오염물질 배출 최소화 중장기 추진 전략(2030)

수질오염물질 배출 최소화	화학물질 사용량 저감활동 추진, 유해물질 대체재 개발 활동 추진, 폐수처리 공정 효율화 및 현대화 활동 추진
주요 화학물질 저감	화학물질 저감 필터 구축, 공정 개선을 통한 화학물질 사용량 저감 추진, 저감 기술 개발 및 저감 활동 지속 추진

수자원 관리 프로세스

당사는 생산공정에서 사용하는 상수도에서 발생하는 폐수를 효율적으로 처리하고, 사내처리시설 및 위탁처리시설을 통해 수자원을 관리하고 있습니다.



에너지 관리

비에이치는 에너지 절감 프로그램을 운영하고 있으며 직원들에게 에너지 절감의식을 고취시키기 위해 분기별로 에너지 관리 홍보 및 교육을 실시하고 있습니다. 또한 에너지 절감 과제 진척 사항을 점검하고 체계적으로 관리하기 위해 CEO 및 C-Level 주관의 회의체를 월 1회 운영 중입니다. 에너지 절감 활동을 지속적으로 관리하기 위해 중장기 목표를 세웠으며 2030년까지 에너지 소비 절감을 위해 노력하겠습니다.

에너지 절감 프로그램 활동

구분	단위	2025년	2030 목표
등기구 에너지 절감(형광등→LED교체)	MWh	62.8	149.7
칠러 순환펌프 인버터 설치	MWh	186.6	349.3
총 에너지 소비 절감량	MWh	249.4	499.0

*국내 사업장 기준

에너지 절감 활동 홍보 및 교육

비에이치는 에너지 절감 활동 홍보 영상을 만들어 사내 소통 프로그램인 '열린소통의 장'에서 이를 홍보하였으며 사내 이벤트인 에너지 절감 활동 아이디어 우수 사례 시상식을 개최하여 임직원들의 에너지 절감 활동을 적극적으로 참여시켰습니다.

또한 임직원 에너지 절감의식을 고취시키기 위해 사내 인트라넷 게시판에 에너지 절감 안내 카탈로그를 게시하였습니다.

에너지 사용량 목표 및 실적

구분	단위	2025년 목표	2025년 실적
에너지 총 사용량	TJ	519.80	518.49

*국내 사업장 기준

유해물질 관리

비에이치는 제품 및 생산공정에서 유해물질을 체계적으로 관리하여, 법규 준수와 고객 신뢰 확보 그리고 환경 보전에 기여하도록 노력하고 있습니다. 국내 사업장 대상으로 화학물질 관리법에서 규정하는 유해화학물질 취급에 대한 인허가를 취득하였으며 모든 화학물질은 구매 및 반입 전 비에이치 화학물질관리시스템을 통해 적법 여부를 확인하고 있습니다.

유해화학물질 관리 전략

구분	프로세스
법규준수	• RoHS, REACH, 국내 화학물질관리법 등 관련 법규 철저히 준수
공정단계 관리	• 원자재 → 제조 → 검사 → 납품까지 유해물질 추적 관리 체계화
사전 예방	• 신규 자재 도입 전 사전 유해물질 스크리닝 및 승인 절차 운영
고객 요구 반영	• 고객사별 유해물질 제한 기준 및 품질 보증 협약 이행
협력사 관리	• 공급업체 대상 유해물질 자가진단 및 MSDS 제출 요구
내부능력 강화	• 유해물질 분석 장비 도입 및 담당자 역량 향상 교육 진행

유해화학물질 관리 프로세스

1단계	2단계	3단계	4단계	5단계
화학물질 선정	화학물질 평가	화학물질 정보 입력	화학물질 안정성 평가	화학물질 구매 및 사용

유해화학물질 관리 방침

- 전 구성품 및 공정 내 유해물질 사용을 최소화하고, 대체 가능한 친환경 소재를 우선 채택한다.
- 국내외 관련 환경 규제 및 고객 요구사항을 충실히 반영하여 제품을 설계·생산한다.
- 전 협력업체와 함께 유해물질 관리체계를 구축하고, 공급망 전체의 환경책임을 공유한다.
- 정기적인 유해물질 교육 및 감사를 통해 사내 관리 수준을 지속적으로 향상시킨다.

유해화학물질 배출량

구분	본사(1공장)	2공장
유해화학물질 배출량	1,298.00	1,785.00

(단위: 톤)

유해물질 관리

유해화학물질 검증 프로세스

구분	프로세스
1	업체 <ul style="list-style-type: none"> MSDS¹⁾ 경고 표지, 화학물질 보증서, 유해성분 분석서 등 화학물질 정보제공
2	입고 <ul style="list-style-type: none"> 원부자재, 샘플 구분관리 및 사전 안정성 평가 실시
3	사용 <ul style="list-style-type: none"> 시설, 관리 사고 예방, 비상대응 등 사고완화 사용량 관리
4	배출 <ul style="list-style-type: none"> 일반, 지정 폐기물 관리 및 배출량 조사

¹⁾ MSDS -Material Safety Data Sheet, 물질안전보건자료

유해화학물질 관리 프로세스 데이터 관리

기본관리 영역	<ul style="list-style-type: none"> 화학물질 정보 관리, 화학물질 재고 관리, 화학물질 취급 시설 관리
확대관리 영역	<ul style="list-style-type: none"> 노출관리, 안전 및 방재관리, 잠재적인 리스크 관리

안전성 평가 프로세스

구분	주요 내용
1.	제품 정보 입력 <ul style="list-style-type: none"> 제품 구성 성분 등 기본정보 및 화학물질보증서 입력
2	1차 안전성 평가 <ul style="list-style-type: none"> 환경안전팀 MSDS와 정보 일치 확인 환경안전팀 각 부문 담당자 법 규제 해당여부 확인 및 점검
3	2차 안전성 평가 <ul style="list-style-type: none"> 환경안전팀 사내 규제 물질 해당여부 확인 해당시 사내 규제 물질 등급별 관리 진행
4	최종 안전성 평가 <ul style="list-style-type: none"> 최종승인

유해물질 관리

유해화학물질 관리 중장기 전략

구분	KPI 항목	2025년	2030년 목표
법규준수	RoHS ¹⁾ /REACH ²⁾ 위반 건수	연간 0건 유지	연간 0건 유지
사내 통제	유해물질 분석 수행률	연간 신규 자재 100% 사전검사	연간 신규 자재 100% 사전검사 유지
고객 대응	고객 클레임 건수(유해물질 관련)	연간 0건	연간 0건 유지
협력사 관리	공급사 MSDS 제출률	100% 확보	100% 확보 유지
내부교육	유해물질 교육 이수율	관련 부서 100% 이수	전 임직원 100% 이수
감시 활동	유해물질 내부 점검 횟수	연 2회 이상 정기 점검	분기별(연 4회) 정기 점검

¹⁾ RoHS - Restricted Hazardous Substances, 유해 물질 사용 제한에 관한 EU 지침

²⁾ REACH - Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemical, EU 신화학물질관리제도

유해화학물질 저감 계획

유해물질 현황 조사 및 분류	고위험 물질 분류하여 단계적 제거 및 대체 로드맵 수립
공정 개선을 통한 사용량 저감	자동화 장비 도입으로 정량화 및 과다주입 방지
작업환경 개선 및 직원교육	정기 교육을 통해 유해물질 안전 사용 및 최소 사용 인식 강화
법규 및 글로벌 기준 대응	환경규제 강화에 대비한 '규제 대상 사전 경보 시스템' 운영

생물다양성 관리

비에이치는 국내 사업장이 위치한 인천 지역을 중심으로 경영활동이 생태계 전반에 미치는 영향을 인식하고 있습니다. 인천광역시 생물다양성 전략에 기반하여 사업장 인근 및 지역사회의 생물다양성 이슈를 지속적으로 모니터링하고 있으며 생물다양성에 부정적인 영향을 최소화하여 생태계 보전에 기여하기 위해 노력하고 있습니다.

생물다양성 비전 및 전략

지속적인 생태계 보전활동을 통한 생물다양성 과제 추천

지속적인 관심과 인식을 통한 체계적인 생태계 관리

구분	생물다양성 보전	생물다양성 리스크 요인 감소	생물다양성 인식 제고
내용	<ul style="list-style-type: none"> 주요 생물, 서식지 보호 활동 효과적인 생물다양성 관리 	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 지속 모니터링 생물다양성 영향 저감 활동 자연 생태 복원사업 추진 	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 대상 정기적인 교육 임직원 대상 보호 활동 추진 이해관계자 대상 교류 확대

생물다양성 공동선언문 6대 원칙

내용

- 생물다양성의 가치를 인식한다.
- 정부는 생물다양성 보전 정책을 확대하고, 기업은 의사결정 시 생물다양성 보전을 고려한다.
- 생물다양성 보전활동을 실천하기 위하여 함께 노력한다.
- 산업계의 지속 가능한 생물자원 이용을 위하여 협력한다.
- 생물다양성 보전을 위하여 관련 국내외 기관과 교류하고 협력한다.
- 생물다양성에 대한 사회 전반의 인식을 높이기 위해 노력한다.

생물다양성 관리

비에이치는 제품 생산 활동에 포함된 용수, 에너지, 원자재 등의 사용으로 인한 환경 영향을 줄이기 위해 다양한 보전 활동을 추진하고 있습니다. 특히 당사는 온실가스와 폐수, 폐기물 배출 등을 주요한 요소로 식별하여 영향을 검토할 계획이며, 대응 방안을 수립하여 보전 활동을 확대해 나갈 계획입니다.

생물다양성 보전 활동

구분	주요내용
1	<ul style="list-style-type: none"> • 기판 생산에 필요한 용수와 에너지 및 다양한 소재와 원부자재를 사용하여, 폐기물 처리 및 관리를 추진하고 있으며 생산과정에서 발생하는 폐수를 자체 처리 후 하수종말처리장을 거쳐 방류하고 있습니다.
2	<ul style="list-style-type: none"> • 비에이치 사업장이 위치한 인천은 '다양한 생명이 어우러지는 지속가능한 생태도시 인천'이라는 인천 생물다양성 비전이 있으며, 인천 연안 해양환경과 도시 자연환경 보전에 기여하기 위해서 생물다양성에 미치는 영향과 위험을 인지하고, 온실가스, 폐수, 폐기물을 감축하며 생물다양성 영향을 검토하고 있습니다.
3	<ul style="list-style-type: none"> • 인근 지역 생물다양성 보전과 환경영향 최소화를 위해 외부로 방류하는 폐수 수질을 중점 관리하고 있습니다. 지속적인 관리를 통해 법정 배출 허용 기준 대비 50% 이하로 방류 수질을 관리할 계획입니다.
4	<ul style="list-style-type: none"> • 폐기물 배출과 처리업체 관리 기준을 상향하여 폐기물 관리를 위한 지속적인 모니터링과 실사를 진행하고 있으며, 재활용 처리를 우선으로 하여 폐기물 처리 업체를 선정 및 운영하고 있습니다.
5	<ul style="list-style-type: none"> • 생물다양성의 중요성과 기업활동이 미치는 영향에 대해 임직원 대상으로 생물다양성 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한 인천 지역 생태단체와 협업하여 환경 교육 및 모니터링 봉사에 직원 참여를 유도시키고 있습니다.

대기오염 관리

비에이치는 대기환경 개선 및 환경오염시설 통합관리에 관한 법률 시행에 따라 강화된 배출 허용 기준을 준수하기 위한 노력을 추진하고 있습니다. 최적화된 방지 시설을 설치하고 운영관리를 통해 처리 효율을 개선하고 있으며 고농도 오염물질의 처리 효율 개선을 위해 관리 기준을 강화하고 있습니다. 공장 증설 시 배출 물질의 특성을 파악하고 있으며 대기오염 방지 시설을 설치 등 오염물질 최소화를 추진 중입니다. 또한 실시간 모니터링 시스템을 운영하여 오염물질 발생 최소화를 위한 노력을 하고 있습니다.

대기오염물질 배출량

구분	단위	2023	2024	2025
NOx(질소산화물)배출량	톤	0.63	0.54	0.59
SOx(황산화물)배출량	톤	0.54	0.08	0.07
먼지(총 부유먼지)배출량(TSP)	톤	7.93	1.77	2.02
Nox(질소산화물)배출농도	ppm	-	-	-
Sox(황산화물)배출농도	ppm	-	-	-
먼지(총 부유먼지)배출농도	ppm	-	-	1.13
VOC(휘발성유기화합물)배출량	톤	8.57	8.26	11.48

*국내 사업장 기준

대기오염물질 배출 감축 및 프로세스 개선 활동

구분	단위
현장관리	<ul style="list-style-type: none"> 수시 자율 점검 실시 연 1회 정기 점검 실시 연 1회 주요 대기오염물질 관련 리스크 점검
설비운영	<ul style="list-style-type: none"> 소모품 적기 교체 스크러버 정기 점검 설비 운영 자동화, 모니터링 시스템 도입 대기오염 방지 시설 IoT 및 이상 예지 예측 시스템 구축

대기오염 관리

2025년 비에이치 국내사업장의 Scope 1·2 온실가스 배출량은 총 22,374.0 tCO₂e입니다. Scope 1 배출량은 5,264.1 tCO₂e, Scope 2 배출량은 17,110.7 tCO₂e로 집계되었습니다. 총 배출량은 전년 대비 증가했으며, KPI 데이터상 공정가스 배출량 증가가 Scope 1 배출량 확대에 영향을 미친 것으로 나타납니다. 비에이치는 배출량 증가를 단순한 성과 개선으로 표현하지 않고, 원인 분석과 감축 이행과제를 구분하여 관리하고 있습니다. 당사는 2026년 공정가스 사용 및 배출관리 강화, 고효율 설비 도입, 전력 사용량 절감, 생산공정별 배출원 모니터링, 에너지 절감 과제 발굴을 중점 추진하겠습니다. 또한 배출량 총량뿐 아니라 생산량, 매출액 등 사업활동 지표와 연계한 배출집약도 관리를 통해 중장기 감축성과를 체계적으로 관리하겠습니다.

온실가스 배출량 관리 및 감축 이행계획

구분	단위	2023	2024	2025
Scope 1 배출량	tCO ₂ e	1,867.6	1,718.8	5,264.1
Scope 2 배출량	tCO ₂ e	16,521.4	17,184.8	17,110.7
Scope 1_2 총 배출량	tCO ₂ e	18,389.0	18,903.6	22,374.0

*2025년 비에이치 국내사업장의 온실가스 배출량은 전년 대비 약 18% 증가했습니다. 비에이치는 배출 증가 원인을 분석하고, 공정가스 관리와 전력 사용 저감 중심의 감축과제를 추진하겠습니다.

*국내 사업장 기준

제품 전 과정 평가

비에이치는 완제품을 구성하는 부품을 제조하여 고객사(기업)에 공급하는 B2B기업으로 환경부 산하 한국환경산업기술원에서 제공하는 생산재제품 환경성적표지 작성 지침에 의거하여 제품의 제조 전 단계인 공급망과 제조 단계(비에이치 사업장)까지 발생하는 탄소정보를 산정하고 있습니다. 최근 탄소 정보에 대한 요구사항이 증가하고 탄소 중립을 위한 규제가 강화됨에 따라 탄소 정보의 단위를 확장하고, 환경정보 요구 대응과 제품 환경 영향 개선을 위해 노력하고 있습니다.

제품 전 과정 평가 (Life Cycle Assessment, LCA) 프로세스



전 과정 평가 단계별 수행 내용

구분	단위
목적과 범위 정의	<ul style="list-style-type: none"> • 수행목적과 범위 규정 • 대상제품과 전 과정 평가의 단계별 수행 범위 규정
전 과정 데이터 분석	<ul style="list-style-type: none"> • 제품 전 과정 투입물과 산출물 데이터 수집 • 환경 부하 계산과 목록화
전 과정 환경 영향평가	<ul style="list-style-type: none"> • 산출된 환경 부하에 대한 잠재적 환경 영향 평가
전 과정 해석	<ul style="list-style-type: none"> • 목록 분석과 영향 평가를 목적에 맞게 해석 실시

III. SOCIAL REPORT

054 | 안전보건

063 | 인권경영

068 | 인재경영

073 | 사회공헌

076 | 공급망 ESG

080 | 분쟁광물



안전보건 경영

비에이치는 위험 상황의 발생을 최소화하고, 위험 상황 발생 시 신속하게 대응할 뿐만 아니라, 안전보건 위협요소를 사전에 제거하기 위해 전 사업장을 대상으로 안전보건 리스크를 정기적으로 파악하여 관리하고 있으며, 안전 문화 확산과 내재화를 추진하여 중대재해를 예방하고자 노력하고 있습니다.

안전보건 경영



안전보건 리스크 관리 프로세스

	구분	주요 내용
1	대상 작업 파악	• 모든 작업 포함, 세분화 관리
2	현장 실사 및 평가	• 작업 빈도, 강도 기준 실사 및 평가
3	유해위험 요인 파악	• 유해위험 정보 수집 및 의견 청취
4	위험성 평가	• 위험 발생 가능성, 피해 정도 평가
5	위험성 결정	• 위험성 추정 및 결정
6	개선 대책 수립	• 위험 감소 대책 수립
7	근로자 교육 및 점검	• 정기 안전보건 교육
8	성과 측정과 지속 개선	• 준수 여부 관리, 신규 제정 및 수시 개정

안전보건 경영

비에이치는 안전보건 관리 및 성과 사항에 대하여 최고안전책임자인 CSEO가 책임과 권한을 보유하고 있습니다. 환경안전팀은 CSEO 직속으로 안전보건 활동을 수행하며 본사 1공장, 2공장을 각각 담당하는 환경안전1파트, 2파트로 나뉘어져 있습니다. 환경안전팀은 비에이치의 안전보건 법적선임자로 안전·보건·소방·전기관리자, 유해화학물질관리자, 환경기술인교육으로 직무를 세분화시켜 안전보건 전문성을 강화하고 있습니다.

안전보건 거버넌스



산업 안전보건 위원회 운영

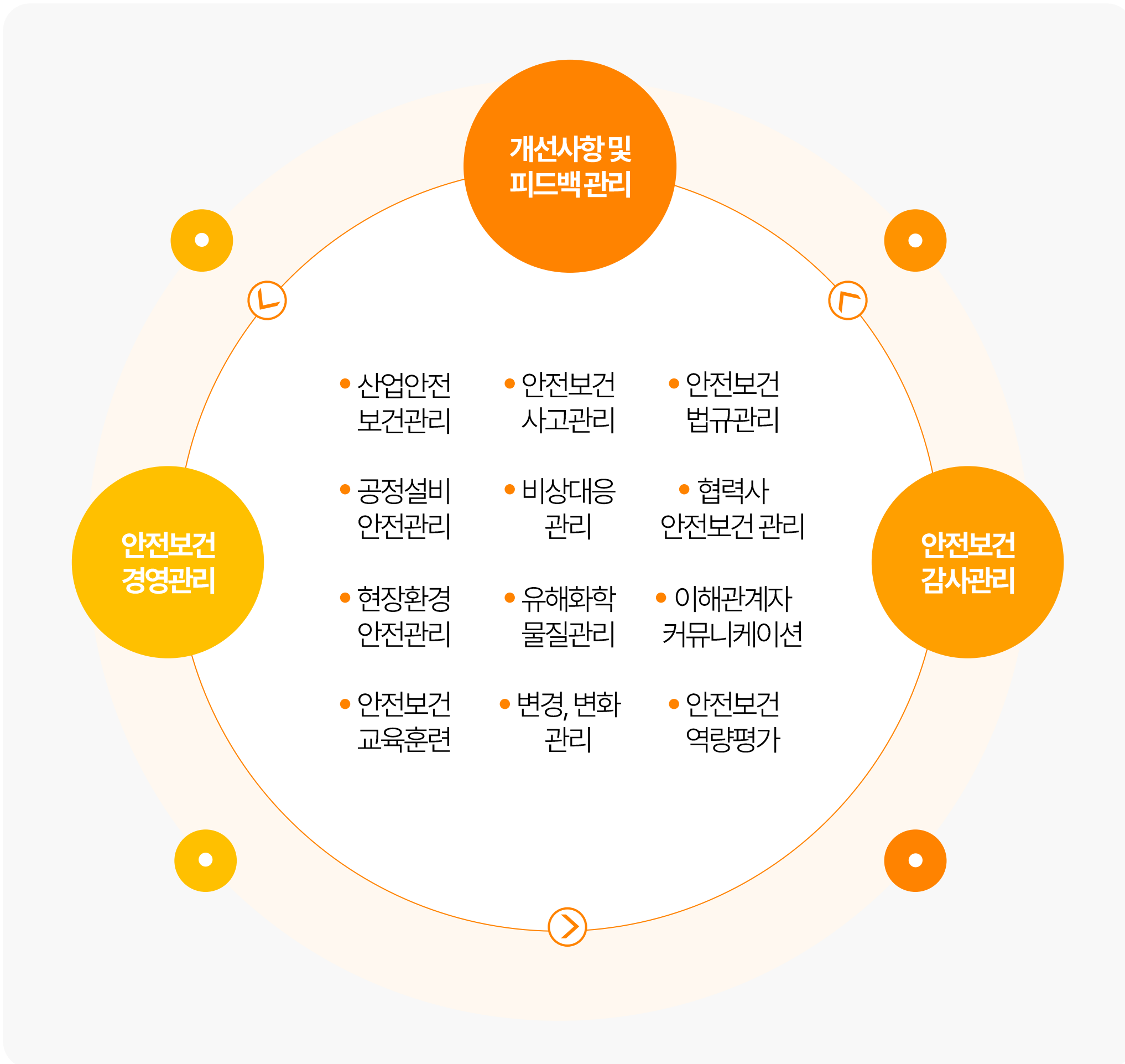
산업안전보건법에 따라 CSEO가 매년 안전 및 보건에 관한 계획을 수립하고 이사회에 보고 의무를 이행합니다. 매년 정기적으로 이사회를 열어 안전보건관리책임자가 안전보건에 관한 경영방침, 조직구성 및 역할, 예산 및 시설 현황 등을 보고하고 이를 이사회가 승인합니다. 또한 노사 간 각 지정위원을 소집하여 산업안전보건위원회를 분기별로 운영하고 있습니다.

산업 안전보건 위원회 활동 내역

구분	주요 내용
일시	2025. 04. 10
안건	2025년 산업안전보건계획 승인 및 실적보고
내용	<ul style="list-style-type: none"> • 안전 및 보건에 관한 경영방침 • 안전 및 보건관리 조직의 구성 인원 및 역할 • 안전 및 보건 관련 예산 및 시설 현황 • 안전 및 보건에 관한 전년도 활동실적 및 다음 년도 활동 계획

안전보건 관리 체계

안전보건 경영 관리시스템 프레임워크



안전보건 경영방침

주요 내용

1. 안전보건경영시스템을 구축, 운영하여 안전하고 쾌적한 작업환경을 위한 안전보건 친화적 문화를 조성한다.
2. 제품, 시설, 활동 및 서비스와 관련된 위험성 평가를 통해 안전보건을 최우선으로 한 경영 목표를 설정하고, 성과와 시스템을 정기적으로 검토 및 모니터링한다.
3. 사업장의 안전하고 쾌적한 작업환경 조성을 위하여 사전에 유해위험요소를 제거하고, 발생 시 그 피해를 최소화한다.
4. 관련법규와 그 밖의 요구사항을 파악하여 안전보건경영시스템에 반영하여 관리기준을 설정하고 철저히 준수한다.
5. 전 임직원에게 안전보건방침의 인식과 달성을 위하여 지속적인 교육·훈련을 실시하며 안전보건 방침에 서약하고 이를 준수한다.

안전보건 경영 인증시스템

국내사업장

해외사업장

KOSHA-MS

ISO 45001

비에이치 국내 사업장은 국제 표준에 입각한 경영시스템을 구축하여 운영 중이며 2024년 KOSHA-MS 인증을 받았습니다. 해외사업장인 베트남 법인 또한 국제 안전보건 경영시스템인 ISO 45001 인증을 받았습니다. 이와 같이 비에이치는 고도화된 경영 관리체계를 도입함으로써 사업장 내 안전보건을 관리하고 있습니다.

안전보건 위험성 평가

비에이치는 안전보건 관리 체계 이행을 위한 핵심 활동인 위험성 평가를 수행하여, 주요 안전보건 리스크에 대한 사전 식별과 정량적 위험성을 파악하고 예방 활동에 반영하고 있습니다. 또한 각 항목별로 보호장비, 교육, 설비개선 등 맞춤형 완화조치를 적용하고 있습니다.

안전보건 리스크 완화 조치

위험요소 식별	주요 위험요소	주요 위험내용	완화조치
화학물질 노출	유해화학물질 취급	피부접촉, 흡입, 누출위험	<ul style="list-style-type: none"> MSDS 교육 및 부착 보호장비(PPE) 착용 의무화 국소배기장치 설치
전기감전	설비 유지보수 중 감전	절연 미비, 접지 불량 등	<ul style="list-style-type: none"> 정기 절연 점검 감전 사고 대응 교육
고온장비 화상	고열장비	접촉 화상 및 열 피로	<ul style="list-style-type: none"> 고온설비 차폐커버 설치 작업 전 예열 상태 알림 시스템 방열장갑 지급
근골격계 질환	반복작업 및 부적절한 자세	어깨, 허리, 손목 부상 유발	<ul style="list-style-type: none"> 작업대 높이 조절 가능화 스트레칭 타임 운영 근골격계 정기 검사
소음 노출	프레스기 등 사용	청력 손상 우려	<ul style="list-style-type: none"> 소음 측정 정기화 귀마개 지급 및 의무 착용

안전한 작업환경 관리

비에이치는 임직원의 안전하고 쾌적한 근무환경 조성을 위해 유해위험작업에 대해 사전 관리 및 검토를 하고 있습니다. 유해 위험물질 노출 리스크가 있는 업무와 위험작업과 관련한 업무를 진행하는 부서를 대상으로 안전작업계획서 등 포함된 작업 계획을 사전에 신청하여 허가 받도록 운영하고 있습니다. 또한 위험작업 허가 절차를 통해 시작 전부터 완료 이후까지 모든 과정을 모니터링, 사고 예방과 철저한 안전 관리를 시행하고 있습니다.

유해위험작업 안전사고 예방 프로세스



유해화학물질 중점 검사 및 관리

설치검사	사업장, 배관설비, 안전밸브, 감지/경보 설비, 긴급차단 설비, 비상전력 설비, 통신 설비, 피해저감 시설 등
정기검사	유해화학물질 허가증, 실적 보고서, 취급시설 검사서, 장외영향평가 결과서, 배치도, 법정교육, 점검일지 등
현장점검	유해화학물질 취급 시설 안전밸브, 배관 등에 관한 안전조치, 누출 감지 설비, 피해저감시설, 피난시설, 배출시설 운영상태 등

사고예방 활동

구분	주요내용	담당부서
안전사고 예방활동	<ul style="list-style-type: none"> 안전작업허가서 (화기작업, 밀폐공간작업, 기타작업) 환경안전 자체점검 활동 안전 및 환경시설 유지·보수 설치 	환경안전 총무 제조설비
화재예방 법규 준수활동	<ul style="list-style-type: none"> 소방 종합정밀점검 및 작동기능점검 실시 소방시설 및 화재예방 개선활동 	환경안전
화학물질 관리법규 준수활동	<ul style="list-style-type: none"> 화학물질 취급, 보관시설 검사 <ul style="list-style-type: none"> - 정기검사(매년 1회), 설치검사(수시) 화학사고예방 관리계획서 전환 작성 심사 <ul style="list-style-type: none"> - 화학사고예방 관리계획서 전환 사유 발생 시 	환경안전

안전보건 교육

비에이치는 안전보건문화 정착과 안전의식을 고취하기 위해 전 임직원을 대상으로 매년 안전보건교육을 실시하고 있습니다. 법정교육 뿐만 아니라 체험형(참여형) 안전 교육 프로그램을 설계하여 업무/공정과 직접 관련된 안전 교육을 운영하고 있으며 비상상황 대처를 위해 관리감독자 특별 교육도 실시 하고 있습니다. 또한 안전보건 인력을 외부전문기관 교육에 참여시켜 안전보건 전문인력 양성 및 안전보건경영을 위해 노력하고 있습니다.

안전교육 현황

구분	주요내용	대상
법정 교육	<ul style="list-style-type: none"> 안전보건 교육, 관리감독자 교육 채용 시 안전 보건 교육(수시), 특별 안전 교육 작업 변경 시 안전 교육 	사무 및 현장직
역량 교육	<ul style="list-style-type: none"> 전 임직원 대상 안전의식 교육 	사무 및 현장직
인증 교육	<ul style="list-style-type: none"> 안전 전문인력 양성 ISO 내부 심사원 교육 선임 심사원 교육 	환경안전 담당자 관리감독자 업무 담당자

2025년 안전, 보건, 유해화학물질 교육 현황

교육내용	이수 임직원수	1인당 교육시간	총 교육시간
입사시 교육	747명	8시간	5,976시간
정기안전 보건교육(관리직)	384명	24시간	9,216시간
정기안전 보건교육(현장직)	933명	24시간	22,392시간
특별 안전 보건교육	390명	16시간	6,240시간
관리감독자 교육	100명	16시간	1,600시간
유해화학물질관리자 교육	5명	16시간	80시간
유해화학물질취급자 교육	54명	16시간	864시간
안전보건 관리자 직무교육	3명	24시간	72시간
소방안전관리자 직무교육	2명	6시간	12시간

*국내 사업장 기준

중대재해 방지

비에이치는 안전보건 시스템 내재화 및 리스크 개선활동을 통해 사업장 내 유해위험 요인을 정기적으로 파악하고 있습니다. 또한 유해위험요인을 모니터링하여 위험성 평가를 진행하고 이행관리 시스템을 통해서 안전보건 관리체계에 대한 주기별 이행상태 점검을 실시하고 있습니다. 유해위험으로 판단되는 사업장 및 작업장이 있을 시 관리강화를 실시하여 리스크를 해소하고 있습니다.

중대재해 방지 활동

구분	주요내용	기대효과
법규	<ul style="list-style-type: none"> 안전 업무 위임 기준 검토 중대재해 리스크 요인 분석 	명확한 대응
임직원&협력사	<ul style="list-style-type: none"> 안전 의식 교육 안전 캠페인과 소통 활동 	안전의식 고취
작업과 설비	<ul style="list-style-type: none"> 잠재 리스크 발굴 및 개선 사고 분석, 리스크 요인 개선 관리 사각지대 사고 예방 고위험 리스크 예방, 개선 상시 모니터링 시스템 구축 위험성 평가 재검토 및 개선 	중대재해 근본 원인 제거
절차와 기준	<ul style="list-style-type: none"> 환경, 안전보건 상벌 구체화 비상 시나리오 관리 및 훈련 임직원, 조직 안전 프로세스 운영 KOSHA-MS 인증 	안전관리 절차 재정비
안전관리 조직	<ul style="list-style-type: none"> 안전관리 조직 및 인력 역량 강화 안전 정보 프로세스 업그레이드 환경, 안전보건 시스템 운영 	안전관리 비상대응 역량 강화

중대재해 예방 준수 가이드

구분	주요내용
1	안전보건 경영방침 수립 및 개정 검토
2	전 사업 총괄 위치에 안전보건 조직 배치
3	위험요인개선 업무절차 마련 및 이행
4	안전보건 인력, 예산 편성 및 집행절차 수립
5	안전보건 전문인력 배치 및 업무수행 지원
6	임직원/협력회사 의견청취 절차 마련
7	중대재해 대응 절차 마련 및 점검
8	협력회사 대상 안전평가 기준절차 수립
9	사고원인, 재발방지 대책 등 절차 수립
10	관공서 요구, 지시사항 및 이행결과 보고
11	안전보건 점검, 교육 회의 등 정기 시행
12	안전보건 관계법령 의무이행, 교육 관리/점검
13	기타 안전관리(임원 안전참여 활동 등)

비상대응 체계

비에이치는 긴급상황 발생에 대비하여 비상대응체계를 운영하고 있습니다. 화재, 지진 등 재난 상황에 대비하여 정기적으로 훈련을 실시하여 피해 확산 방지를 위해 노력하고 있습니다. 비에이치는 2025년 총 1,369명 대상으로 비상대피 훈련을 총 6회 진행하였습니다.

비상대응 체계 운영 프로세스



협력사 안전보건

비에이치는 협력사의 동반성장을 도모하며 안전하고 건강한 작업환경을 조성하기 위해 협력사 안전보건 관리활동을 실시하고 있습니다. 협력사의 안전보건에 대한 비에이치의 노력은 단순히 법적 의무 이행을 넘어서, 파트너십 기반의 안전문화 확산에 중점을 두고 있습니다.

협력사 안전보건 관리 활동

구분	주요 내용
안전보건 프로그램 지원	<ul style="list-style-type: none"> 안전보건경영시스템(KOSHA-MS)인증 지원 안전환경수준 평가 연간 1회 실시 및 평가결과 70점 미만 업체는 계약시 패널티 부여 안전보건/환경 교육 및 자료 제공(Online/Offline) 안전보건협의회 실시(매분기)
안전보건 협의회 실시	<ul style="list-style-type: none"> 이슈나 건의사항 소통 분기별 활동점검을 통한 위험요인 개선
사외협력회사 안전활동	<ul style="list-style-type: none"> 임가공 협력회사 안전전문 컨설팅 제공(17개사) 준법경영(RBA)평가를 통한 안전보건 현황평가(46개사)



안전보건 활동

비에이치는 임직원들에게 안전한 환경을 제공하기 위해 사내 안전보건 캠페인 진행, 안전보건 영상 제작 및 재생 등의 다양한 안전보건 활동 및 교육을 실시하고 있습니다. 또한 이를 협력사에게 확대해 안전보건 잠재 리스크를 사전에 방지하고 있습니다. 비에이치는 앞으로도 임직원 및 이해관계자들에게 안전한 근무 환경을 제공하기 위해 노력하겠습니다.

KOSHA-MS 내부심사



사내 협력사 중대재해처벌법 컨설팅



사외 협력사 Audit



사내 공사업체 안전 교육



산업안전보건 교육



유해화학물질 대응훈련



소방안전 훈련



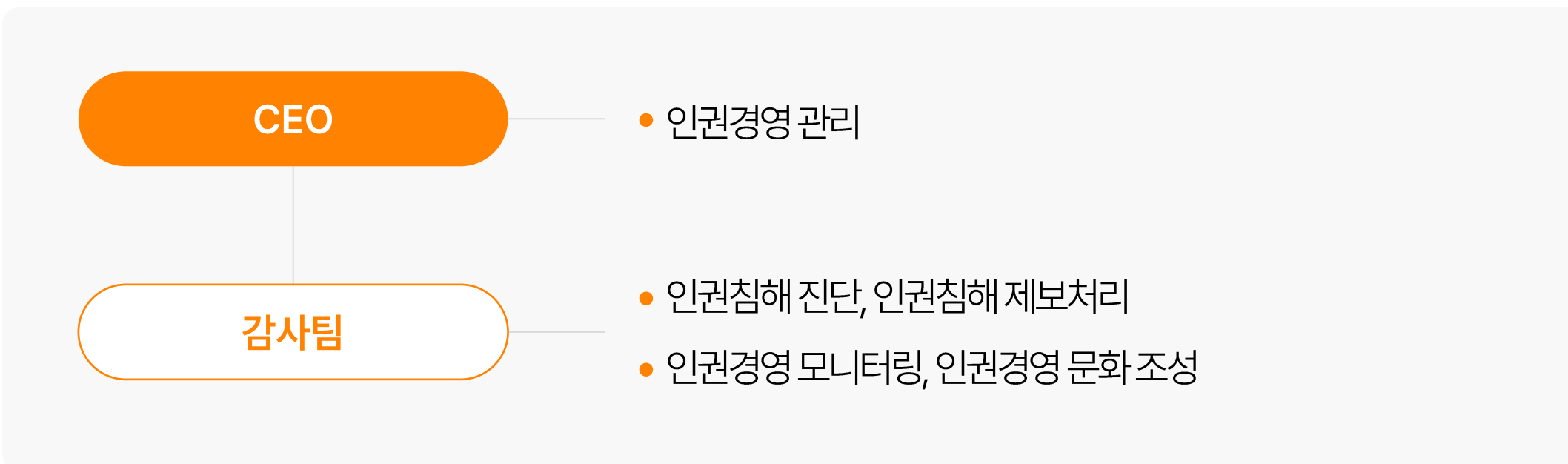
심폐소생술 훈련



인권경영 정책

비에이치는 글로벌가이드라인(UN 기업과 인권 이행 지침, UN 아동권리협약, OECD 다국적 기업 가이드라인)에서 제시하는 기준을 참고하여 인권경영 원칙을 수립하였고 사업장 내 인권경영을 실천하기 위해 노력하고 있습니다. 인권침해 방지를 위해 인권경영 최고 관리감독자를 CEO로 지정하였으며 감사팀이 직속으로 인권침해 진단을 매년 실시하고 있습니다. 비에이치의 인권경영은 임직원 뿐만 아니라 협력회사, 고객, 지역사회 구성원 모두를 포함하는 모든 이해관계자들에게 적용됩니다.

인권경영 거버넌스



인권경영 원칙

- | | |
|---------------------|-------------|
| • 차별금지 | • 아동노동 금지 |
| • 성희롱 및 직장 내 괴롭힘 금지 | • 노동기본권 보장 |
| • 임금 및 복리후생 | • 개인정보 보호 |
| • 근로시간 준수 | • 안전 및 보건 |
| • 강제 노동 금지 | • 협력사 인권 관리 |

비에이치 인권경영 선언

구분	주요내용
1	비에이치는 사회적 책임을 다하는 경영을 실천하기 위해 모든 이해관계자의 존엄과 가치를 존중한다.
2	비에이치는 인본정신을 바탕으로 모든 임직원이 일하기 좋은 근로환경 유지를 위해 최선의 노력을 다한다.
3	비에이치는 UNGC ¹⁾ , ILO ²⁾ 등 노동관련 국제기구의 인권보호 및 노동 기준을 지지하고 존중하며, 성별·인종·국적·종교·연령 등 어떤 사유로도 차별하지 않는다.
4	비에이치는 당사 인권 정책 및 사업장이 있는 각 국가의 노동 관계 법규를 준수하며, 본 방침은 당사와 거래하는 모든 협력사 및 사업 파트너가 준수해야 할 기본 의무임을 확인한다.
5	비에이치는 인권경영 담당 부서를 지정하며, CEO를 포함한 전 임직원을 대상으로 하는 인권교육을 정기적으로 진행한다.

1) UNGC - United Nations Global Compact 유엔글로벌콤팩트

2) international labour organization 국제 노동 기구

인권경영 중장기 목표

비에이치는 임직원과 이해관계자 모두의 인권 보호와 존중을 위해 체계적인 중장기 목표를 수립하여 실천하고 있습니다. 국제 인권 원칙을 준수하며, 인권 리스크 예방과 개선을 위한 교육, 소통, 제도 개선 등 다양한 활동을 단계적으로 추진하고 있으며, 앞으로도 인권경영의 실질적 정착을 위해 지속적으로 노력을 강화해나갈 계획입니다.

구분	목표 내용	주요내용
<p>단기 목표 (2026년)</p>	<ul style="list-style-type: none"> 인권경영 체계 수립 및 전사인식 제고 	<ul style="list-style-type: none"> 인권 교육 실시 인권 리스크 진단 익명 고충제도 운영
<p>중기 목표 (2030년)</p>	<ul style="list-style-type: none"> 인권 실천 내재화 및 공급망 관리 확대 	<ul style="list-style-type: none"> 전 임직원대상, 연 1회 이상 교육 진행 및 수료율 98% 이상 국내 사업장 인권 리스크 진단, 리스크별 후속 조치 이사회 보고 제보채널 구축 및 운영 현황 보고
<p>장기 목표 (2040년)</p>	<ul style="list-style-type: none"> 글로벌 수준의 인권경영 선도기업으로 도약 	<ul style="list-style-type: none"> 고위험 판정기업 비율 0% 목표 여성관리자 비율 20% 이상 달성, 장애인 고용률 2.6% 이상 달성 해외사업장으로 인권 리스크 진단 확대 ESG 보고서내, 인권경영 챕터 강화 (적정성, 구체성)

¹⁾ UNGP - UN Guiding Principles on Business and Human Rights(유엔 기업과 인권 이행 원칙)

인권 리스크 실사

비에이치는 인권경영을 실천하기 위해 매년 인권 실사 프로세스를 진행합니다. 감사팀을 중심으로 자가 진단 및 현장 점검이 이루어지며 잠재적 인권 취약계층을 포함한 인권 영향 평가를 실시하고 식별된 인권리스크를 분석 및 리스크 완화를 위한 계획을 수립하여 개선 목표를 설정합니다. 후에 CEO에게 보고하고 이를 내년 인권경영 개선안에 포함시켜 사후 모니터링을 실시합니다.

인권 실사 프로세스



인권 영향 평가

평가구분	정기평가	상시평가
평가시기	연 1회 평가	주요 위험요인 발생 시 평가
평가주관	<ul style="list-style-type: none"> 비에이치 감사팀 및 유관부서 	
자가진단	<ul style="list-style-type: none"> 점검 체크리스트를 기반으로 임직원 대상 자가진단 실시 점검 체크리스트는 15~20개 항목으로 구성 	
현장 점검	<ul style="list-style-type: none"> 주요 위험요인과 관련한 현장 점검 진행 주요 협력회사 사업장 현장 실사 및 샘플링 조사 진행 	
잠재적 인권 취약계층 (ILO 가이드라인)	<ul style="list-style-type: none"> 여성 근로자/아동, 연소자 근로자/난민 소수 민족 출신/원주민, 이민자/장애인 근로자 	
인권영향 식별 및 개선목표 수립	<ul style="list-style-type: none"> 인권 영향 평가를 바탕으로 잠재적 인권 이슈 선별 및 관리 진행 경영활동에 직간접적인 인권 리스크와 위험 발생도, 심각도 평가 위험성 수준 평가 후, 물리적 통제 및 연 1~2회 정기 점검 진행 리스크 발생 사업장 대상, 리스크 완화 활동 계획 수립 및 이행 	

식별된 인권 리스크 결과 및 완화 조치

비에이치는 인권영향평가를 통해 주요 인권 이슈 및 인권 취약 이해관계자를 식별하고 있으며, 이슈의 성격 및 위험 수준에 따라 개선과제를 발굴하여 이행하고 있습니다. 인권 영향평가결과 장기간 근로, 산업안전 미비, 차별 및 괴롭힘 등이 식별되었으며, 이를 완화하기 위해 각 리스크별로 완화조치를 이행하였습니다.

인권이슈	정의	이슈중요성	완화조치	이해관계자
과도한 노동시간	정규 근무시간을 초과하여 장시간 근로가 지속되는 현상	생산 효율성 추구로 인한 반복적 장시간 근로는 노동자의 건강과 삶의 질을 저하시키며 산업재해 위험을 증가시킬 가능성을 초래함	<ul style="list-style-type: none"> 주 52시간제 철저 준수 잔업·특근 통제 시스템 운영 근무시간 모니터링 및 감사 실시 	임직원, 협력사
산업안전 미비	공정 내 기계, 화학물질, 중량물 등 위험요소에 대한 보호조치 부족	인명사고 또는 직업병 발생 가능성이 높으며 기업의 신뢰도에 치명적인 영향을 줄 수 있음	<ul style="list-style-type: none"> 위험성 평가 주기적 수행 개인보호구 지급 및 착용 교육 강화 안전관리 전담 인력 배치 	임직원, 협력사
협력사의 열악한 노동환경	외주, 하청 협력사의 근로조건 및 인권 수준 미비	협력사의 인권침해는 원청의 평판 및 공급망 리스크 이슈로 직결될 수 있음	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 인권실사 및 자체진단 운영 윤리규범 준수 계약 체결 교육 및 역량 강화 지원 	협력사
차별 및 괴롭힘	성별, 연령, 학력, 출신 지역 등에 따른 불이익 또는 직장 내 괴롭힘	직무 몰입도 저하, 퇴사율 증가, 사내 갈등 유발 등 조직 건강성을 훼손시킬 수 있음	<ul style="list-style-type: none"> 익명 제보 시스템 운영 성희롱예방, 직장 내 괴롭힘 금지 교육 징계 절차 및 피해자 보호체계 마련 	임직원
자유로운 결사의 권리 미보장	노동조합 설립 및 활동에 대한 방해 또는 소극적 대응	노동자의 기본권 침해로 국제적 비판 가능하며 글로벌 고객사의 공급망 감시 대상이 될 수 있음	<ul style="list-style-type: none"> 노동자대표와의 소통 보장 노사협의회 활성화 외부 기준에 부합하는 노동권 보장 정책 수립 	임직원, 고객
청소년·불법 외국인 노동	미성년자 또는 불법체류 외국인의 고용 및 취약한 근무 환경	법적 리스크뿐만 아니라 국제 기준 위반에 따른 제재 및 신뢰도 하락을 야기할 수 있음	<ul style="list-style-type: none"> 연령 확인 절차 강화 고용 적법성 확인 시스템 운영 인권 교육 이수 의무화 	임직원, 지역사회, 정부

인권보호 활동

인권보호 제보 채널

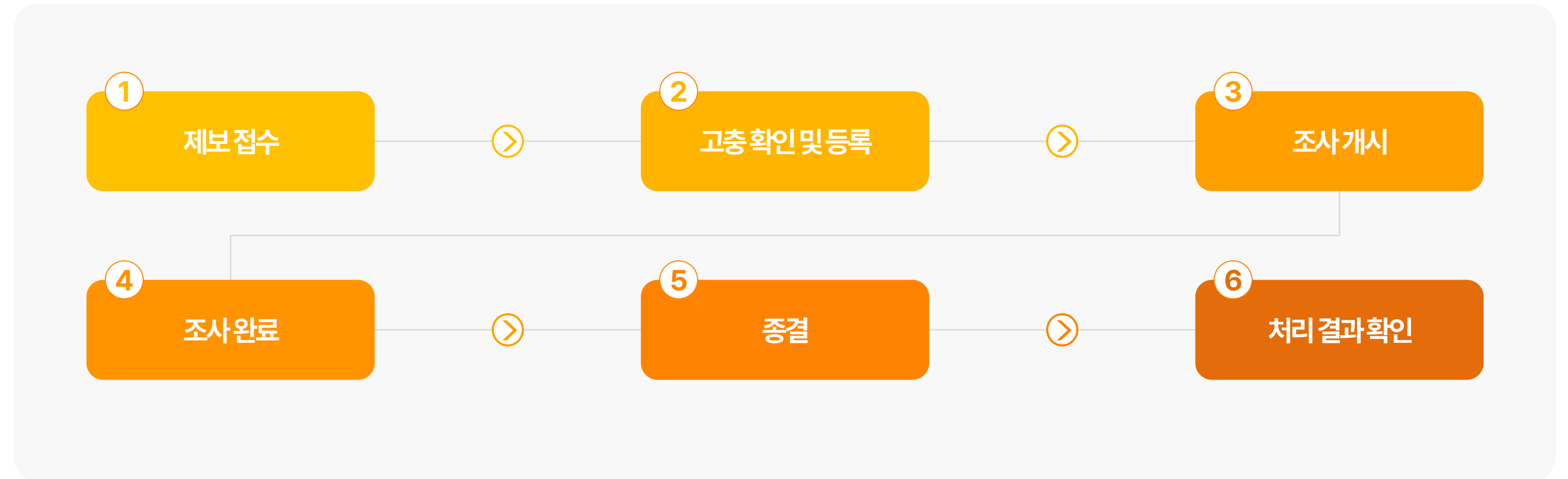
구분	주요내용
사이버신문고	bhjebo@naver.com
노사협의회	회사와 관련한 다양한 문의, 고충 접수 채널
인사위원회	노사 및 조직문화 관련 고충 처리 협의
고충처리함	사업장 층별로 익명 고충 처리함 설치 및 운영

인권보호 이해관계자

구분	주요소통채널
임직원	사이버신문고, 고충처리함, 노사협의회
고객	사이버신문고
협력사	사이버신문고
지역사회	사이버신문고, 지역단체 간담회

*내/외부 이해관계자 대상 인권이슈를 제보할 수 있는 다양한 채널을 운영
 *접수된 인권이슈는 감사팀 주관으로 조사되며 익명 및 실명 제보 가능

인권침해 고충처리 프로세스



*2025년 인권 고충 처리 현황: 인권 고충 접수: 1건, 인권 관련 법규 위반 수: 0건

인권경영 교육

장애인 인식개선 교육	성희롱 예방 교육	직장내 괴롭힘 방지 교육
교육 차수	교육 인원	교육 시간
3회	약 1,369명	약 4,107시간



*국내 사업장 기준

인적자원관리

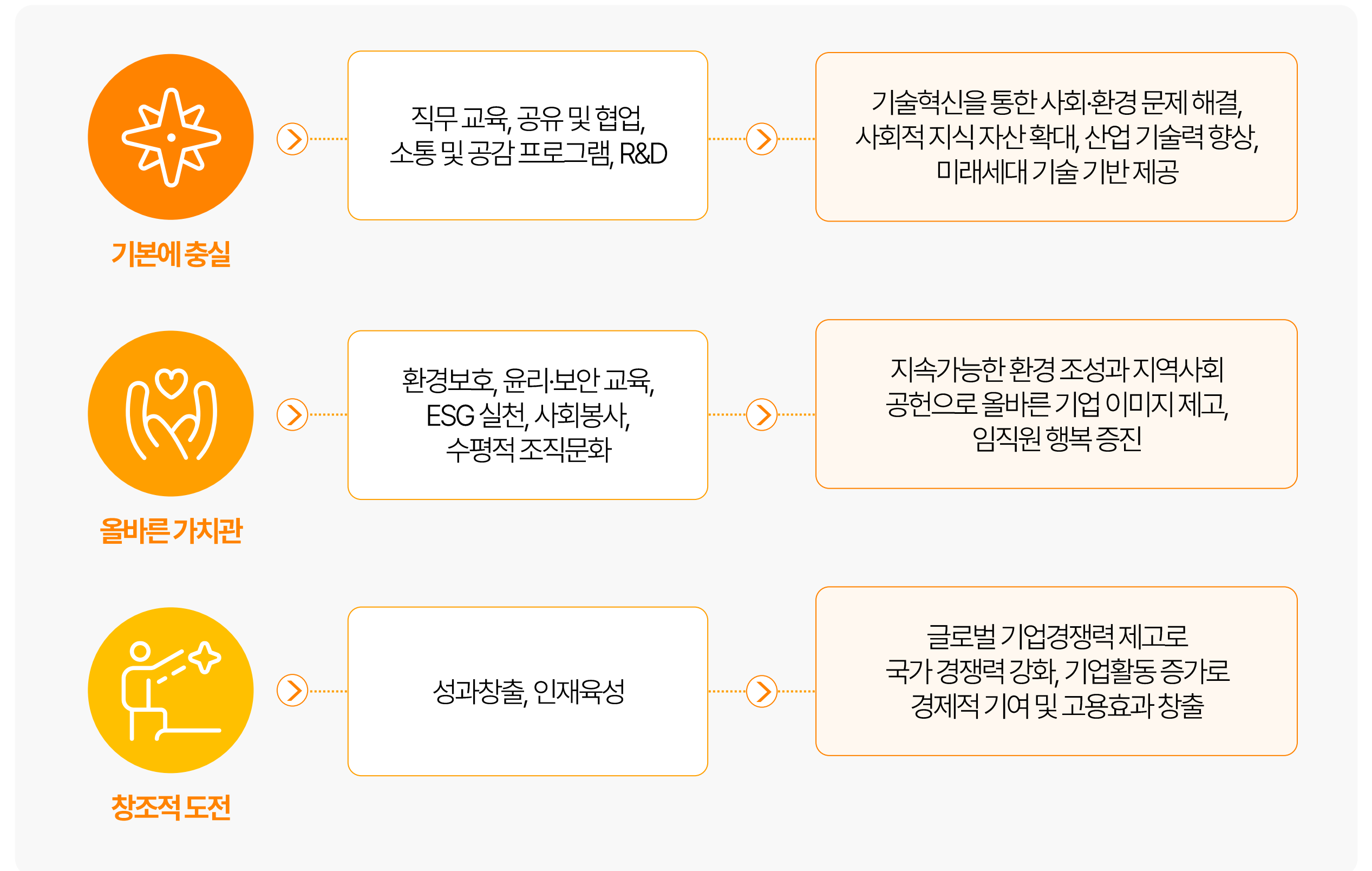
비에이치의 지속가능한 성장과 혁신은 전략적인 인재관리를 통해 이뤄집니다. 따라서 3가지의 인재상에 부합하는 우수인재를 확보하기 위해 공정하고 투명한 채용을 실시하고 있습니다. 또한 인재들이 역량을 발휘하고 몰입할 수 있도록 인재양성과 개발 교육에 적극적인 투자를 실시하고 있으며 객관적인 평가와 보상체계를 통해 체계적으로 인적자원을 관리하고 있습니다. 앞으로도 비에이치는 공정한 채용 및 평가로 인재를 확보하고 양질의 일자리 창출에 기여하는 사회적 기업이 되도록 노력하겠습니다.

비에이치 인재상

기본에 '충실'하고 가치를 '실천'하며 도전으로 '성장'하는 BH형 인재

 <p>기본에 충실한 사람</p> <p>기본적인 원칙과 규칙을 준수하고, 조직의 안정성과 신뢰를 구축하는 사람</p>	 <p>올바른 가치관을 가진 사람</p> <p>올바른 가치관으로 자신의 희생, 봉사를 통해 조직과 사회에 기여할 줄 아는 사람</p>	 <p>창조적으로 도전하는 사람</p> <p>변화를 두려워하지 않고, 조직과 사회에 활력을 주는 창조적으로 도전하는 사람</p>
---	--	---

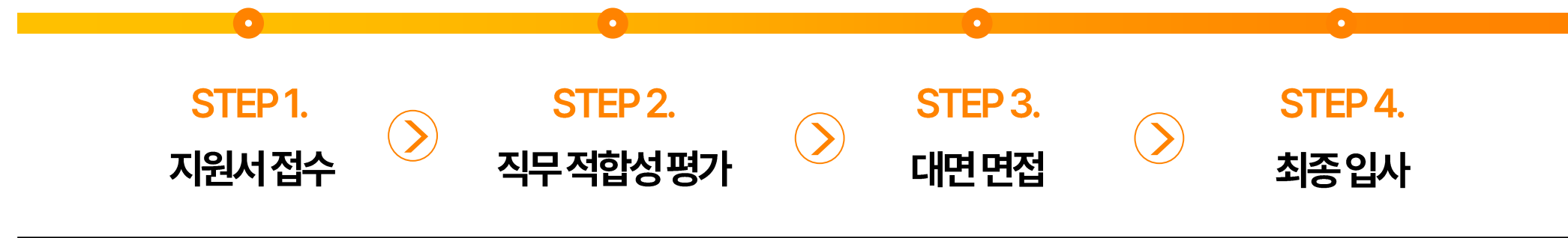
인재육성 지향점



인적자원관리

비에이치는 모두에게 열려 있는 능력 중심의 공개채용 및 수시채용을 진행하고 있습니다. 당사의 채용 프로세스 상 공정성 확보를 위해 지원서 검토 및 면접 진행 시, 성별, 나이, 출신학교 등을 제외하고 직무 적합성을 고려한 공정한 평가를 진행합니다. 또한 면접위원들은 능력 중심의 공정한 인재 검증을 위해 면접 전 사전교육을 받고 있습니다.

인재 채용절차



인재 육성 정책

구분	주요내용
공통 가치	<ul style="list-style-type: none"> • 업계 선도를 위한 전문가 역량 개발 • 회사의 핵심가치와 고유 문화를 학습하기 위한 다양한 분야의 교육 제공
리더십 역량	<ul style="list-style-type: none"> • 동반성장을 위한 계층별 리더십 역량 개발 • 맞춤형 직책, 직급별 리더십 교육 연 1회 필수 진행 • 효율적인 커뮤니케이션, 직책별 역할 인식 개선을 위한 교육 운영
글로벌 경쟁력	<ul style="list-style-type: none"> • 해외문화의 이해와 커뮤니케이션 능력 향상 • 온/오프라인 글로벌 비즈니스 경쟁력 향상을 위한 교육 제공
전문성 제고	<ul style="list-style-type: none"> • 직무 전문성 향상을 위한 필수 교육 • 임직원 공통 업무 역량 교육과 실무 역량 교육 제공

인재 육성 프로그램

구분	주요내용
신규 입사자 교육	<ul style="list-style-type: none"> • 회사의 핵심가치 및 조직문화 학습 • 공정 가상 투어(동영상) 및 본부별 R&R 교육
직급별 육성체계	<ul style="list-style-type: none"> • 직급별 직무 전문성 향상을 위한 맞춤 교육 프로그램 실시
임직원 경력개발	<ul style="list-style-type: none"> • 직무 전문성 강화를 위한 외부 전문기관 (산업은행, 한국거래소, 회계법인, 상공회의소, 한국생산성본부, 고용노동부, 한국ESG기준원) 교육 실시 연 1회
임직원 윤리교육	<ul style="list-style-type: none"> • 공감 및 소통 프로그램 실시
리더십 강화교육	<ul style="list-style-type: none"> • 리더십 관련 독서 및 온라인교육 실시로 직책별 역할 인식 제고
멘토링 프로그램	<ul style="list-style-type: none"> • 입사 후 1년간 신입사원의 적응을 위한 담당-선임 간 멘토링 프로그램 지원
피드백 프로그램	<ul style="list-style-type: none"> • 반기말 1회, 연말 1회 피드백 프로그램 운영으로 팀장-팀원 간 KPI 달성 중간체크 • 효율적인 목표 달성 및 업무몰입도 제고

다양성과 포용성

비에이치는 진정한 지속가능한 성장은 사람과 문화에서 비롯된다고 믿습니다. 다양한 배경과 관점을 가진 사람들이 모일 때, 더 창의적인 아이디어가 탄생하고 더 나은 성과를 이룬다고 확신하기 때문입니다. 따라서 비에이치는 근로자 다양성과 포용성을 제고하기 위해 6개의 제고방안을 도출하였습니다. 또한 체계적인 달성을 위해 중장기 목표를 정량적으로 설정하였으며 추진방안을 설계하였습니다. 앞으로도 비에이치는 모든 구성원이 차별 없이 성장할 수 있는 환경을 조성하도록 노력하겠습니다.

근로자 다양성 제고 방안

구분	중장기 목표 (2030)	추진방안
여성 근로자 비율 확대	전체 직원 중 여성 비율을 2030년까지 35% 이상으로 확대	여성 채용 확대, 출산·육아 친화제도 강화, 여성 대상 직무교육 확대
여성 관리자 비율 제고	여성 관리자 비율을 2030년까지 20% 이상으로 확대	여성 리더십 육성 프로그램 운영, 여성친화적 사업장 조성
장애인 고용률 확대	법정 장애인 고용률(2.6%) 초과 달성	맞춤형 직무 설계, 작업장 내 보조설비 확대, 직무교육 지원
청년·중장년 세대 균형 확보	20~30대 근로자 비율을 40% 이상, 50대 이상 10% 이상 균형 유지	신입채용 확대, 경력직 및 재취업자 맞춤 채용 병행 운영
다문화·외국인 근로자 포용 정책	외국인 근로자 대상 한국어 및 직무적응 교육 이수율 연 90% 이상 달성	통번역 지원, 문화이해 프로그램 정기 운영
전사 다양성 교육 이수율	전 임직원 대상 다양성·포용성 교육 연 1회 이상 실시, 교육 이수율 100% 달성	온라인 교육 시스템 활용, 팀장급 이상 리더 대상 별도 심화 교육 운영

일과 생활의 균형

비에이치는 성별, 연령, 장애 여부, 국적 등에 따른 차별 없이 역량과 성과 중심의 공정한 인사제도를 운영하고 있습니다. 2025년 여성 임직원 비율은 31.3%, 여성 관리직 비율은 14.9%이며, 여성 임원 비율은 0%입니다. 비에이치는 여성 리더 후보군 확대, 직무역량 중심의 평가와 육성, 공정한 승진기회 제공을 통해 조직 내 다양성을 지속적으로 높여나갈 것입니다. 일·생활 균형 측면에서 2025년 육아휴직 사용자는 31명이며, 이 중 남성은 15명, 여성은 16명입니다. 육아휴직 복귀율은 64.5%이며, 남성 복귀율은 60.0%, 여성 복귀율은 68.8%입니다. 당사는 육아휴직 복귀자 적응지원, 유연근무 활용현황 관리, 가족친화적 근무환경 조성을 통해 임직원이 지속적으로 성장할 수 있는 근무환경을 마련하겠습니다.

다양성 및 일과 생활의 균형 성과

구분	2025년 실적
여성 임직원 비율	31.3%
여성 관리직 비율	14.9%
여성 임원 비율	0.0%
육아휴직 사용자	31명
남성 육아휴직 사용자	15명
여성 육아휴직 사용자	16명
육아휴직 복귀율	64.5%

비에이치 조직문화

임직원 소통 프로그램 운영

구분	주요내용
임직원 소통 프로그램	<ul style="list-style-type: none"> 월 1회 수평적인 사내 소통 프로그램 운영 창립기념행사, 종무식, 시무식
제보채널	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 고충 접수 채널(익명) 운영
BH인 시상	<ul style="list-style-type: none"> 업무개선 및 리더십을 보인 개인에게 'BH인'을 시상함으로써 임직원의 격려 및 보상 제공
소통 게시판 운영	<ul style="list-style-type: none"> 사내 인트라넷에 소통 게시판 운영(경조사 게시판)

근무환경 지원

구분	주요내용
구내식당	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 식사 무상제공 전문인력(영양사, 조리사) 보유 식당 만족도 조사 연 1회 실시
기숙사	<ul style="list-style-type: none"> 필요 임직원에게 기숙사 제공 (해외사업장) 기숙사 식당 및 휴게시설 제공
건강관리	<ul style="list-style-type: none"> 지역병원과 연계한 건강검진 서비스 연 1회 제공
휴게장소	<ul style="list-style-type: none"> 사내 카페테리아 운영

임직원 다양성 강화

구분	주요내용
공정한 고용 기회	<ul style="list-style-type: none"> 공정한 채용 프로세스를 통해 고용 기회 제공 인재확보를 위한 다양한 프로그램 운영 인재 선발과 육성 강화를 위한 제도 개선과 지원 확대
취업보호대상자 연계 고용 제도	<ul style="list-style-type: none"> 장애인, 국가유공자 등 취업보호 대상자 채용을 위한 제도 운영 장애인 연계 고용제도 실시 다국적 인재 채용(해외사업장)
포용적인 문화 조성	<ul style="list-style-type: none"> 사내 소통 이벤트 월 1회 실시(열린 소통의 장) 전 임직원 대상 다양성 및 포용성 교육 실시 임직원 커뮤니케이션 가이드 마련
차별 및 괴롭힘 금지	<ul style="list-style-type: none"> 신체적, 언어적, 집단적, 업무 무관, 업무 관련 괴롭힘, 성희롱 등 사이버 신문고 및 감사팀 제보를 통한 신고, 제보 채널 운영

개인역량 개발 프로그램

구분	주요내용
직무 전문가 교육	실무 능력향상과 전문 지식 습득 목적으로 임직원의 각 직무 분야의 전문성을 높이기 위한 교육
계층간 역할 강화 교육	조직 내 직급(계층)별 역할과 책임을 명확히 이해하고, 리더십 및 팔로워십 역량을 강화하는 교육

사회공헌 추진 전략

비에이치는 주도적이며 지속적인 사회공헌활동을 추진하기 위해 'Dream together, Share together'를 사회공헌 비전으로 삼고 전략방향을 구성하였습니다. 비에이치는 지역사회의 문제를 해결하기 위해 다양한 지역사회 공헌을 추진하고 있으며 그 결과 보건복지부에서 인정하는 '지역사회공헌인정제'를 5년 연속 인정받았습니다.

VISION

Dream together, Share together

지역 사회 상생을 꿈꾸며 지역 사회 이슈를 해결하기 위해 사회공헌활동을 추진한다.



중점분야

- 지역사회 문제 해결
- 미래인재 육성
- 구성원의 자발적 참여



전략방향

- 사회공헌 임팩트 제고
- 사회 문제 발굴과 해결
- 지속적인 사회공헌 활동 전개



중장기방향성

- 인권협력으로 안전망 구축
- 지역사회 인재 육성
- 업계 1등 지역공헌 프로그램

지역사회공헌 인정제



보건복지부에서 인정하는 '지역사회공헌인정제'란 지역사회 발전에 기여한 기업 및 기관을 평가하여 인증하는 제도로, 매년 사회적 책임을 실천하고 지역 주민들의 삶의 질 향상에 기여하는 기업 및 기관을 선정합니다.

BH는 5년 연속 '지역사회공헌인정제'를 인정 받았으며, 앞으로도 지속가능한 나눔을 실천하기 위해 지역사회에 꾸준히 관심을 갖고 기여하겠습니다.

구분	실적
현금 기부금	268백만원
현물 기부금	36백만원
봉사활동 시간	496시간
봉사활동 참여 인원	124명

비에이치 그룹 사회공헌 활동

지역사회 공헌

비에이치는 사회공헌 활동을 통해 사회적 영향력을 확대하고 임직원의 적극적인 참여를 장려하고 있습니다. 2025년에는 기초수급자 거주환경 생활개선을 시작으로 깍두기, 김장 담그기, 전 부치기 및 나눔 활동, 연탄 나르기 봉사활동을 진행하였으며, 본사가 있는 인천 부평구 소재의 보육원 두 곳에 약 2천만원 상당의 물품을 후원하였습니다.



비에이치 그룹 사회공헌 활동

글로벌 사회공헌

비에이치 그룹은 베트남, 중국 소재의 해외 법인을 통하여 글로벌 사회공헌 활동을 활발하게 전개하고 있습니다. 2025년에는 지역 사회복지센터와 함께 명절음식 나눔 행사 및 지역 소외 계층 자녀들에게 학용품을 전달하고, 지역 내 종합병원을 방문해 위로와 응원의 마음을 전하였습니다.

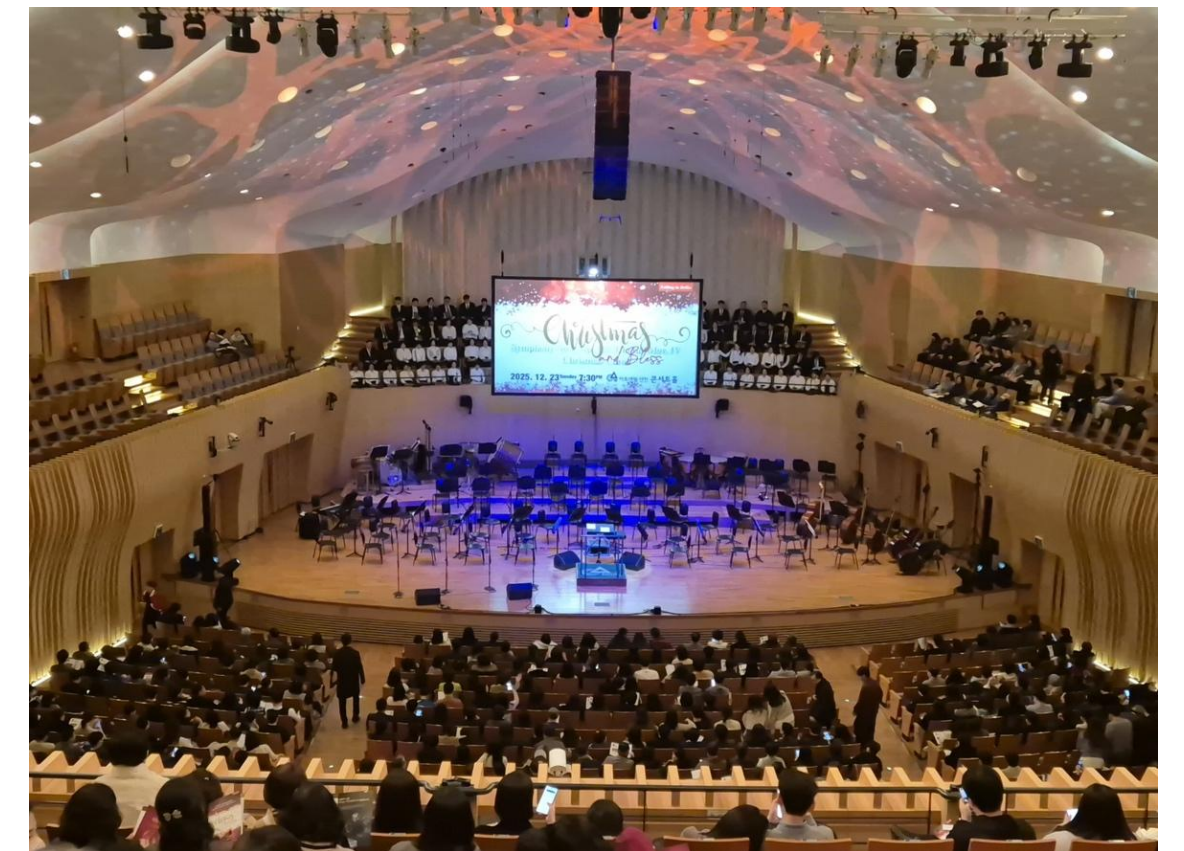
비에이치 그룹은 글로벌 기업으로서의 책임을 다하기 위해 국내 뿐만 아닌 글로벌 사이트의 지역사회 성장에도 기여하도록 사회공헌 활동을 실시하고 있습니다.



문화예술 지원

비에이치 그룹은 신진 예술가들을 후원하여 우리의 문화예술 발전에 기여하고 있습니다. '이슬리코 콩쿨' 아시아 대회를 후원하였으며 콩쿨에 참여한 젊은 예술가들의 항공료, 숙박비를 지원하여 이탈리아 본선 진출을 후원하였습니다. 또한 사단법인 베하필하모닉 오케스트라를 후원하여 문화 예술 활동을 지원하고 있습니다.

비에이치 그룹은 앞으로도 문화예술의 발전을 위해 예술의 저변 확대에 기여하고 관객들의 문화적 경험을 통해 감동과 영감을 얻을 수 있도록 다양한 문화예술 활동을 후원할 예정입니다.



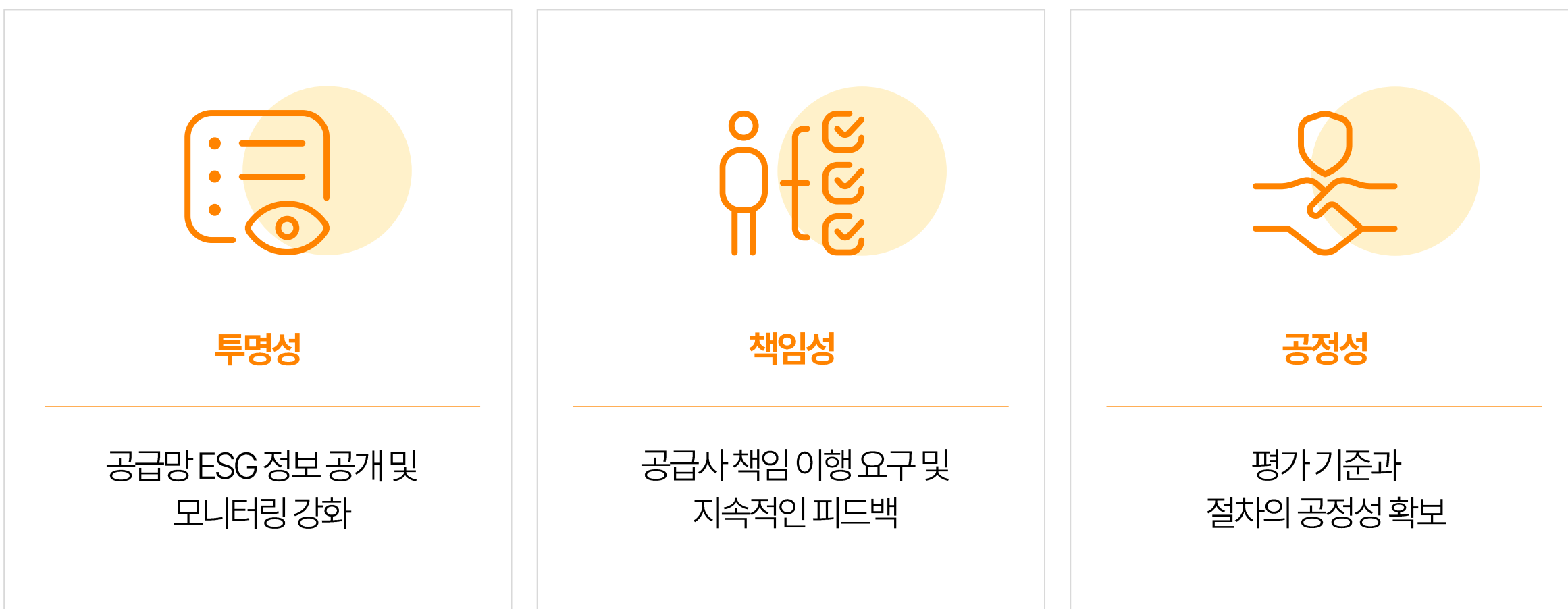
지속가능한 공급망 전략

비에이치는 글로벌 협력회사와의 거래와 협력 관계를 구축하여 최고 품질의 제품 생산과 기술 경쟁력 강화를 추구하고 있습니다. 공급망 전반에 대한 ESG, 인권, 다양성 및 차별, 책임 광물 등 관리를 강화하여 지속가능한 공급망 구축과 동반 성장을 위해 노력하고 있습니다.

ESG 공급망 전략



ESG 공급망 관리 기본 원칙



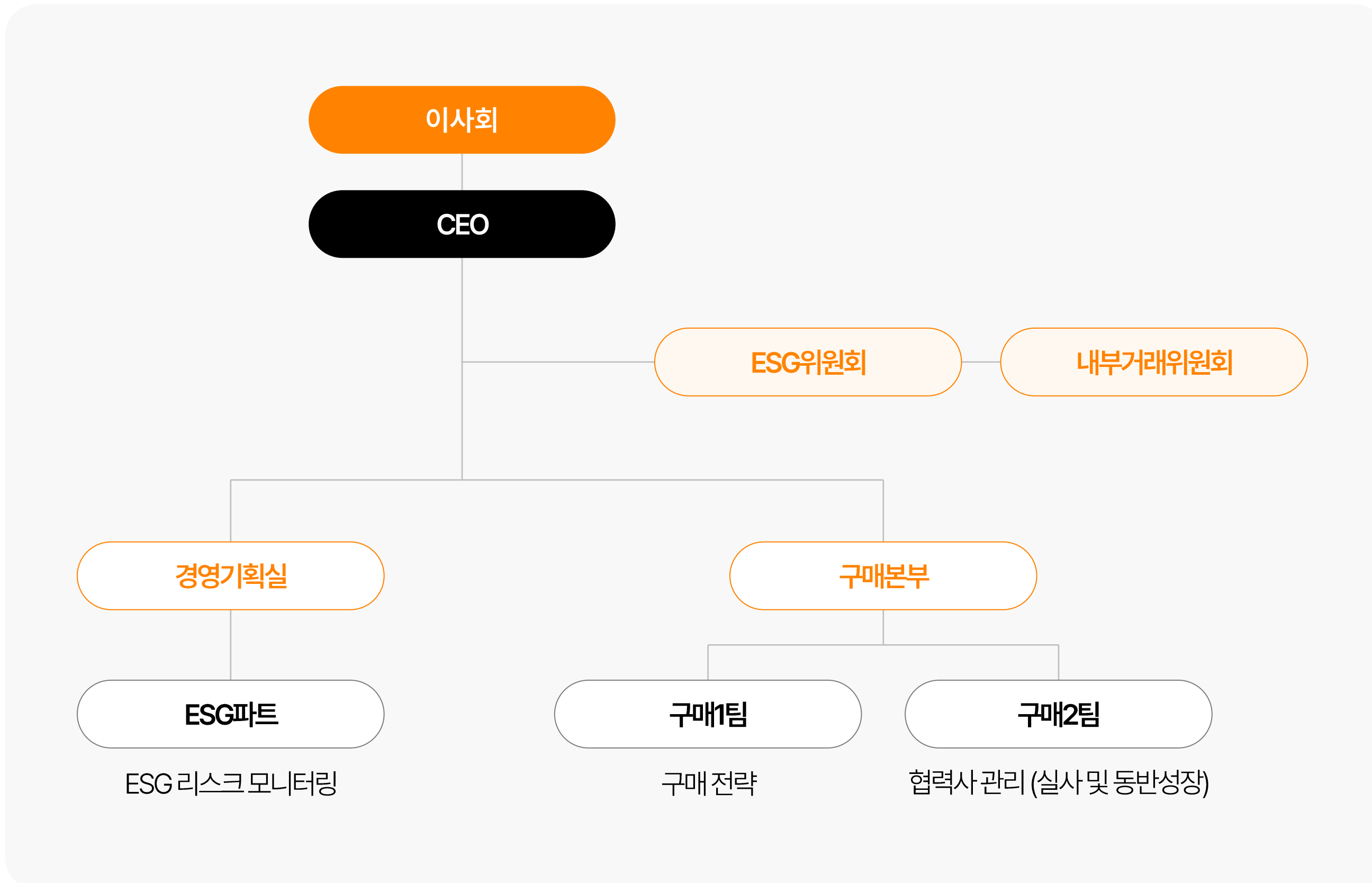
ESG 공급망 달성 주요 추진 전략 (2030)

구분	추진 전략	주요 내용
공급사 ESG 평가 및 인증	<ul style="list-style-type: none"> ESG 자가 진단 ESG 심층 실사 인증시스템 독려 	<ul style="list-style-type: none"> 모든 협력사 연 1회 ESG 자가 진단 실시 고위험군 협력사 대상 연 1회 실사 ISO14001, ISO45001 인증 독려
교육 및 역량 강화	<ul style="list-style-type: none"> ESG 교육 실시 모범 사례 공유 	<ul style="list-style-type: none"> 공급사 대상 온라인 및 오프라인 교육 지원 모범 ESG 사례 공유 및 협력 지원
인센티브 및 패널티 제도	<ul style="list-style-type: none"> 우수 협력사 인센티브 미흡 협력사 패널티 	<ul style="list-style-type: none"> 우수 협력사에 구매 확대/장기계약 혜택 미흡 개선 미이행 시, 거래 축소 가능성 고지

협력회사 행동규범

비에이치는 협력사와 함께 사회적 책임을 이행하기 위해 행동 규범을 제정하였습니다. 협력사는 해당 행동규범 및 윤리경영 실천을 약속하는 윤리경영 실천서약서를 제출하며 매년 정기적으로 윤리경영 교육을 통해 공급망 ESG 행동 가이드를 제공받습니다.

ESG 공급망 관리 조직



협력회사 행동 규범

구분	주요내용
인권 및 노동	자유로운 고용, 아동노동 금지, 차별 금지, 결사 및 단체교섭권 보장, 근로 시간 준수, 최저임금 준수 및 초과근무 수당 지급
안전 및 보건	안전한 근로환경 제공, 위생적인 작업환경, 응급대응 체계 구축, 건강 증진 활동 지원
환경 보호	환경법규 준수, 오염방지 및 자원절약, 화학물질 안전관리 규정 및 준수 현황, 에너지 효율성 증진 전략 및 방안 구축
윤리 및 준법	부패 방지, 공정거래 준수, 정보보호 활동, 지식재산권 존중, 이해상충방지 시스템
경영 관리	내부 감시 및 모니터링 시스템 운영, 행동규범 내부 교육 실시, 자체 감사 및 시정 조치 절차 운영, 제보 시스템 및 보호 체계

공급망 ESG 리스크 관리 프로세스

비에이치는 지속가능한 공급망 관리를 위해서 신규 협력사 선정 및 기존 협력사 점검 시 품질, 안전 등 지속가능한 공급망 관리를 위한 환경, 안전/보건, 준법경영 평가 등을 실시하고 있습니다. 협력사의 리스크 수준에 따라 식별 및 분류하며 자기진단 및 현장실사를 통해 리스크를 파악하고 있습니다. 또한 평가에 따른 등급을 부여하고 기준 미달 시 시정조치를 요청하고 있으며, 정기적인 모니터링으로 사후 관리를 하고 있습니다. 2025년 말 기준, 비에이치의 협력사 100%가 ESG 리스크 평가를 완료하였습니다.

공급망 ESG 리스크 관리 프로세스



협력사 ESG 평가항목

구분	주요내용
환경경영	<ul style="list-style-type: none"> 환경 경영 시스템 구축 유해 화학물질 관리 폐기물, 폐수 관리 대기오염 물질 관리 등
노동인권	<ul style="list-style-type: none"> 강제근로 금지, 아동노동 금지, 미성년 근로자 보호 임금 및 복리후생, 근로시간 준수 인도적 대우, 차별 및 괴롭힘 방지 등
보건안전	<ul style="list-style-type: none"> 안전보건 경영 시스템 구축 비상 상황 대비 체계, 안전보호 업무 위험성 평가 및 통제 산업 재해 및 질병, 보건예방 관리 보건/안전 사전 리스크 방지 평가
경영시스템	<ul style="list-style-type: none"> 품질 및 고객관리 시스템 윤리적 거버넌스 및 공정거래 규범 준수 이해관계자 커뮤니케이션 채널 운영
윤리/준법경영	<ul style="list-style-type: none"> 부정부패 방지, 윤리경영 정보 공개 정보보호, 공정거래 및 세무관리 공개 고충처리제도 운영

공급망 지속가능성 목표

동반성장 추진 전략

글로벌 사업 경쟁력 강화	<ul style="list-style-type: none"> 상호 기술 경쟁력 질적 향상 자동화, 정보화 등 시스템 구축 지원 품질, 공정 생산성 개선 지원
공정한 거래 문화 정착	<ul style="list-style-type: none"> 환경, 안전보건, 윤리경영 등 기본 공정문화 준수 프로그램 운영 현장 개선 전문가 지원
지속가능한 경영환경 조성	<ul style="list-style-type: none"> 경제적, 사회적 가치 창출 협력사의 CSR 활동 동참 독려 인프라 개선을 위한 프로그램 운영

동반성장 프로그램

구분	주요내용	기대효과
기술지원	<ul style="list-style-type: none"> R&D 협력 강화 및 기술과제 개발 지원 협력사 신기술 개발 지원 	기술 경쟁력 강화
경영지원	<ul style="list-style-type: none"> 제조, 품질 역량 강화 지원 ESG 경영 컨설팅 지원 	품질 경쟁력 강화
교육지원	<ul style="list-style-type: none"> 동반 성장 아카데미 참여 기술 아카데미, 세미나, 전시회 협력 	교육 및 협력 강화
소통지원	<ul style="list-style-type: none"> 정기 동반 성장 협의회 개최 환경, 안전보건, 윤리경영 소통 및 개선안 지원 	잠재적 리스크 사전 관리

협력사 ESG 평가

전체 협력사 현황

전체 협력사	13개
중점 협력사	4개
고위험 협력사	4개

1차 협력사 ESG 평가 수행률

2024년	100%
2025년	99%
2030년(목표)	100%

협력사 행동규범 동의율

협력사 행동규범 대상 기업 수	122
협력사 행동규범 동의 기업 수	121
협력사 행동규범 동의율	99%

분쟁광물 관리

비에이치는 책임 있는 공급망 관리를 위해 모든 협력회사가 분쟁광물을 사용하지 않도록 OECD에서 제시한 '분쟁지역 광물의 책임 있는 공급망에 대한 실사지침'을 기반으로 광물 관리 체계를 수립하여 운영하고 있습니다. 모든 협력회사가 RMAP (Responsible Minerals Assurance Process) 인증 제련소와 거래하고 있으며, 또한 비에이치는 협력사 책임광물 및 분쟁광물 사용현황 조사를 실시 및 완료하였으며, 2025년 말 기준 비에이치 협력사가 취급하는 광물의 RMAP 인증제련소 비율은 99%입니다.

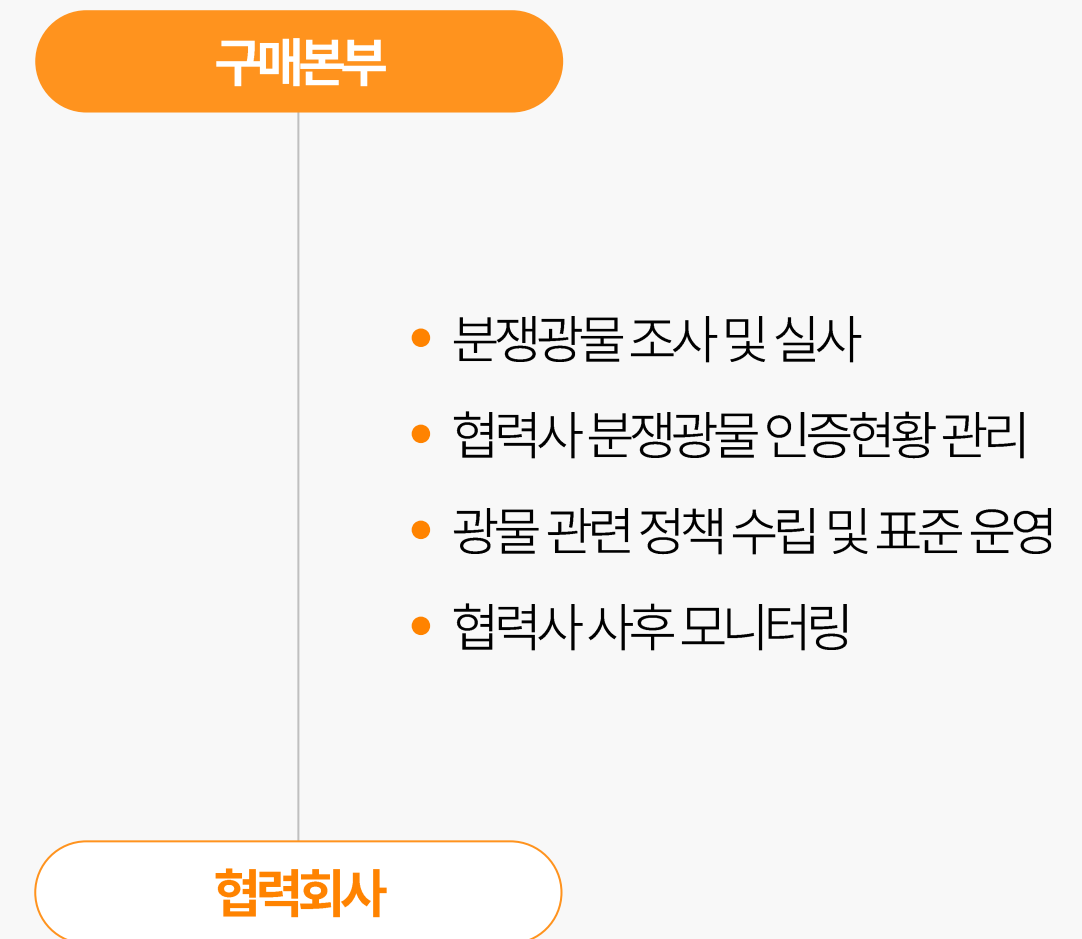
분쟁광물 관리 정책

분쟁광물이란 콩고민주공화국 또는 그 인접국가 등 분쟁지역에서 전쟁 및 범죄를 동원하면서 생산되는 주석, 텅스텐, 탄탈륨, 금 등의 광물을 말합니다. 대상 국가는 콩고민주공화국과 그 주변 9개국(르완다, 브룬디, 수단, 앙골라, 우간다, 잠비아, 중앙아프리카 공화국, 콩고, 탄자니아)입니다.

해당 지역은 반군, 정부군 등 무장세력이 분쟁광물의 유통경로를 장악한 후 광물거래로 올린 수익으로 무기를 구입하고 민간인 강제노동, 아동착취, 살인, 성폭행 등의 반인륜 행위를 저지르고 있어 미국, 유럽은 이 문제를 방지하기 위해 기업들의 분쟁광물 사용을 금지하고 광물 원산지 표기를 의무화하고 있습니다.



분쟁광물 관리 조직



분쟁광물 관리

분쟁광물 관리체계 구축

구분	주요내용
실사진행	<ul style="list-style-type: none"> • 협력회사가 납품하는 원부자재 대상 분쟁광물 포함 시 실사 진행
협력회사요구사항	<ul style="list-style-type: none"> • 분쟁광물 확인 절차 및 근거 문서화 • 분쟁광물 관리 시스템에 해당 광물 정보 등록 • 추가적인 분쟁광물 사용 또는 원부자재에 포함 여부 점검
공급망내 제련소 대상 요구사항	<ul style="list-style-type: none"> • 책임있는 광물 사용 인증

분쟁광물 관리

구분	주요내용
목적	<ul style="list-style-type: none"> • 분쟁광물 관리 시스템 요구사항 및 프로세스 운영과 리스크 제로 추진
적용범위	<ul style="list-style-type: none"> • 비에이치가 자체 개발, 생산, 판매, 공급하는 제품 일체 • 협력회사가 개발, 생산, 주문, 제작하는 제품과 원부자재
수행활동	<ul style="list-style-type: none"> • 분쟁광물 관리 표준 정기 검토와 개정 • 임직원과 협력회사 대상 표준 요구사항 교육, 분쟁광물 이슈 교육

분쟁광물 사용 현황 조사

분쟁/책임광물	제련소 사용수	RMAP 인증률
탄탈륨	34	100%
주석	50	100%
텅스텐	34	100%
금	91	100%
코발트	43	98%
운모	3	100%
합계	255개소	99%

*2025년 12월 기준

분쟁광물 관리

분쟁광물 사용 현황 관리 프로세스

구분	관리프로세스	주요내용
 운영 정책 및 기준 수립	1. 분쟁광물 규제 동향 및 요건 파악	<ul style="list-style-type: none"> 분쟁 및 고위험지역 광물 사용현황 조사 전 협력사대상 원부자재 분쟁광물과 코발트 포함 여부 확인 및 모니터링
	2. 구매 정책 및 R&R 수립	<ul style="list-style-type: none"> 분쟁광물 관리 정책 및 리스크 업체 대응 전략 수립 유관 부서 R&R 수립
 분쟁광물 사용 현황 및 리스크 관리	3. 분쟁광물 리스크 사전 심사	<ul style="list-style-type: none"> PMI 실사 프로그램에 따른 RMAP 인증 현황 반영 RMAP 미인증 광물 미사용 준수 동의서 입수 분쟁 및 고위험 광물 정책, 관리지침과 교육 진행 정기적인 월간 모니터링
	4. 리스크 실사 및 검증	<ul style="list-style-type: none"> 현장점검 실시 우수한 광물 관리사례 발굴 및 공유
	5. 리스크 협력회사 평가	<ul style="list-style-type: none"> RMI 등 실사 결과에 따라 협력회사의 분쟁광물 관련 리스크 평가 리스크가 높은 협력사는 개선요청 리스크 사후 관리 실시
	6. 리스크 협력회사 관리	<ul style="list-style-type: none"> 분쟁광물 리스크 발생을 예방하기 위한 채널 운영

IV. GOVERNANCE REPORT

084 | 지배구조

089 | 리스크 관리

091 | 윤리경영

096 | 준법경영

100 | 정보보안



이사회 및 경영진

이사회 개요

비에이치는 법령 및 내부 규정에 따라 이사회와 산하 위원회를 운영하며, 지속적인 성장과 이해관계자들의 신뢰를 강화하기 위해 기업지배구조 구축에 힘쓰고 있습니다. 사내이사 2명, 사외이사 3명으로 구성된 총 5명의 이사진은 다양성과 전문성에 기반하여 구성되었으며, 주주총회에서 최종 선임됩니다. 또한 효율적이고 신속한 업무 수행을 위해 대표이사가 이사회 의장직을 겸임하고 있습니다.

이사회 구성 현황

구분	성명	성별	직위/주요경력	선임일	비고
사내이사	이경환	남	회장	2019.03	
	최영식	남	대표이사	2023.03	이사회 의장 ESG위원회 위원장
사외이사	최현묵	남	前 (주)디에치글로벌 전무	2023.03	내부거래위원회 위원장 감사위원회 위원장 ESG 위원회
	윤성태	남	現 (주) 조은책 신사고 前 법무법인 민 고문	2023.03	감사위원회 내부거래위원회 ESG 위원회
	김윤태	남	前 (주)KB데이터시스템 대표	2024.03	감사위원회 내부거래위원회

이사회 및 경영진

이사회 산하 위원회

구분	주요 역할 및 활동	위원회 구성
ESG 위원회	<ul style="list-style-type: none"> ESG 경영 기본정책 및 전략 등의 수립 ESG 중장기 목표 설정 	<ul style="list-style-type: none"> 위원장: 최영식 사내이사 위원: 최현묵, 윤성태 사외이사
내부거래위원회	<ul style="list-style-type: none"> 일정 규모 이상이 되는 상법 및 공정거래법상 특수관계인과의 거래에 대한 심의 및 승인 	<ul style="list-style-type: none"> 위원장: 최현묵 사외이사 위원: 윤성태, 김윤태 사외이사
감사위원회	<ul style="list-style-type: none"> 회계와 주요 경영업무 감사 내부회계관리제도 운영 평가 및 현황 점검 	<ul style="list-style-type: none"> 위원장: 최현묵 사외이사 위원: 윤성태, 김윤태 사외이사

이사회 운영 현황

2025년
이사회 운영 실적

이사회 개최 횟수
24회

이사회 안건 수
39건

전체 이사 참여율
100%

사외이사 이사회 출석률
100%

이사회 전문성 및 다양성

비에이치는 기업가치 제고, 지속가능한 성장, 주주권익 보호 등에서 회사 경영에 실질적으로 기여할 수 있는 전문성과 역량을 갖춘 인사를 이사로 선임하고 있습니다. 사내이사는 FPCB 관련 높은 이해도와 식견을 보유하고 있으며, 사업 영역 다변화 및 업계 1위 유지 등 경영/투자 전략 성과로 검증된 경영 전문가입니다. 사외이사는 경영, 회계, 법률 분야의 오랜 경력과 전문성을 보유하고 있으며, 비에이치는 사외이사의 외부 교육 및 작업장 방문 등의 활동을 지원하고 있습니다.

이사회 역량 구성표 (Board Skill Matrix)

구분	성명	리더십	산업지식	영업	재무/회계	연구개발	글로벌 비즈니스 경험	ESG	M&A	법률	독립성
사내이사	이경환	●	●	●	●	●	●	●	●	-	-
	최영식	●	●	●	●	●	●	●	●	-	-
사외이사	최현묵	●	-	-	●	-	●	●	●	-	●
	윤성태	●	-	-	-	-	-	●	-	●	●
	김윤태	●	-	-	●	-	●	●	●	-	●

사외이사 교육 현황

교육일자	교육실시주체	참석 사외이사	불참 사유	주요 교육내용
2025년 05월 07일	KPMG 삼정회계법인	최현묵, 윤성태, 김윤태	-	자금횡령과 내부회계관리제도

이사회 독립성

비에이치는 총 5인의 이사 중 과반수인 3인을 사외이사로 구성하여 이사회 독립성을 견지하고 있습니다. 사외이사 선임 시 상법 제 382조 및 제542조의 8, 동법 시행령 제34조 제5항 각호의 내용 등 관련 법령을 준수하고 있습니다.

사외이사 독립성 평가

사외이사 독립성 요건	최현묵	윤성태	김윤태
① 이사는 현재 및 최근 2년간 회사의 임원으로 고용된 적이 없음	●	●	●
② 이사는 최대주주, 10% 이상 주요 주주, 자회사 본인 혹은 법인의 이사, 감사, 집행임원 및 피용자가 아님	●	●	●
③ 이사는 최대주주, 10% 이상 주요 주주 및 회사의 이사, 감사, 집행임원의 배우자 및 가족구성원이 아님	●	●	●
④ 이사는 회사와의 거래관계 등 중요한 이해관계가 있는 법인의 이사, 감사, 집행임원, 피용자가 아님	●	●	●
⑤ 이사는 최근 2년간 회사와의 기술제휴, 감사인, 주된 법률 및 경영자문 등의 자문 계약을 체결하고 있는 법인의 소속이 아님	●	●	●
⑥ 이사는 최근 2년간 회사가 5% 이상 지분을 취득한 법인의 이사, 감사, 집행임원, 피용자가 아님	●	●	●
⑦ 이사는 이사회 내부 규정에 따라 독립적으로 간주될 수 없다고 결정한 기타 이해 상충관계가 없음	●	●	●

이사회 선임

비에이치는 사외이사 선임 과정에서 공정성과 독립성을 확보하고 있으며, 전문성, 독립성, 윤리성을 갖춘 인사를 선임하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 특히 사외이사는 한국상장회사협의회 등 공신력 있는 외부기관이 제공하는 인력 풀을 통해 후보자를 선발하고 주주총회에서 선임하고 있습니다.

사외이사 신규 선임 프로세스

프로세스	기간
① 사외이사 후보 추천 및 탐색	~10월
② 사외이사 Pool 확보 및 후보 선정	10월
③ 사외이사 후보 레퍼런스 체크	11월 중
④ 사외이사 후보 인터뷰	12월
⑤ 사외이사 후보 최종 결정	1월
⑥ 이사회 의결	2월
⑦ 주주총회 최종 결의	3월

사외이사 재선임 프로세스

프로세스	기간
① 사외이사 활동평가	~12월
② 사외이사 재선임 논의	12월
③ 사외이사 재선임 여부 결정	1월
④ 주주총회 최종 결의	3월

이사 평가 및 보상

사내이사는 사업의 정량적 재무지표 평가 및 리더십, 기여도 등에 대한 정성평가를 실시하며, 경영진의 보수는 주주총회에서 승인한 한도 내에서 결정됩니다. 또한 성과급은 평가 결과를 바탕으로 이사회의 승인을 얻어 지급됩니다. 사외이사는 임기 동안의 참석률, 전문성, 경영 기여도 등을 종합적으로 평가받습니다.

성과평가 기준

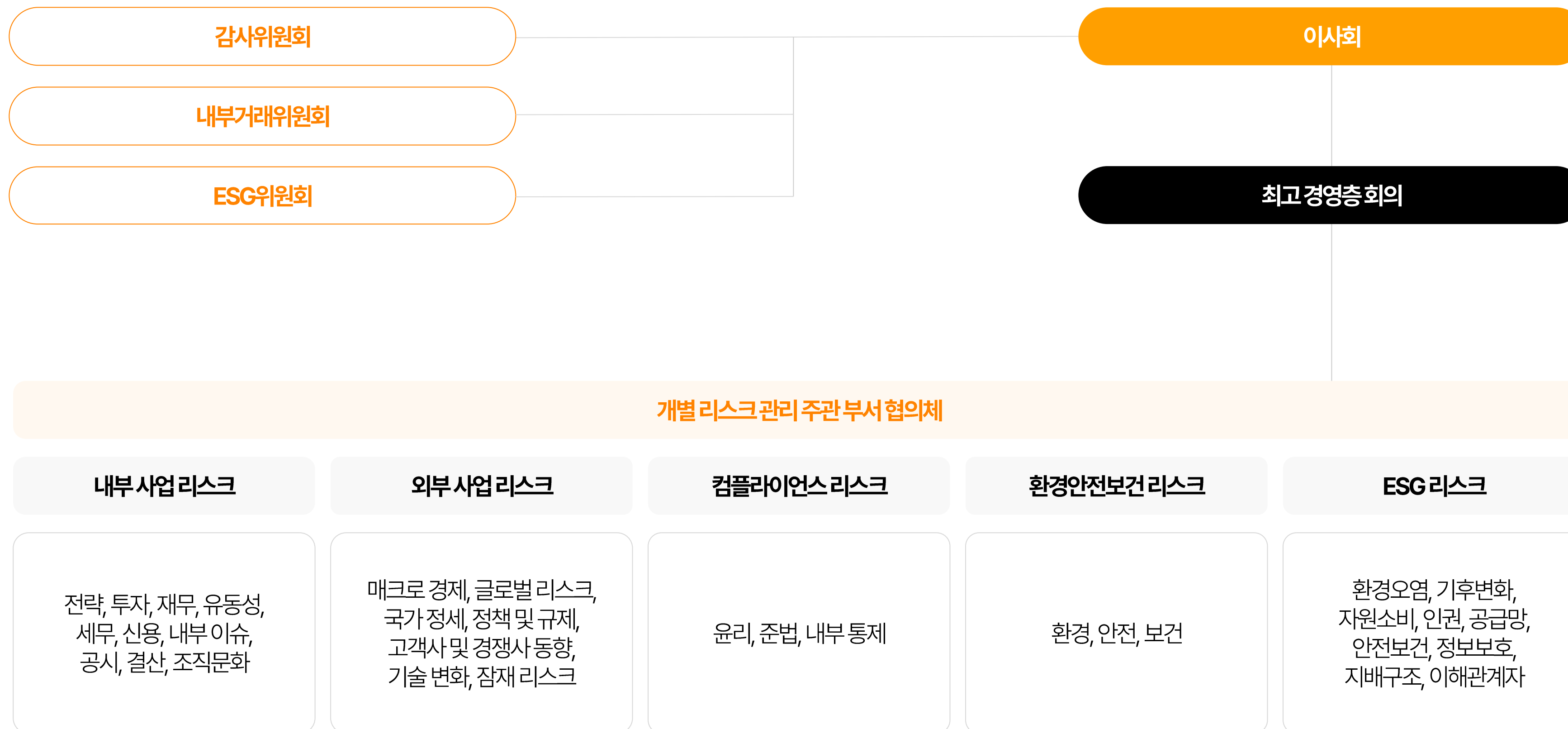
구분	평가항목	
사내이사	정량평가	매출, 영업이익, 당기순이익 등 재무 성과
	정성평가	장기 전략과제, 리더십, 인재 육성 등
사외이사	정량평가	이사회 참석률
	정성평가	전문성, 경영 기여도

보수 정책 및 산정

이사의 보수 한도는 경영 목표 달성률, 물가 상승률, 대외 보상 경쟁력 등을 종합적으로 고려하여 설정되며 주주 총회 결의를 거쳐 최종 결정됩니다. 사외이사의 경우, 독립성 확보를 위해 기본 보수 외에 성과급을 지급하지는 않습니다.

리스크 관리 체계

비에이치는 비즈니스 활동과 기업 운영과정에서 발생할 수 있는 다양한 리스크를 선제적으로 식별하고, 이에 대한 대응 방안을 마련함으로써 경영 활동이 안정적으로 지속될 수 있도록 노력하고 있습니다. 또한 위기관리 업무에 대해서도 관리 체계 및 관련 조직을 통해 대응 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다. 리스크 및 위기관리에 있어 사전에 준비된 신속하고 투명한 소통 및 관리 체계를 기반으로 대응력을 높여 나가겠습니다.



잠재 리스크 식별 및 관리

비에이치는 사업의 안정성 및 지속가능성에 가장 중대한 영향을 미칠 것으로 예상되는 잠재 리스크 4개를 추렸으며 다음과 같이 정의하였습니다. 비에이치는 해당 잠재 리스크별 사업 영향도를 재무적 관점, 비재무적 관점에서 분석하였으며 이를 완화하기 위한 대응 활동을 추진해, 효과적으로 리스크를 관리할 계획입니다.

잠재적 리스크

구분	사업 영향도	완화 조치
<p>정보 유출</p>	<ul style="list-style-type: none"> 기업 경쟁력 하락 고객사 및 투자자 신뢰도 하락 	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 대상 교육 및 홍보활동 진행 임직원 정보보안 모니터링 체계 구축
<p>환경 안전사고</p>	<ul style="list-style-type: none"> 임직원의 업무 몰입도 및 신뢰도 하락 고객, 투자자, 지역사회로부터의 평판 하락 	<ul style="list-style-type: none"> 정기적인 환경안전 모니터링 체계 구축
<p>AI 관리</p>	<ul style="list-style-type: none"> AI의 광범위한 사용으로 윤리적 사용 관리 필요성 증대 	<ul style="list-style-type: none"> 경영진 대상 AI 교육 실행
<p>무역정책 및 관세</p>	<ul style="list-style-type: none"> 수출과 수입비용 증가 수익성 및 경쟁력 하락 	<ul style="list-style-type: none"> 글로벌 비즈니스 환경 및 지정학적 리스크 사항 분기별 경영진 보고

리스크 관리 교육

비에이치는 임직원의 리스크 관리에 대한 인식 제고와 역량 강화를 위해 다양한 교육을 실시하고 있습니다. 경영진 및 사외이사를 대상으로 연 1회 워크숍을 실시하여 교육 및 논의를 진행하고 있으며, 임직원을 대상으로 환경·보건 연 12회, 산업·안전 연 12회, 정보·보안 교육 및 훈련을 연 4회 실시하고 있습니다.

경영진, 사외이사

- 윤리적 AI 관리 워크숍
- 연 1회

임직원

- 환경·보건 교육
- 연 12회
- 산업·안전 교육
- 연 12회
- 정보·보안 교육
- 연 4회

윤리경영 체계

비에이치는 관심, 신뢰, 투명의 3대 기업문화를 중심으로 글로벌 최고 수준의 기업 윤리문화 확립을 위해 노력하고 있습니다. 윤리경영의 중요성을 인식하고 부정부패를 예방 및 차단하기 위해 2018년 윤리규정을 제정하였으며 지속적인 개정을 통해 윤리 규정 및 세부 실천 지침을 강화하였습니다. 또한 사업장 전 임직원을 대상으로 윤리교육을 분기별로 실시하여 윤리경영 실천 활동을 진행하고 있습니다.

윤리경영 운영 방향



윤리경영 프로세스

비에이치는 고도화된 윤리경영 실천을 위해 정기적으로 계열사 및 해외 법인 취약 영역에 대한 사전 점검 및 예방활동을 전개하고, 이상징후 점검활동을 지원하고 있습니다. 윤리 리스크를 수시로 모니터링하고 중대한 사안은 전담조직인 감사팀으로 즉시 연계하여 부정발생 요소를 근절시키기 위해 노력하고 있습니다. 또한 리스크 관리 체계의 효율성 및 효과성, 잠재적 리스크, 주요 내부통제 항목을 점검 후 감사 결과를 감사위원회 및 경영층에 적시 보고하여 윤리경영 실행력을 제고하고 있습니다.

윤리경영 거버넌스



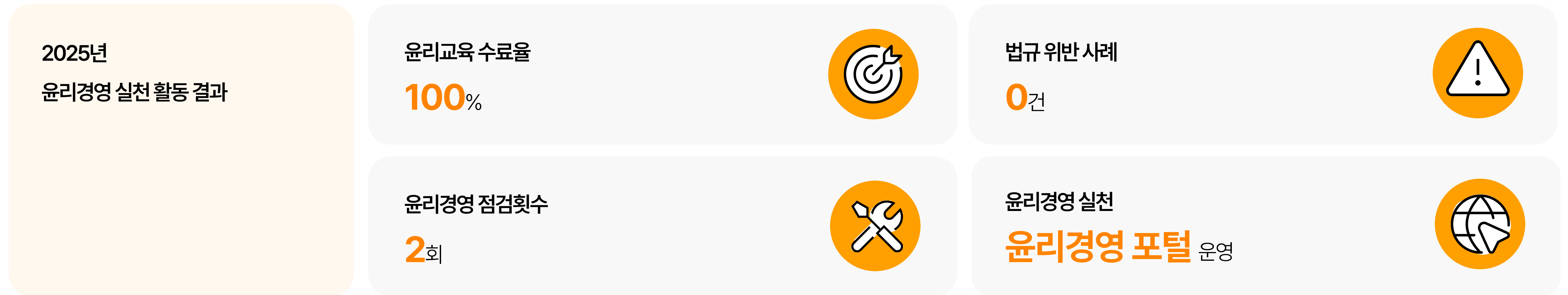
감사 및 모니터링



윤리경영 실천 활동

비에이치는 국내외 전체 임직원 대상으로 연 2회 윤리교육을 실시하고 있습니다. 주요 사례로 구성된 콘텐츠를 활용하여 윤리교육을 실시하며 2025년 수료율은 100%였습니다. 또한 윤리경영 실천 인식 수준과 윤리적 취약 포인트 파악을 위해 설문조사를 매년 실시하고 있습니다. 설문 결과로 취약영역을 분석하고 개선하는데 활용하며 추후 계획에 반영하고 있습니다. 또한 임직원의 적극적인 윤리경영 참여를 위해 윤리경영 상담실 운영과 사내 인트라넷에 윤리경영 게시판을 운영하고 있습니다.

윤리경영 실천 현황



윤리경영 포털 운영

비에이치는 구성원들이 윤리경영 관점에서 올바른 의사결정을 할 수 있도록 지원하기 위해 사내 인트라넷에 '윤리경영 게시판'을 운영하고 있습니다. 윤리경영 원칙과 제도를 게시하여 윤리경영 위반 행위를 사전에 예방하고 매 분기별로 '윤리경영 뉴스레터'를 게시하여 임직원들의 윤리경영 실천의식을 제고하려 노력하고 있습니다. 임직원들은 이를 통해 윤리경영과 관련된 상담, 자진 신고 및 직장 내 성희롱/괴롭힘이나 부정 비리 신고 등을 더 쉽고 편리하게 수행할 수 있습니다.

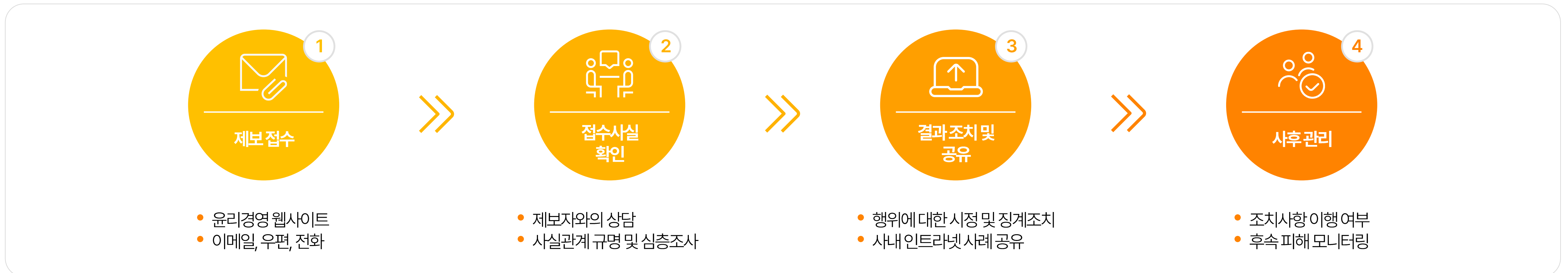
윤리경영 제보시스템

비에이치는 제보시스템 운영을 통해 공정거래, 영업비밀, 인권 등과 관련된 위법행위와 부당 이득 취득, 회사에 손실을 초래하는 부정행위 등에 대해 제보를 받고 있습니다. 당사는 제보시스템에 접수된 내용에 대해 철저히 조사하고, 조사결과를 바탕으로 조치 및 사후관리를 진행하는 일련의 제보처리 프로세스를 갖추고 있습니다. 이러한 제보시스템과 제보처리 프로세스를 통해 기업경영 투명성을 제고하고 임직원의 윤리의식을 고도화하도록 노력하겠습니다.

윤리경영 제보 채널 운영

구분	제보채널	제보대상
Email	bhjebo@naver.com	<ul style="list-style-type: none"> • 회사 및 관계회사 임직원의 뇌물·금품 및 향응 수수, 횡령, 배임 등 직무 관련 부정행위 • 유언비어 및 허위사실을 유포하여 기업 이미지 손상, 특정 임직원 명예훼손 등 조직 분위기를 저해하는 행위 • 회사에 손실을 초래하는 불합리한 경영, 직원의 고의적인 업무태만 행위 • 내부회계관리 규정 등을 위반한 회계 부정행위 • 기업 비밀 및 고객관련 정보 유출 행위 • 기타 회사의 윤리경영 규정에 위배되는 행위 등
우편 주소	인천광역시 부평구 평천로 199번길 25, 감사팀	
TEL.	032-510-2000	
비고	익명으로 제보 및 비밀유지, 제보 채널은 감사팀이 직접 관리 및 감독 진행	

윤리경영 제보 처리 프로세스



윤리경영 제보시스템

윤리경영 제보 원칙

구분	주요내용
제보자 보호 원칙	<ul style="list-style-type: none"> • 제보자의 동의 없이 신분 노출 또는 암시하는 어떠한 정보도 공개하지 않음
제보 시스템	<ul style="list-style-type: none"> • 안전한 보안체계 운영 • 제보자에 대한 불이익 조치가 제보로 인해 발생한 것으로 인정될 경우 그에 준하는 보상조치 실행
부정비리 신고 포상제도	<ul style="list-style-type: none"> • 임직원 및 외부 일반인 부정비리 신고 포상제도 시행 • 부정비리 행위 내용 관련 증거자료 제출을 통해 익명 신고 가능 • 긴급한 사안의 경우 증거 자료 없이 사실관계만으로도 신고 가능

자진신고제도 운영

구분	주요내용
신고 및 반송조치	<ul style="list-style-type: none"> • 불가피하게 수수한 경우 자진 신고 및 반송 조치
반송 불가능한 경우	<ul style="list-style-type: none"> • 사회복지시설 등에 물품 기증 이후 비에이치 윤리 규범 안내 협조 당부 서신 발송, 기증 증빙서류를 이해관계자 및 담당 본부장에게 송부 • 기증이 어려운 물품의 경우 사내 경매 실시 후, 경매 수익 전액을 기부에 사용

2025년 윤리경영 제보 결과

총제보	유효 제보	조치 완료	조치율
7 건	2 건	2 건	100%

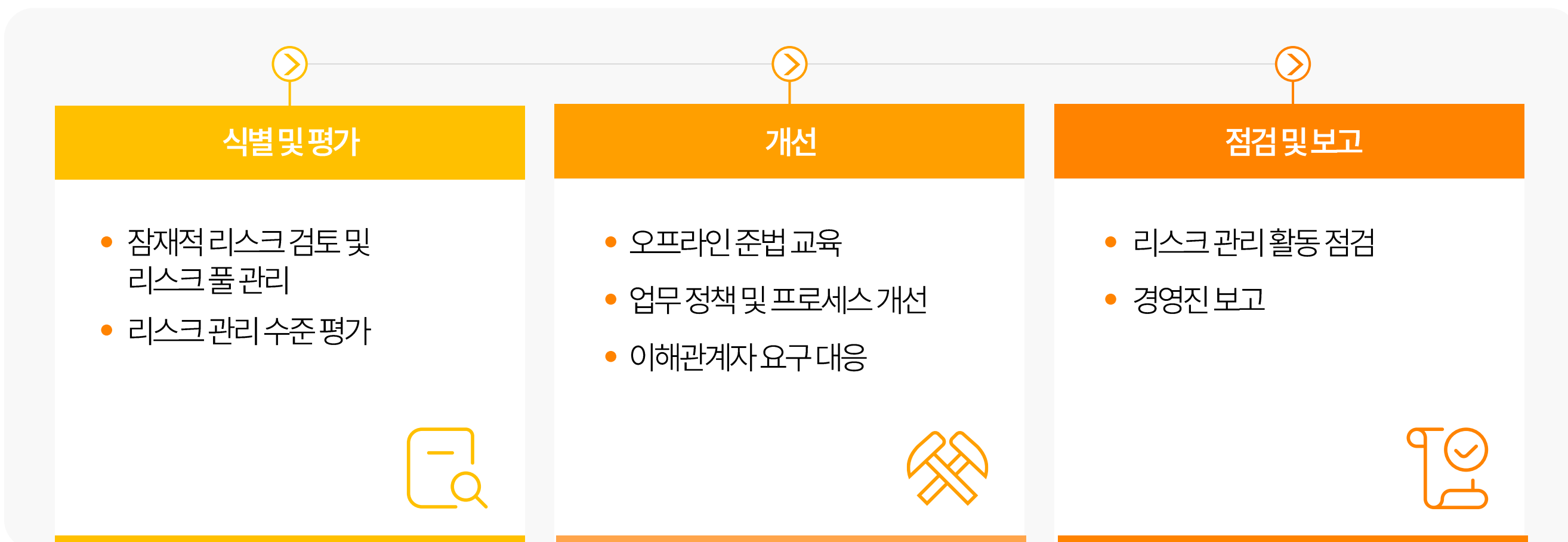
준법경영 관리 체계

비에이치는 기업이 법령, 규정, 윤리, 사회적 기준을 자발적으로 준수하도록 하는 내부통제 체계와 그 실행 과정인 컴플라이언스를 구축하여 리스크를 관리하고 있습니다. 준법경영 실천을 위해 담당부서인 감사팀이 사내규정 및 제도를 정비하고, 업무 프로세스의 개선, 준법경영 교육 등 의식 제고 활동을 통해 리스크를 사전에 예방하고 있습니다. 또한 사고조사 및 개선을 통해 컴플라이언스 리스크 발생을 최소화하려 노력하고 있습니다.

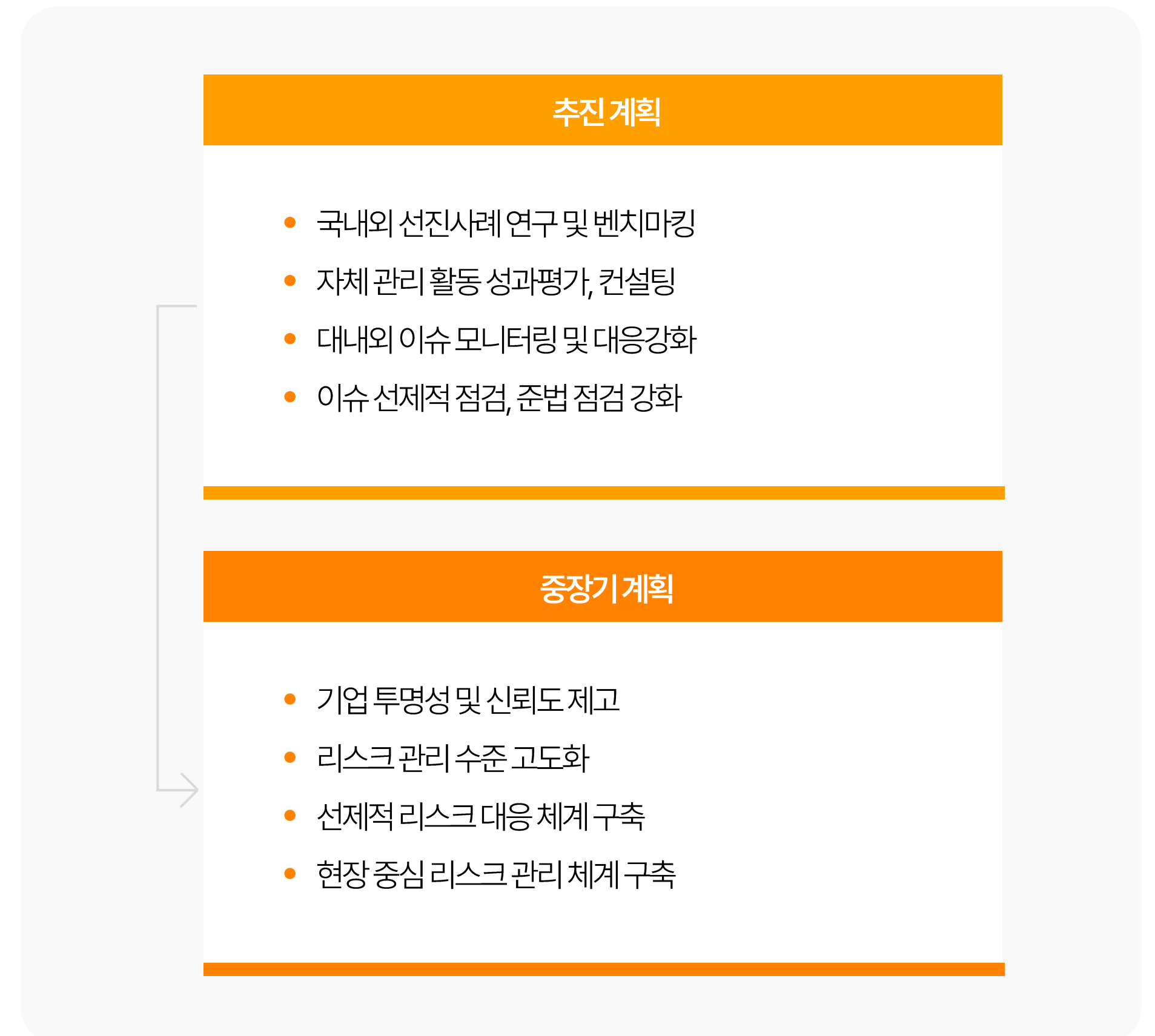
준법경영 제보 채널 운영

구분	제보채널	제보대상
Email	bhjebo@naver.com	<ul style="list-style-type: none"> • 공정거래, 하도급, 상생협력 등 공정거래 법규 위반사항 • 영업비밀, 인권, 개인정보 등 불법행위
우편 주소	인천광역시 부평구 평천로 199번길 25, 감사팀	
TEL.	032-510-2000	

준법경영 리스크 관리 프로세스



컴플라이언스 리스크 관리 목표 및 계획



협력사 부패방지

비에이치는 준법경영 실천을 위해 협력사 부패방지 가이드라인을 제정하여 협력사를 대상으로 윤리협약을 체결하고 있습니다. 또한 협력사를 대상으로 매년 윤리경영 실천 공문을 발송하고 있습니다. 비에이치의 임직원들은 준법서약의 내용을 확인하고 서명함으로써 윤리, 준법 의식을 내재화하고 있습니다. 비에이치는 이러한 협력사 부패방지 행동 실천으로 청렴한 비즈니스 문화 확산 기여에 노력하겠습니다.

협력사 부패방지 실천활동

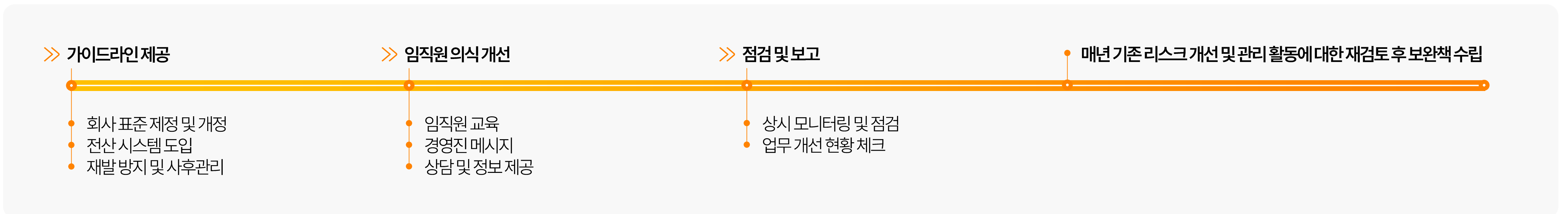
구분		주요내용
임직원	교육	• 임직원 대상 연간 공정거래 관련 교육 의무 시행
	경영진 메시지	• 열린 소통의 장, 뉴스레터 등을 통한 공정거래 인식 확산
	준법서약	• 임직원 대상 준법서약 서명으로 준법의식 내재화
협력사	윤리경영 실천서약서	• 공정하고 투명한 거래를 위한 윤리경영 실천 및 동참 서약

공정거래 리스크 점검 프로세스

구분	주요내용
① 리스크 선정	• 불공정거래, 불공정 하도급 거래행위, 담합 등 공정거래 관련 리스크
② 리스크 평가	• 공정거래 위반 행위 도출, 핵심 리스크 요소 식별, 영역별 위반행위 평가
③ 리스크 관리 계획	• 리스크 평가 결과 관리, 핵심 리스크 선정, 리스크 관리 계획 수립
④ 리스크 개선 이행	• 위반행위 인과관계 분석, 개선과제 도출 및 우선순위 지정, 개선활동 및 모니터링

불공정거래 리스크 관리

비에이치는 불공정거래행위 및 불공정한 하도급거래 등에 대한 리스크 관리 활동을 실시하고 있으며, 사후 모니터링을 통하여 법 위반 리스크 여부를 관리하고 있습니다.



불공정거래 리스크 관리

비에이치가 수행하는 모든 경영활동 및 거래는 공정하고 투명한 시장 질서를 준수하고 있습니다. 비에이치는 거래상 우월적 지위의 남용을 방지하고, 불공정 하도급거래, 담합, 부당한 지원, 시장지배적 지위 남용 등의 부정경쟁 행위를 예방하기 위한 관리 체계를 수립하여 불공정거래 리스크를 관리하고 있습니다. 본 정책은 비에이치의 모든 임직원, 자회사, 협력사, 공급업체 및 관련 이해관계자에게 적용됩니다.

기업의 목표 및 방향성

구분	주요내용
01	<p>공정경쟁 실현</p> <p>모든 이해관계자와의 관계에서 법과 윤리를 준수하며, 자유롭고 공정한 경쟁을 장려합니다.</p> 
02	<p>투명한 거래문화 조성</p> <p>공급업체, 협력사 등과의 계약 및 거래에서 투명하고 상호 신뢰 기반의 거래를 원칙으로 합니다.</p> 
03	<p>지속가능한 성장 기반 마련</p> <p>윤리적 기업문화와 공정거래 질서 준수를 통해 장기적으로 지속 가능한 기업 경쟁력을 확보합니다.</p> 

불공정거래 방지 정책

구분	주요내용
불공정 하도급거래 금지	<ul style="list-style-type: none"> • 하도급업체 선정 시 공정한 기준과 절차를 따른다. • 단기인하강요, 납품 지연에 대한 부당한 전가, 서면 미교부 등 법적 위반 행위를 금지한다.
담합 및 입찰비리 금지	<ul style="list-style-type: none"> • 경쟁사와의 가격, 공급량, 시장 점유율 등의 사전 협의를 금지한다. • 입찰, 입점, 계약 등의 절차에서 투명하고 경쟁적인 절차를 유지한다.
시장지배적 지위 남용 방지	<ul style="list-style-type: none"> • 시장 내 지배적 위치를 이용하여 부당하게 가격을 조정하거나 경쟁사를 배제하는 행위를 하지 않는다. • 거래 조건의 강제, 제품 공급제한, 가격 차별 행위를 금지한다.
거래상 우월적 지위 남용 방지	<ul style="list-style-type: none"> • 협력사나 고객 등 거래 상대방의 경제적 약점을 이용한 계약강요, 조건 변경, 보복 행위를 일절 금지한다.

불공정거래 리스크 관리

비에이치는 하도급 단가 일방적 인하, 입찰 담합, 거래상 우월적 지위 남용 등 주요 불공정거래 리스크를 사전에 식별하고, 발생 가능성과 영향도를 기반으로 체계적인 관리체계를 구축하고 있습니다. 우선순위 리스크에 대해서는 표준 협상절차, 외부감사, 계약검토 강화 등 완화조치를 시행하였으며, 각 조치의 불만 접수 건수, 계약 준수율, 만족도 조사 등 정량적 지표를 통해 주기적으로 평가하고 있습니다. 이를 통해 공정하고 투명한 거래 문화를 정착시키고, 기업의 지속가능한 성장을 도모하겠습니다.

불공정거래 리스크 완화 조치

구분	리스크정의	완화조치	효과성평가
하도급 단가 일방적 인하	<ul style="list-style-type: none"> • 협력사에 일방적으로 가격인하 요구 	<ul style="list-style-type: none"> • 단가 협상 시 제3자 중재 절차 도입 • 단가 협의 시 표준 산출 방식 공개 	<ul style="list-style-type: none"> • 하도급 단가 분쟁 발생 건수: 0건
입찰 담합 연루	<ul style="list-style-type: none"> • 경쟁사 또는 협력사와의 비공식적 가격 협의 	<ul style="list-style-type: none"> • 입찰 참여 시 컴플라이언스 점검 및 체크리스트 도입 • 입찰 시 외부 감시인 동석 제도 운영 	<ul style="list-style-type: none"> • 입찰 프로세스 외부 감사 수: 연 1회 • 입찰 절차 중 규정 위반 건수 비율: 0% • 설문조사 입찰 공정성 평가: 88점
거래상 우월적 지위 남용	<ul style="list-style-type: none"> • 계약 조건 변경 • 대금 지급 지연 • 보복성 계약해지 등 	<ul style="list-style-type: none"> • 계약서 내 불공정 조항 사전 차단 시스템 도입 • 거래 상대방 불만 접수 채널 운영 	<ul style="list-style-type: none"> • 거래처로부터 받은 불만 및 이의제기: 0건
불투명한 계약 체결	<ul style="list-style-type: none"> • 내부 승인 없이 구두 계약 진행 • 서면 미작성 	<ul style="list-style-type: none"> • 모든 계약 서면화 및 전자결재 점진적 도입 검토 • 계약서 관리 시스템 도입 	<ul style="list-style-type: none"> • 계약 표준화 사용률 100% • 계약 누락 사고 건수: 0건
시장 지배력 남용	<ul style="list-style-type: none"> • 제품 가격 조작 • 유통 경로 통제 	<ul style="list-style-type: none"> • 경쟁사 가격 모니터링 제도 운영 • 가격 정책 사전 리스크 평가 실시 	<ul style="list-style-type: none"> • 유통 채널 차별 적발 사례: 0건

정보보호 관리 체계

비에이치는 급변하는 경영환경에서 비즈니스 연속성을 확보하고 기업의 정보보호 준법의무를 충실히 이행하기 위해 정보보호 관리 체계를 수립하고 있습니다. 비에이치의 정보보안 정책은 ISO 27001에서 요구하고 있는 보안 통제항목을 바탕으로 수립하여 운영하고 있습니다. 또한 비에이치는 정보보호 책임자(CISO, Chief Information Security Officer)인 산업보안 담당 임원을 중심으로 보안 인프라와 관리체계를 구축하여 보안 리스크 관리 및 통제 활동을 실시하고 있습니다.

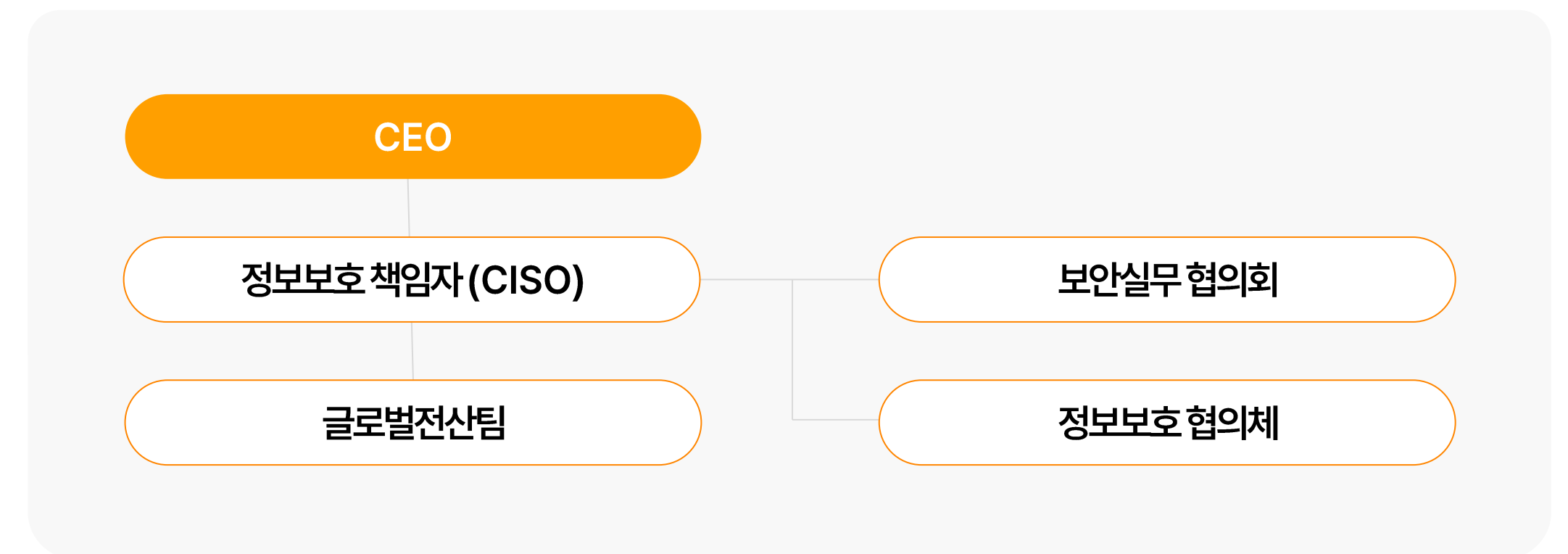
정보보안 목표

구분	주요내용
기술 정보 안정성 확보	<ul style="list-style-type: none"> 고유의 기술 정보와 연구자료 유출 방지를 위해 접근 통제, 암호화 등 보안 통제 실시 보안 점검 및 교육을 통해 내부 보안 의식 강화
비즈니스 경쟁력 제고	<ul style="list-style-type: none"> 주요 정보자산과 정보시스템을 내외부 위협으로부터 보호하고, 정보보호 관리체계 고도화 추진
법적 리스크 관리 강화	<ul style="list-style-type: none"> 주요 국가의 정보보안 관련 법적 리스크를 관리하고 전사 정보 및 개인정보 보호 체계를 강화

정보보안 정책

보안 기획	사고 예방	보안 운영	IT 보안
<ul style="list-style-type: none"> 보안정책 수립 국가핵심 기술 교육/홍보/지수 대외 협력 	<ul style="list-style-type: none"> 조사, 진단 이상 징후 감지 기술유출 소송 	<ul style="list-style-type: none"> 보안시설 운영 근무자 상주 외부기관 점검 보안 앱 운영 	<ul style="list-style-type: none"> 취약점 진단/대응 보안 관제 보안성 검토

정보보안 거버넌스



보안관리 카테고리

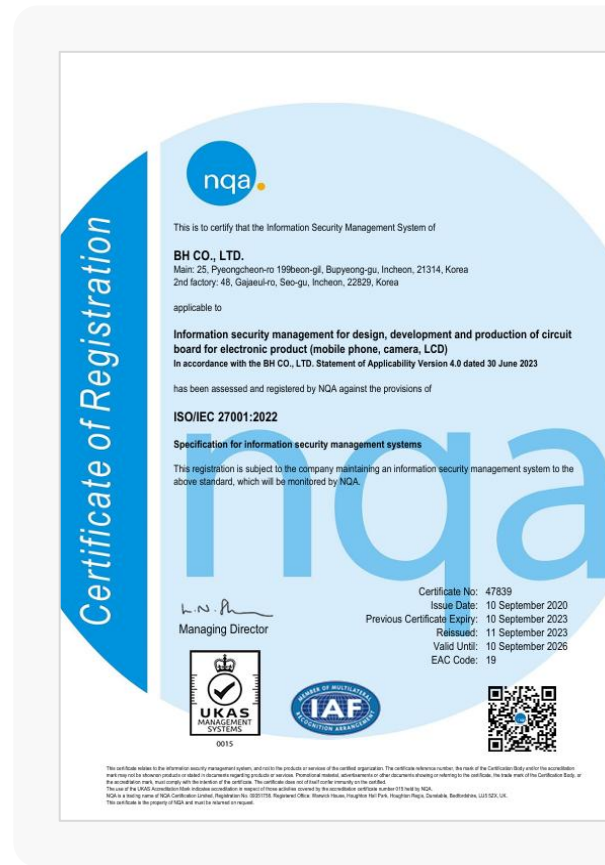
구분	주요 내용
물리적 보안	<ul style="list-style-type: none"> 경영지원팀
기술, 관리 보안	<ul style="list-style-type: none"> 국내 IT팀 (정보보호 담당)
인사 보안	<ul style="list-style-type: none"> 인사팀
기술 보안	<ul style="list-style-type: none"> 기술본부, 개발본부, 연구소

정보보호 활동

2025년 정보보호 활동 결과

정보보호 교육 이수율	정보보호 교육 시간
100%	576 시간
연간 정보보안 교육 횟수	데이터 유출 및 침해
1 회	0 건

정보보안 경영시스템 구축



ISO 27001 인증 획득

비에이치의 보안체계는 국제표준 정보보호 인증인 ISO/IEC 27001을 통해 대외적으로 인정받고 있습니다. 비에이치는 국내 사업장인 1공장 및 2공장 대상으로 2023년 ISO 27001 인증 자격을 재취득하였으며, 이는 2026년까지 유효한 자격입니다.

비에이치는 정보보호 위험관리를 통한 비즈니스 안정성을 제고하여 이해관계자들을 만족시키려 노력하고 있습니다. 또한 윤리 및 투명경영을 위해 정보보호 법적 준거성을 확보하여 정보보안 리스크를 최소화하도록 노력하겠습니다.

정보보호활동

구분	주요 내용
개인정보 보호	<ul style="list-style-type: none"> 산업보안 담당 임원을 개인정보보호책임자로 선임하여 고객과 구성원, 협력사 등 이해관계자의 개인정보를 안전하게 관리, 보호
정보보호 활동	<ul style="list-style-type: none"> 매년 정보보호 공시 종합 포털에 정보보호 투자 및 인력현황, 관련 인증 등의 현황 공시
홍보 및 예방 활동	<ul style="list-style-type: none"> 정보보호 캠페인 및 홍보물 제작, 사내 인트라넷에 '정보 보안 게시판' 운영 데이터 유출방지 시스템(DLP) 고도화, 네트워크 접근제어시스템(NAC) 운영 주요 시설물 출입증 리더기 설치 및 랜섬웨어 대응 매뉴얼 배포

V. ESG FACT BOOK

103 | ESG Data

122 | GRI Standards

128 | SASB Index

129 | TCFD Index

130 | UN SDGs



환경 Data

에너지 소비량 (국내 사업장)

구분	단위	2021	2022	2023	2024	2025	
						목표	실적
직/간접 에너지 소비량	총 에너지 사용량	493.50	509.69	507.01	514.65	519.80	518.49
	연료 (직접 에너지원)	9.81	9.64	10.78	10.84	10.95	10.06
	전기 (간접 에너지원)	483.69	500.05	496.23	503.81	508.85	508.43
	스팀 (간접 에너지원)	-	-	-	-	-	-

*보고범위: 국내 사업장 본사(1공장), 2공장 기준

구분	단위	2021	2022	2023	2024	2025	
						목표	실적
직/간접 에너지 소비량	총 에너지 사용량	11,787.10	12,173.64	12,109.74	12,281.21	12,404.03	12,381.18
	연료 (직접 에너지원)	234.42	230.24	257.44	258.89	261.48	240.11
	전기 (간접 에너지원)	11,552.67	11,943.40	11,852.30	12,022.32	12,142.54	12,141.07
	스팀 (간접 에너지원)	-	-	-	-	-	-

*2025년 말 기준, 재생에너지 소비 없음
*보고범위: 국내 사업장 본사(1공장), 2공장 기준

환경 Data

직간접 온실가스 배출량 (국내 사업장)

구분	단위	2021	2022	2023	2024	2025	
						목표	실적
총 직/간접 온실가스 배출량(Scope 1+2)		17,511.2	17,472.7	18,389.0	18,903.6	19,628.0	22,374.0
온실가스 (Scope1/Scope2)	tCO2e						
Scope 1(총 직접 온실가스 배출량)		407.7	483.7	1,867.6	1,718.8	-	5,264.1
-CO2		407.3	483.7	498.7	454.7	-	419.9
-CH4		0.2	0.0	0.0	0.2	-	0.2
-N2O		0.2	0.0	-	0.3	-	0.2
-HFCs		-	-	-	-	-	-
-PFCs		-	-	1,368.9	1,263.6	-	4,843.8
-SF6		-	-	-	-	-	-
-NF3		-	-	-	-	-	-
Scope 2 (총 간접 온실가스 배출량)		17,103.5	16,989.1	16,521.4	17,184.8	-	17,110.7
-CO2		17,002.6	16,988.6	16,521.0	17,083.4	-	17,009.7
-CH4		2.8	0.1	0.1	2.8	-	2.8
-N2O		98.1	0.3	0.3	98.6	-	98.1
기타	메탄배출량	톤	-	-	-	-	-

*2025년 말 기준, Scope3 산정내역 없음

*보고범위: 국내 사업장 2공장 기준

환경 Data

용수 취수량 및 폐수 처리량 (국내 사업장)

구분	단위	2021	2022	2023	2024	2025	
						목표	실적
용수 사용량	총 용수 사용량	944,317	834,894	849,782	901,811	1,160,388	983,900
	도시 상수도 사용량	944,317	834,894	849,782	901,811	-	983,900
	지하(담수) 사용량	-	-	-	-	-	-
	수자원 민감 지역 용수 사용량	-	-	-	-	-	-
	방출량	-	-	-	-	-	-
폐수 처리량	폐수처리량	848,258	773,569	792,323	826,234	-	895,963
	폐수처리량(하수처리장)	842,448	767,701	790,647	823,360	-	893,191
	폐수처리량(해양방류)	-	-	-	-	-	-
	폐수처리량(위탁폐수)	5,810	5,868	3,185	2,874	-	2,772

*보고범위: 국내 사업장 본사(1공장), 2공장 기준

환경 Data

수질오염 배출 (국내 사업장)

	구분	단위	2021	2022	2023	2024	2025	
							목표	실적
수질오염물질 배출	TOC(총유기탄소량)배출량	톤	19.92	7.38	17.01	6.21	6.27	27.39
	TOC(총유기탄소량)배출량 원단위	톤/백만원	-	-	-	-	-	-
	BOD(생물화학적 산소요구량)배출량	톤	-	-	-	-	-	-
	BOD(생물화학적 산소요구량)배출량 원단위	톤/백만원	-	-	-	-	-	-
	TN배출량	톤	5.67	3.68	3.94	4.00	4.04	6.06
	TN배출량 원단위	톤/백만원	-	-	-	-	-	-
	COD(화학적 산소요구량)배출농도(사업장)	Ppm	-	-	-	-	-	-
	BOD(생물화학적 산소요구량)배출농도(사업장)	ppm	-	-	-	-	-	-
	SS(부유물질)배출농도 (사업장)	ppm	4.21	13.72	6.71	3.50	3.54	3.50

*보고범위: 국내 사업장 본사(1공장), 2공장 기준

환경 Data

폐기물 발생량 (국내 사업장)

구분	단위	2021	2022	2023	2024	2025		
						목표	실적	
폐기물 발생량	총 폐기물 발생량	톤	5,465.06	5,141.26	3,612.00	3,753.54	4,504.25	4,483.42
	총 폐기물 발생량 원단위	톤/백만원	32.02	35.55	23.20	27.52	33.03	26.58
	위탁처리량(소각/매립)	톤	1,035.39	942.59	775.69	191.67	153.34	123.14
	위탁처리량(재활용)	톤	4,429.67	4,198.67	2,836.31	3,561.87	4,452.34	4,360.28
	폐기물 재활용률	%	81.05	81.67	78.52	94.89	97.00	97.25

*보고범위: 국내 사업장 본사(1공장), 2공장 기준

대기오염물질 배출 (국내 사업장)

구분	단위	2021	2022	2023	2024	2025		
						목표	실적	
대기오염물질 배출 (NOx/SOx/TSP)	NOx(질소산화물)배출량	톤	0.69	0.63	0.63	0.54	0.54	0.59
	SOx(황산화물)배출량	톤	0.08	0.19	0.54	0.08	0.08	0.07
	먼지(총 부유먼지)배출량(TSP)	톤	3.27	3.21	7.93	1.77	1.75	1.29
	NOx(질소산화물)배출농도(사업장)	PPM	-	-	-	-	-	-
	SOx(황산화물)배출농도(사업장)	PPM	-	-	-	-	-	-
	먼지(총 부유먼지)배출농도(사업장)	Mg/sm ³	-	-	-	-	1.15	1.13
대기오염물질 배출 (화학물질)	VOC(휘발성유기화합물)배출량	톤	-	7.19	8.57	8.26	8.17	11.48

*보고범위: 국내 사업장 본사(1공장), 2공장 기준

환경 Data

유해화학물질 (국내 사업장)

구분	단위	2021	2022	2023	2024	2025	
						목표	실적
유해화학물질	유해화학물질 배출량	톤	3,222.95	2,850.90	2,660.00	3,008.93	3,309.83 3,083.00

*보고범위: 국내 사업장 본사(1공장), 2공장 기준

환경법규 중대 위반 (국내 사업장)

구분	단위	2021	2022	2023	2024	2025
위반	환경법규 중대 위반	건	1	1	-	-*

*환경법규 위반사항 없음

환경투자 실적 (국내 사업장)

구분	단위	2021	2022	2023	2024	2025
투자	환경투자실적	백만원	336.00	194.00	173.92	269.29 348.03

환경친화적 자동차 보유 (국내 사업장)

구분	단위	2021	2022	2023	2024	2025
자동차 보유대수*	전체 자동차 보유대수	대	-	-	-	6 6
	환경친화적 자동차 보유대수	대	-	-	-	1 1
	환경친화적 자동차 보유 비율	%	-	-	-	16.7 16.7

사회 Data

임직원 구성현황

구분		단위	2021	2022	2023	2024	2025
임직원 구성현황	범주별 인원수(합계)	명	1,471	1,495	1,478	1,520	1,369
	구성원 수(기간의 정함이 없는 근로자)	명	1,258	1,269	1,386	1,435	1,303
	구성원 비율(기간의 정함이 없는 근로자)	%	86%	85%	94%	94%	95%
	구성원 수(기간제 근로자)	명	213	226	92	85	66
	구성원 비율(기간제 근로자)	%	14%	15%	6%	6%	5%
	구성원 수(남성)	명	1,016	1,008	1,030	1,080	941
	구성원 비율(남성)	%	69%	67%	70%	71%	69%
	구성원 수(여성)	명	455	487	448	440	428
	구성원 비율(여성)	%	31%	33%	30%	29%	31%
	구성원 수(남성 관리직)	명	245	242	347	371	252
	구성원 비율(남성 관리직)	%	89%	86%	89%	89%	85%
	구성원 수(여성 관리직)	명	31	39	45	47	44
	구성원 비율(여성 관리직)	%	11%	14%	11%	11%	15%
	구성원 수(남성 임원)	명	14	15	23	26	23
	구성원 비율(남성 임원)	%	100%	100%	100%	100%	100%
	구성원 수(여성 임원)	명	-	-	-	-	-
구성원 비율(여성 임원)	%	-	-	-	-	0%	

사회 Data

구분		단위	2021	2022	2023	2024	2025
임직원 구성현황	구성원 수(30세 미만)	명	415	367	292	252	208
	구성원 비율(30세 미만)	%	28%	25%	20%	17%	15%
	구성원 수(30~50세)	명	982	1,045	1,079	1,147	1,042
	구성원 비율(30~50세)	%	67%	70%	73%	75%	76%
	구성원 수(50세 이상)	명	74	83	107	121	119
	구성원 비율(50세 이상)	%	5%	6%	7%	8%	9%
신규채용 임직원 구성현황	신규채용자 수(합계)	명	398	385	266	325	187
	신규채용자 비율(합계)	%	100%	100%	100%	100%	100%
	신규채용자 수(30세 미만)	명	187	157	117	96	75
	신규채용자 비율(30세 미만)	%	47%	41%	44%	30%	40%
	신규채용자 수(30~50세 미만)	명	208	222	144	218	107
	신규채용자 비율(30~50세 미만)	%	52%	58%	54%	67%	57%
	신규채용자 수(50세 이상)	명	3	6	5	11	5
	신규채용자 비율(50세 이상)	%	1%	2%	2%	3%	3%
	신규채용자 수(남성)	명	297	252	198	249	133
	신규채용자 비율(남성)	%	75%	65%	74%	77%	71%
	신규채용자 수(여성)	명	101	133	68	76	54
	신규채용자 비율(여성)	%	25%	35%	26%	23%	29%
퇴직자 구성현황	퇴직자 수 (합계)*	명	308	315	293	256	222
	자발적 이직자 수	명	300	307	289	250	217
	자발적 이직자률	%	20%	21%	20%	16%	16%

*제조기업 특성상 생산직 첫째는 계약직으로 산정되기에 정규직만 포함시켜 계산하였습니다.

사회 Data

다양성과 포용성

구분		단위	2021	2022	2023	2024	2025
외국인 현황	자국민	명	1,387	1,393	1,396	1,442	1,301
	외국인	명	84	102	82	78	68
	외국인 비율	%	6%	7%	6%	5%	5%
소수계층	장애인 구성원 수	명	7	7	6	6	16
	장애인 비율	%	0.5%	0.5%	0.4%	0.4%	1.2%
육아휴직	육아휴직 사용 직원 수(합계)	명	16	30	37	35	31
	육아휴직 사용 직원 수(남성)	명	1	5	13	11	15
	육아휴직 사용 직원 수(여성)	명	15	25	24	24	16
	육아휴직 사용 후 복귀한 직원의 총 수(합계)	명	14	27	26	25	20
	육아휴직 사용 후 복귀한 직원의 총 수(남성)	명	1	4	6	7	9
	육아휴직 사용 후 복귀한 직원의 총 수(여성)	명	13	23	20	18	11
	육아휴직 복귀율	%	88%	90%	70%	71%	65%
	육아휴직 복귀율(남성)	%	100%	80%	46%	64%	60%
	육아휴직 복귀율(여성)	%	87%	92%	83%	75%	69%
노사위원회	노사위원회 진행 횟수	회	4	4	4	4	4

사회 Data

법정의무 교육

구분		단위	2021	2022	2023	2024	2025
법정의무교육	직장내 장애인 인식 개선 교육	회	1	1	1	1	1
		시간	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
		명	1,471	1,495	1,478	1,520	1,369
	산업안전보건교육	회	24	24	24	24	4
		시간	24.0	24.0	24.0	24.0	6.0
		명	1,471	1,495	1,478	1,520	1,369
	직장내 성희롱 예방 교육	회	1	1	1	1	1
		시간	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
		명	1,471	1,495	1,478	1,520	1,369
	정보 보안 교육	회	3	3	4	4	1
		시간	1.5	1.5	2.0	4.0	2.0
		명	272	277	284	291	288

사회 Data

협력사 ESG

구분		단위	2021	2022	2023	2024	2025
협력사 현황	전체 협력사(1차)	개	12	12	13	13	13
	중점 협력사(1차)	개	4	4	4	4	4
	고위험 협력사(1차)	개	4	4	4	4	4
	신규 협력사	개	-	-	1	-	-
	총 구매금액	백만원	55,141	65,701	49,682	56,278	70,329
협력사 관리	협력사 행동규범 동의율	%	100%	100%	100%	100%	99%
	협력사 행동규범 대상 기업 수	개	124	124	124	124	122
	협력사 행동규범 동의 기업 수	개	124	124	124	124	121
협력사 ESG 리스크 관리	ESG 리스크 평가 협력사 수	개	-	12	13	13	13
	개선 조치 이행 협력사 수	개	-	-	-	-	-
	개선 조치 이행 협력사 비율	%	-	-	-	-	-

사회 Data

책임광물

구분		단위	2021	2022	2023	2024	2025
책임광물 조사*	책임광물 사용 현황 조사	%	-	-	-	100%	100%
	탄탈륨 제련소 수	개	-	-	-	34	34
책임광물 사용현황*	탄탈륨 RMAP 인증제련소 비율	%	-	-	-	100%	100%
	주석 제련소 수	개	-	-	-	60	50
	주석 RMAP 인증제련소 비율	%	-	-	-	100%	100%
	텅스텐 제련소 수	개	-	-	-	31	34
	텅스텐 RMAP 인증제련소 비율	%	-	-	-	100%	100%
	금 제련소 수	개	-	-	-	86	91
	금 RMAP 인증제련소 비율	%	-	-	-	100%	100%
	코발트 제련소 수	개	-	-	-	54	43
	코발트 RMAP 인증제련소 비율	%	-	-	-	100%	100%
	운모 제련소 수	개	-	-	-	3	3
	운모 RMAP 인증제련소 비율	%	-	-	-	100%	100%
	총 제련소 수	개	-	-	-	268	255
	총 RMAP 인증제련소 비율	%	-	-	-	100%	99%

사회 Data

안전보건

	구분	단위	2021	2022	2023	2024	2025
Fatality(재해자) 수	Fatality(합계)	명	1.00	3.00	2.00	7.00	7.00
	Fatality(구성원)	명	1.00	3.00	2.00	7.00	7.00
	Fatality(협력사)	명	-	-	-	-	-
근로손실 재해율(LTIR*)	총 근로시간(합계)	시간	3,106,752	3,157,440	3,121,536	3,210,240	2,948,352
	총 근로시간(구성원)	시간	3,106,752	3,157,440	3,121,536	3,210,240	2,948,352
	총 근로시간(협력사)	시간	-	-	-	-	-
	근로손실재해건수 LTI(합계)	건수	1.00	3.00	2.00	7.00	7.00
	근로손실재해건수 LTI(구성원)	건수	1.00	3.00	2.00	7.00	7.00
	근로손실재해건수 LTI(협력사)	건수	-	-	-	-	-
	근로손실재해율 LTIR(합계)	100만 근로 시간당 건수	0.32	0.95	0.64	2.18	2.37
	근로손실재해율 LTIR(구성원)		0.32	0.95	0.64	2.18	2.37
근로손실재해율 LTIR(협력사)	-		-	-	-	-	

사회 Data

구분		단위	2021	2022	2023	2024	2025
총기록재해율(TRIR*)	총기록재해건수 TRI(합계)	건수	1.00	3.00	2.00	7.00	7.00
	총기록재해건수 TRI(구성원)		1.00	3.00	2.00	7.00	7.00
	총기록재해건수 TRI(협력사)		-	-	-	-	-
	총기록재해율 TRIR(합계)	100만 근로 시간당 건수	0.32	0.95	0.64	2.18	2.37
	총기록재해율 TRIR(구성원)		0.32	0.95	0.64	2.18	2.37
	총기록재해율 TRIR(협력사)		-	-	-	-	-
직업성질환 발생률(OIFR*)	직업성질환 발생 건수(구성원)	건수	-	-	-	-	-
	직업성질환 발생률 OIFR(구성원)	100만 근로 시간당 건수	-	-	-	-	-
도수율	도수율	100만 근로 시간당 건수	0.32	0.95	0.64	2.18	2.37
구성원 산업재해율	구성원 산업재해율	%	0.07	0.20	0.14	0.46	0.51
산업안전	산업안전교육시간	시간	35,304.00	35,880.00	35,472.00	36,480.00	32,856.00
	인당 산업안전교육 시간	시간	24.00	24.00	24.00	24.00	24.00
비상대피훈련	환경안전팀 주관 비상대피훈련 실시 횟수	건수	6.00	6.00	6.00	6.00	6.00
	개별 부서 주관 비상대피훈련 실시 횟수	건수	-	-	-	-	-
	환경안전팀 주관 비상대피훈련 참여 인원 수	명	737.00	863.00	1,166.00	1,214.00	1,369.00
	개별 부서 주관 비상대피훈련 참여 인원 수	명	-	-	-	-	-

사회 Data

사회공헌

구분		단위	2021	2022	2023	2024	2025
사회공헌활동	사회공헌활동 비용	백만원	250.00	248.50	367.38	310.47	304.37
	현금 기부금		235.00	233.00	351.00	285.00	268.00
	현물 기부금		15.00	15.00	16.38	25.47	36.37
	구성원 봉사시간 환산금		-	-	-	-	-
	사회공헌활동사업비(경영비용)		-	0.50	0.50	0.50	-
지역사회 봉사단 운영 실적	봉사활동 시간	시간	-	96.00	130.00	512.00	496.00
	봉사활동 참여 인원	명	-	24.00	29.00	128.00	124.00

지배구조 Data

이사회

		구분	단위	2021	2022	2023	2024	2025
이사회 현황		이사회 구성원 수(합계)		4	4	5	5	5
		사내이사 수		2	2	2	2	2
		기타 비상무이사 수	명	-	-	-	-	-
		사외이사 수		1	1	3	3	3
		감사 수		1	1	-	-	-
이사회 활동		이사회 개최 수	건수	14	25	27	20	24
		위원회 개최 수	건수	-	-	18	17	19
		이사회 출석률	%	100%	100%	100%	100%	100%
		사외이사 출석률	%	100%	100%	100%	100%	100%
		이사회 구성(합계)		14	34	37	37	39
		이사회 안건(의결)	건수	11	27	36	34	36
		이사회 안건(보고)		3	7	1	3	3
		사외이사 반대 또는 수정의견 제시 안건 수		-	-	-	-	-

지배구조 Data

구분		단위	2021	2022	2023	2024	2025
이사회 산하 위원회 현황	감사위원회 개최횟수	회	-	-	3	4	3
	감사위원회 안건 수	건수	-	-	5	6	7
	내부거래위원회 개최횟수	회	-	-	13	11	13
	내부거래위원회 안건 수	건수	-	-	13	14	13
	ESG위원회 개최횟수	회	-	-	2	2	3
	ESG위원회 안건 수	건수	-	-	1	3	4

정보 보안

구분		단위	2021	2022	2023	2024	2025
개인정보 및 데이터 유출	데이터 유출 및 침해 건수	건수	-	-	-	-	-
	개인식별 정보 유출 건수	건수	-	-	-	-	-
	개인식별 정보 유출 비율	%	-	-	-	-	-
	개인정보보호 관련 사내 컨설팅 수	건수	-	-	-	-	-
정보보호 투자	정보보호를 위한 투자금액	백만원	1,243	1,554	1,950	1,593	1,697
정보 교육 성과 (개인정보 및 산업보안교육)	정보교육시간	시간	915	554	568	1,164	576
	정보교육 참여 인원수	명	254	277	284	291	288

지배구조 Data

윤리경영

	구분	단위	2021	2022	2023	2024	2025
윤리교육 성과	윤리 교육시간	시간	1.00	1.00	2.00	2.00	2.00
	윤리 교육 참여 인원수	명	1,471	1,495	1,445	1,414	1,369
	윤리 교육 수료율	%	95%	96%	97%	98%	100%
윤리 제보 현황	총 제보	건수	2	-	2	15	7
	유효 제보	건수	2	-	1	10	2
	윤리 규범 미준수	건수	-	-	-	-	-
	직장 내 차별 및 괴롭힘	건수	-	-	1	4	1
	성희롱	건수	-	-	-	1	-
	업무 소홀	건수	-	-	-	-	1
	기타	건수	2	-	-	5	-
	조치 현황(중징계 포함)	건수	2	-	1	10	2
	중징계	건수	1	-	-	3	-
	완료 비율	%	100	-	100	100	100

지배구조 Data

참여 협회 및 단체 출연 현황

구분	단위	2021	2022	2023	2024	2025
참여 협회 및 단체 출연 현황	총 유관단체 협회비	50.35	61.35	61.66	70.89	82.22
	(사)한국PCB&반도체 패키징산업협회	9.00	9.00	10.50	9.00	11.30
	인천상공회의소	14.00	16.00	18.00	18.00	18.00
	코스닥상장법인협의회	6.00	6.00	-	-	0.00
	(사)한국상장사협의회	0.00	0.00	0.00	8.44	8.44
	SSP협의회	2.00	2.00	3.00	8.44	0.00
	(사)인천벤처기업협회	1.50	1.90	1.50	-	0.00
	협성회	2.50	1.50	1.50	0.10	2.00
	한국산업기술진흥협회	1.20	1.20	1.20	2.00	1.20
	(사)한국환경기술인연합회	0.30	0.30	0.30	1.20	0.30
	부평국가산업단지 총무협의회	0.24	0.24	0.00	0.40	0.24
	한국산업단지공단 주안단지 총무협의회	0.24	0.24	0.24	0.24	0.00
	한국전기기술인협회	0.17	0.17	0.17	0.24	0.17
	(사)한국무역협회	0.15	0.15	0.15	0.21	0.15
	대한기계설비건설협회	0.00	0.10	0.00	0.15	0.05
	(사)한국디스플레이산업협회	0.00	0.00	0.00	0.00	17.00
기타		13.05	22.55	25.10	22.48	23.37

GRI 2: General Disclosure 2021

Standard	지표	지표명	보고페이지	비고
지배구조	2-1	조직 세부 정보	5-6	
	2-2	조직 내 지속가능경영보고에 포함된 법인	2	
	2-3	보고기간, 주기 및 문의처	2	
	2-4	정보 수정	2	
	2-5	외부 검증	-	
활동 및 임직원	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	6-8	
	2-7	임직원	109-111	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	109	
거버넌스	2-9	거버넌스 구조 및 구성	84-85	
	2-10	최고의사결정기구의 추진 및 선정	86	
	2-11	최고의사결정기구의 의장	84	
	2-12	영향(Impact)관리를 위한 최고의사결정기구의 역할	88-89	
	2-13	영향(Impact)관리에 대한 책임 위임	84-89	
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	84-89	
	2-15	이해관계 상충	84-85	
	2-16	중요사안에 대한 커뮤니케이션	84-85	
	2-17	최고의사결정기구의 종합적인 지식	86	
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	88	
	2-19	보상 정책	88	
	2-20	보수 결정 절차	88	
	2-21	연간 총 보상 비율	-	사업보고서 참조

GRI 2: General Disclosure 2021

Standard	지표	지표명	보고페이지	비고
전략, 정책 및 실행	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	-	
	2-23	정책 약속	63	
	2-24	내재된 정책 약속	63-66	
	2-25	부정적 영향 개선 프로세스	66-67	
	2-26	제기된 우려사항 및 조언에 대한 메커니즘	65-67, 92-95	
	2-27	법규제에 대한 컴플라이언스	59	
	2-28	가입 협회	121	
이해관계자 참여	2-29	조직과 관련된 이해관계자 참여에 대한 접근	16	
	2-30	단체 협약	72	

GRI 3: Material Topics

Standard	지표	지표명	보고페이지	비고
중요 이슈 공개	3-1	중요 이슈 결정의 절차	13-15	
	3-2	중요 이슈 목록	13-15	
	3-3	중요 이슈 관리	13-15	

Topic Specific Standards

Standard	지표	지표명	보고페이지	비고
경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	5-8	
	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	33	
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 충당	-	
	201-4	정부로부터 받은 재정지원	-	
시장점유율	202-1	지역별 최저임금 대비 성별 최저임금 비율	-	
	202-2	지역 사회로부터 고용된 고위 경영진 비율	-	
간접경제효과	203-1	사회기반시설 투자와 지원 서비스의 개발 및 영향	-	
	203-2	영향 규모 등 중요한 간접 경제효과	8, 74-75, 117	
조달관행	204-1	현지 공급업체에 지급하는 지출비율	113	
반부패	205-1	사업장 부패위험 평가	93-95	
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	93-95, 97-99	
	205-3	확인된 부패사태와 이에 대한 조치	99	
반경쟁 행위	206-1	경쟁 저해 행위, 독과점 등 불공정 거래 행위에 대한 법적조치	99	
세금	207-1	조세 접근법(조세전략과 검토 및 승인 지배기구, 검토의 빈도, 조세전략과 지속가능한 개발전략의 상관성 등)	-	
	207-2	조세 전략을 책임지는 지배기구, 통제 및 리스크 관리	-	
	207-3	세금 관련 이해자 참여 및 관리	-	
	207-4	국가별 보고	-	
원재료	301-1	사용 원재료의 중량이나 부피	-	
	301-2	재생투입 원재료 사용 비율	-	
	301-3	판매된 제품 및 그 포장재의 재생 비율	-	

Topic Specific Standards

Standard	지표	지표명	보고페이지	비고
에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	103-104	
	302-2	조직 외부 에너지 소비	-	
	302-3	에너지 집약도	-	
	302-4	에너지 소비 절감	44	
	302-5	제품 및 서비스 에너지 요구량 감축	44	
용수 및 폐수	303-1	용수 공유 자원 활용 및 교류	43, 105	
	303-2	방수 관련 영향 관리	43	
	303-3	용수 취수량	105	
	303-4	용수 방류량	105	
	303-5	용수 소비량	105	
생물다양성	304-1	생태계 보호지역/주변지역에 소유, 임대, 관리하는 사업장	48-49	
	304-2	생태계 보호지역/주변지역에 사업활동, 제품, 서비스 등으로 인한 영향	48-49	
	304-3	서식지 보호 또는 복구	48-49	
	304-4	사업장에 의해 영향을 받는 지역에 서식지를 둔 세계자연보호연맹(IUCN)의 멸종위기 종의 수 및 국가보존 종의 수(멸종 위기 단계별)	-	
배출	305-1	직접 온실가스(GHG) 총 배출량(Scope 1)	104	
	305-2	직접 온실가스(GHG) 총 배출량(Scope 2)	104	
	305-3	기타 간접 온실가스 총 배출량(Scope 3)	-	
	305-4	온실가스(GHG) 배출 집약도	-	
	305-5	온실가스(GHG) 감축	-	
	305-6	오존층 파괴물질의 배출	-	
	305-7	질소산화물(Nox), 황산화물(Sox), 그리고 다른 주요 대기 배출물	107	

Topic Specific Standards

Standard	지표	지표명	보고페이지	비고
폐기물	306-1	폐기물 생성 및 중대 폐기물 관련 영향	42, 107	
	306-2	폐기물 관련 중대 영향 관리	42, 107	
	306-3	폐기물 발생	107	
	306-4	폐기 처분되지 않은 폐기물	107	
	306-5	폐기 처분되는 폐기물	107	
공급업체 환경평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체 비율	79	
	308-2	공급망 내 실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	-	
고용	401-1	신규 채용 근로자와 이직 근로자의 인원 수 및 비율	109-110	
	401-2	상근직에게만 제공하는 복리후생	72	
	401-3	성별에 따른 육아휴직 이후의 업무 복귀 및 근속 비율	111	
노사관계	402-1	경영상 변동에 관한 최소 통지기간	-	
산업안전보건	403-1	산업안전보건경영시스템	54-56	
	403-2	유해 요인 식별, 위험성평가 및 사고 조사	57	
	403-3	산업보건 서비스	58-59, 58-62	
	403-4	직업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의 및 의사소통	58-62	
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	58-59, 61	
	403-6	근로자 건강 증진	57, 62	
	403-7	사업 관계에 의해 직접 연결된 산업안전보건 예방 및 완화	59-62	
	403-8	산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자	59-62	
	403-9	업무 관련 상해	115-116	
	403-10	업무 관련 건강상태	115-116	

Topic Specific Standards

Standard	지표	지표명	보고 페이지	비고
훈련 및 교육	404-1	근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간	-	
	404-2	직무교육 및 평생교육 프로그램	69	
	404-3	업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율(성별, 근로자 범주별)	-	
다양성 및 기회균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	70, 109-110	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율	-	사업보고서 참조
비차별	406-1	차별 사건의 수와 이에 대한 시정조치	120	
단체교섭의 자유	407-1	근로자의 결사 및 단체 교섭의 자유가 심각하게 침해될 소지가 있다고 판단된 사업장 및 협력회사	76-79	
아동노동	408-1	아동노동 발생위험이 높은 사업분야 또는 공급업체 및 아동노동 근절을 위한 조치	76-79	
강제노동	409-1	강제 노동 사고에 대해 중대한 위험을 안고 있는 사업장 및 공급업체	76-79	
보안 훈련	410-1	인권정책 및 절차에 대한 훈련을 받은 보안요원	92-93	
토착민의 권리	411-1	토착민의 권리 침해사고 건수 및 조치	-	
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전프로그램 운영 비율	73-75	
	413-2	지역사회에 중대한 실질적/잠재적인 부정적 영향이 존재하는 사업장	73-75	
공급망 사회영향 평가	414-1	사회적 영향평가를 통해 선별된 신규 협력회사	40	
	414-2	공급망 내 주요한 부정적인 사회 영향과 이에 대한 시행 조치	76-79	
공공정책	415-1	정치기부	8, 121	
고객 건강과 안전	416-1	제품 및 서비스 카테고리 안의 건강 및 안전 평가	-	
	416-2	안전보건 영향에 대한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건의 수	115-116	
마케팅과 라벨링	417-1	정보 및 라벨을 위해 필요한 제품 및 서비스의 정보 유형	-	
	417-2	제품 및 서비스 정보와 라벨링에 관한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건	-	
	417-3	마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규정 위반	-	
고객정보보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	119	

SASB Index

SASB(Sustainability Accounting Standards Board)는 2011년 발족한 미국 지속가능성 회계기준위원회가 발표한 산업별 지속가능성 회계기준입니다. SASB 기준은 최초로 각 산업별 특수성을 고려하여 재무적으로도 중요도가 높은 지속가능성 정보들을 '지속가능한 산업 분류체계(SICS)에 따라 총 11개 영역 77개 산업별로 체계화하였습니다. 비에이치는 ESG 보고서에 SASB에서 요구하는 산업 이슈에 대한 노력과 성과를 투명하게 공개하여 이해관계자들과 지속적으로 소통해 나가도록 하겠습니다.

구분	측정지표	카테고리	단위	코드	보고내용	보고페이지
제품보안	제품에서 데이터 보안 위험을 식별하고 해결하기 위한 접근 방식	논의 및 분석	N/A	TC-HW230a1	정보 보안	100-101, 119
임직원 다양성 및 포용성	1) 경영진, 2) 기술직원, 3) 기타 모든 직원의 성별 및 인종 구성 비율	정량지표	%	TC-HW330a1	ESG 사회 Fact Data	84, 110-111
제품 수명 주기 관리	IEC 62474 발화성 물질을 포함하는 상품의 매출액 내 포함 비율	정량지표		TC-HW410a1	-	-
공급망 관리	EPEAT 등록 요건, 또는 이에 상응하는 요건을 충족하는 제품의 매출액 내 포함 비율	정량지표		TC-HW410a2	-	-
	ENERGY STAR 기준을 충족하는 제품의 매출액 내 포함 비율	정량지표		TC-HW410a3	-	-
	수명 만료 제품 및 전자폐기물 회수 중량, 재활용률	정량지표	톤, %	TC-HW410a4	-	-
	a)모든 시설 및 b)고위험 시설에 의한 RBA VAP(Validated Audit Process)또는 동급 시설에서 감사한 1차 공급업체 시설의 비율	정량지표	%	TC-HW430a1	ESG 사회 Fact Data	113-116
	1차 공급업체의 1) PBA VAP 또는 동급업체와의 부적합률 및 2) a)우선순위 부적합성 및 b) 기타 부적합성에 대한 관련 시정조치율	정량지표		TC-HW430a2	ESG 사회 Fact Data	113-116
원자재 조달	중요 원자재 사용과 관련된 리스크 관리 설명	논의 및 분석	N/A	TC-HW440a1	공급망 ESG 리스크 관리	76-79

TCFD Index

비에이치는 TCFD 공시 및 주요 안건에 대해 매년 TCFD 추가 요구사항을 분석하고 신규 반영해 전략을 검토, 추진 및 보고를 진행하고 있습니다. TCFD 권고안에 따라 기후변화 대응 전략, 이행 성과, 목표 등을 공개하고, 지속적으로 이해관계자들과 소통해 나갈 계획입니다.

구분	코드	보고페이지
거버넌스 기후변화 위험과 기회 요인을 평가, 관리하기 위한 조직의 지배구조 공개	A. 기후변화 위험, 기회와 관련된 이사회 활동 설명	18-20
	B. 기후변화 위험, 기회를 평가, 관리하는 경영진 역할 설명	18-20
전략 기후변화와 관련된 리스크와 기회가 조직의 사업, 전략, 재무계획 수립에 미치는 실질적, 잠재적 영향 공개	A. 단기, 중기, 장기적인 측면의 기후변화 위험과 기회 설명	24
	B. 기후변화 위험과 기회가 조직의 사업, 전략, 재무계획에 미치는 영향 설명	32
	C. 2°C 이하의 시나리오를 포함해 다양한 기후 변화와 관련된 시나리오를 고려한 전략 설명	20-34
위험관리 기후변화 위험과 기회 요인 식별, 평가, 관리하는 방법 공개	A. 기후변화 위험 식별, 평가하기 위한 프로세스 설명	21-22
	B. 기후변화 위험을 관리하기 위한 프로세스 설명	20-34
	C. 기후변화 위험을 식별, 평가, 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 통합되는 방법 설명	20-34
지표 및 목표 기후변화 위험과 기회를 평가, 관리하는데 사용되는 지표, 감축 목표 공개	A. 기후변화 위험, 기회를 평가하기 위해 사용된 지표 공개	20-35
	B. Scope 1, Scope 2, Scope 3 온실가스 배출량 공개	104
	C. 기후변화 위험, 기회, 성과를 관리하기 위한 목표를 설정	35-36

UN SDGs

UN SDGs는 UN이 지속가능한 발전을 위해 채택한 구체적 목표와 지표로 경제, 사회, 환경 분야 17개 목표와 169개 세부 목표로 구성되어 있습니다. 비에이치는 UN SDGs를 지지하며 각 목표에 부합하는 활동을 통해 지속가능경영을 실천하고 있습니다. 앞으로 지속가능발전목표를 실현하기 위해 다양한 활동을 추진할 계획입니다.

UN SDGs	주요활동	보고페이지	UN SDGs	주요활동	보고페이지
Goal 1. 빈곤 근절	지역 봉사 활동 기부 활동	69-71	Goal 9. 산업, 혁신, 사회 기반 시설	혁신을 통한 성장 친환경 제품 및 기술 개발	18-36
Goal 3. 건강과 웰빙	임직원 건강검진 실시 조직문화, 직원 복지, 작업 안전 보건	68-72	Goal 11 지속가능한 도시와 공동체	자원 관리 공급망 ESG 지원	38-47, 76-82
Goal 4. 양질의 교육	인재 채용 및 육성 역량 강화 프로그램	68-72 112	Goal 12. 지속가능한 생산과 소비	TCFD 대응, 기후변화 대응 자원 관리	18-36, 41-52
Goal 5. 성평등	조직문화 인권 경영 및 다양성	63-72	Goal 13. 기후변화 대응	TCFD 대응, 기후변화 대응 자원 관리	18-36, 41-52
Goal 6. 모두를 위한 깨끗한 물, 위생	TCFD 대응, 기후변화 대응 자원 관리	18-36, 43, 105-106	Goal 14. 해양 생태계 보호	TCFD 대응, 기후변화 대응 자원 관리	18-36, 41-52
Goal 7. 모두를 위한 깨끗한 에너지	TCFD 대응, 기후변화 대응 자원 관리	18-36, 44, 103-104	Goal 15. 육상 생태계 보호	TCFD 대응, 기후변화 대응 자원 관리	18-36, 41-52
Goal 8. 양질의 일자리 및 경제 성장	인재 채용 및 육성 혁신을 통한 성장	68-72	Goal 16. 평화, 정의, 책임 있는 제도 구축	조직문화, 상생경영 감사위원회, 윤리경영	65-79, 85, 92-95

BH GROUP **ESG REPORT 2025**

